

Change & project management

Verneem op één dag tijd
hoe u binnen uw project
management verandering
integreert en zo de
slaagkans van uw projecten
drastisch verhoogt!

Onder de deskundige leiding van:

Peter De Meyer

Directeur OD

PEAK PERFORMANCE CONSULTING



IFBD

Institute for Business
Development



WAAROM DIT PROGRAMMA?

CHANGE BINNEN PROJECTEN

De enige zekerheid die u als project manager kent, is dat er geen zekerheden meer zijn. Anno 2018 is verandering uw enige constante. En hoewel verandering aan de basis ligt van weerstand, conflicten en onzekerheid, is diezelfde verandering – vandaag meer dan ooit – een absolute noodzaak. Of u nu processen herdenkt, systemen vervangt, structuren herziet of jobs herkent, ... als project manager ligt u telkens opnieuw aan de basis van deze verandering. Het is uw opdracht om uw organisatie en haar mensen hierin succesvol te begeleiden.

WIE VERANDERT GRAAG?

Als project manager verandert u processen, systemen en structuren ... Dat hierdoor de rollen, verantwoordelijkheden en jobs van de betrokken werknemers (lees stakeholders) soms drastisch mee veranderen is voor u een evidentie. Maar niet altijd voor deze betrokkenen ... Hierdoor krijgt u weerstand. Kennis van “change management”, inzicht in hoe mensen omgaan met verandering, is dan ook voor u – als project manager – een absolute must.

WAT MAG U VERWACHTEN?

Daarom stelt het **Institute for Business Development** deze unieke training ‘Change binnen Projecten’ voor. Aan de hand van uitermate pragmatische modellen, leert u hoe u verandering projectmatig aanpakt én de betrokken stakeholders meeneemt doorheen deze verandering. U leert een change plan op te stellen en hoe dit change plan te integreren binnen uw project plan. U leert individuele en groepsweerstand te counteren. U leert change workshops op te zetten en te begeleiden. Maar vooral leert u “change management” te integreren binnen uw dagelijkse project werking.

KENNIS VAN CHANGE MANAGEMENT: VAN “NICE TO HAVE” TOT “MUST HAVE”

Project management is change management in de puurste zin van het woord. Ieder project brengt immers verandering met zich mee, zowel naar processen, systemen, structuren als mensen. Kennis van change management is dan ook een ‘must have’ voor iedere project manager. Anno 2018 is de competitiviteit én slagkracht van organisaties recht evenredig met de wijze waarop verandering geïntegreerd wordt in het business model. En hierbij is uw rol als project manager cruciaal. Gebruik deze training om competitief te blijven en bedrijfskritische informatie te vernemen over uw rol als change manager binnen projecten.

DE DOCENT



Peter De Meyer

combineert meer dan 15 jaar (internationale) lijnmanagementervaring met 10 jaar praktische ervaring op het vlak van organisatie- en leiderschapsontwikkeling en change management.

Als lijnmanager werkte hij o.a. bij Remi Claeys Aluminium, ITT Thomas, Management Centre Europe en AMA Int'l. Binnen ITT Thomas werkte hij als Country Manager en “Manager Organisational Development and Training” op Europees niveau. Onder zijn leiding en actieve deelname werd een Talent Management project doorgevoerd in 11 Europese landen. Bij AMA Int'l, één van de wereldleiders op het vlak van organisatieontwikkeling en management development, werkte hij meerdere jaren als Managing Director - Global Pharmaceutical Industry Sector. Hij had er een wereldwijde verantwoordelijkheid. Zijn expertise richt zich vooral op drie pijlers: teamgerichte organisatiestructuren, strategisch leiderschap en change management.

Vandaag is Peter ‘Associate Faculty Member’ van het Center for Creative Leadership – CCL – dat wereldwijd één van de Top 5 organisaties is op het vlak van leiderschapsontwikkeling volgens zowel Business Week, The Financial Times en Harvard Business Review. Hiernaast is hij Hoofddocent “Total Team Management” en “Leiderschap” binnen het IFBD.

OPTIMAAL LEEREFFECT

We beperken het aantal deelnemers aan deze cursus. Hierdoor kunt u optimaal profiteren van de kennis en ervaring van de docent. Bovendien toetst u op een interactieve manier uw eigen praktijksituatie aan die van uw collega's. Zo garandeert het IFBD u een optimaal leereffect, gebaseerd op theoretische onderbouw en gestaaft met vele praktische voorbeelden.

VERLOOP VAN DE CURSUSDAG(EN):

08.30	Ontvangst, registratie & koffie.
09.00	Start van de trainingsdag. (met voorstelling van de docent).
12.30	Lunch.
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.





INLEIDING: ELK PROJECT IS EEN CHANGE PROJECT

- ◆ Definitie "change management".
- ◆ Basisconcepten – terminologie.
- ◆ Theoretische grondslagen van verandering.

MODULE 1: DE VERSCHILLENDE DIMENSIES VAN VERANDERING

- ◆ Op welke verschillende manieren kan verandering gestuurd worden binnen een project?
- ◆ Welke stijl sluit het best aan bij de cultuur van uw organisatie en bij de aard van uw project?
- ◆ Praktische oefeningen en cases.

MODULE 2: EEN PROJECTMATIGE AANPAK VAN VERANDERING

- ◆ Het change model van Kotter als praktische leidraad bij het opzetten van uw veranderingsproject.
- ◆ Het opstellen van een change plan.
- ◆ Integratie van het change plan in uw projectaanpak: praktische oefeningen en cases.

MODULE 3: TOOLS EN TECHNIEKEN OM VERANDERING TE STUREN EN OM WEERSTAND TE BEHANDELEN

- ◆ Tools en technieken:
 - ❖ Opportuniteiten- / bedreigingenmatrix.
 - ❖ Krachtveldanalyse.
 - ❖ Stakeholdersanalyse.
 - ❖ TPC-analyse.
 - ❖ ...
- ◆ Structuur en opzet van change workshops.
- ◆ Faciliteringstechnieken om individuele en groepsweerstand te hanteren.
- ◆ Praktische oefeningen en cases.

MODULE 4: TOEPASSINGSOEFENING

U past de aangeleerde concepten toe op uw persoonlijk project en leert hierdoor op een pragmatische manier "change management" te integreren in uw dagelijkse projectwerking.



VERHOOGDE INTERACTIVITEIT

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Wij bieden u de mogelijkheid om uw eigen gevallenstudies naar voren te brengen gedurende deze cursus. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte. U kunt hiervoor steeds contact opnemen met Dirk Spillebeen op het telefoon-nummer.: +32 50 38 30 30 (e-mail: dirk@ifbd.be).

Onze opleidingen
in primeur?



Volg ons!
[@IFBDupdate](https://twitter.com/IFBDupdate)

