

>>> www.ifbd.be/nl/management-opleiding

>>> WRITER'S CLASS

2019

DEMOTIE

Demotie

Succesvol demoveren: hoe maakt u van een stap terug, een stap vooruit?



INCLUSIEF VOOR
ELKE DEELNEMER



Unieke & inspirerende workshops
over leiderschap, management
en communicatie.

Onder de deskundige leiding van:

Tanja Verheyen
Directeur
SATELLIET SUZY



IFBD
Institute for Business
Development



WRITER'S CLASS

LINEAIRE CARRIÈRES ZIJN NIET MEER VAN DEZE TIJD

Carrière maken ... dit wil toch elke professional. Maar die carrière ziet er vandaag heel anders uit dan gisteren. Vroeger was het streefdoel één werkgever een hele carrière lang en die carrière ging lineair omhoog. Vandaag veranderen werknemers sneller van baan en van werkgever en worden – vanaf een zeker niveau – rustpauzes ingebouwd. Dat betekent dat carrières hobbelig verlopen. Die verandering in carrièrepaden brengt echter ook een verandering in motivaties met zich mee. Werknemers worden door andere motieven gedreven in hun carrière. Promoties en demoties horen daar bij. Want immers, wie garandeert de werknemer dat die job op dat niveau steeds blijft lonken, laat staan wachten?

DEMOTIE IS EMOTIE: DOORBREKEN VAN TABOES

Demotie, de al dan niet vrijwillige stap naar een lager functieniveau, heeft altijd al bestaan. Alleen zal dit instrument in de toekomst vaker worden ingezet. En toch is demotie in heel wat organisaties niet bespreekbaar. Er rust een taboe op: demotie wordt gelijkgesteld aan demotivatie, mislukken, het niet aankunnen. De uitdaging is om demotie bespreekbaar te maken zowel voor werkgever als werknemer en het omvormen tot een positief instrument binnen een strategisch HR-beleid.

INTEGRATIE VAN DEMOTIE IN DE HR STRATEGIE

Organisaties worden vandaag met heel wat uitdagingen geconfronteerd. Het personeelsbestand moet efficiënter georganiseerd worden. Maar carrières moeten ook duurzamer worden. De juiste man, op de juiste plaats, is vandaag heel belangrijk. Promotie en demotie horen daarbij. Heel wat organisaties worstelen echter met de implementatie van demotie in hun HR-beleid. Bovendien is elk Belgisch bedrijf met meer dan 20 werknemers verplicht om een werkgelegenheidsplan op te stellen én uit te voeren om hun 45-plussers langer in de organisatie aan het werk te houden. Dit kadert in de doelstellingen van de Europese groeistrategie, uitgetekend in Europa 2020. Eén van de voorgestelde maatregelen is om via interne mutatie een functie te verwerven die aangepast is aan de evolutie van de mogelijkheden en de competenties van de werknemer (CAO 104). Dit kan oa. leiden tot een demotie.

COMMUNICATIE IN HET DEMOTIEPROCES: NIET STEEDS EENVOUDIG

Als werkgever omgaan met promotie is makkelijk, u geeft de werknemer opslag, opleiding en ontplooiingskansen. Met ontslag omgaan is relatief éénvoudig: u respecteert ontslagmodaliteiten en in vele gevallen biedt u de werknemer outplacement aan. Maar wat doet u met een gedemoveerde werknemer? Wat als hij of zij volledig gedemotiveerd geraakt? Wat ervaart de gedemoveerde werknemer precies? Hoe gaat het betrokken team ermee om? Hoe voorkomt u dat er paniek ontstaat op de werkvloer? Hoe communiceert u dat binnen en buiten de organisatie? Kunt u een loonsverlaging of het snoeien in extralegale voordelen koppelen aan een demotie?

DE WRITER'S CLASS

Unieke & inspirerende workshops over leiderschap, management en communicatie.

“Remotie, een stap terug is een stap vooruit” maakt deel uit van de Writer's Class. Het IFBD selecteert voor u de beste managementboeken, maar ook de beste schrijver-trainers.

Na deze Writer's Class gaat u uitgedaagd, gemotiveerd en geïnspireerd terug aan de slag met nieuwe inzichten, nieuwe energie en nieuwe haalbare doelstellingen.



Tanja Verheyen

Tanja Verheyen is onderzoeker aan de Vrije Universiteit Brussel.

Ze doctoreert over demotie en de vergrijzing. Daarnaast is ze docent en coacht ze met haar consultancybedrijf Satelliet Suzy zowel individuen als organisaties op het vlak van hun interne en externe communicatie en reputatie.

Onze opleidingen in primeur?



Volg ons! @IFBDupdate





DEMOTIE – TABOE MAAR REALITEIT

- Wat is demotie (degradatie, remotie, omgekeerde promotie,...)?
 - ▶ Redenen tot demotie.
 - ▶ Soorten demotie: vrijwillig of gedwongen.
 - ▶ Demotie versus ontslag.
 - ▶ Rol van de HR-verantwoordelijke & leidinggevende in het demotieproces.
- De fasen van demotie:
 - ▶ De remotie-curve.
- Financiële en juridische context van demotie:
 - ▶ Demotie als strategische oplossing voor betaalbaarheid van pensioenen.
 - ▶ Win-win voor vergrijzing en sociale zekerheid.
 - ▶ Hogere werkgelegenheidsgraad.
 - ▶ CAO 104: leeftijdsbewust personeelsbeleid.
 - ▶ Demotie als taboe bij de sociale partners.
 - ▶ Functiewijziging met of zonder verlies van loon:
 - Wet op loonbehoud.
 - Creatieve oplossingen voor de werkgever.
 - Wat met extralegale voordelen (GSM, bedrijfsvoertuig,...)
 - Plaats van tewerkstelling.

HET PROCES – VAN DEMOTIE NAAR REMOTIE: DRAAIBOEK

- Wat doet demotie met een werknemer?
 - ▶ Zijn persoon.
 - ▶ Zijn omgeving.
- Hoe pakt u demotie aan op de werkvloer?
 - ▶ Het te verlaten team.
 - ▶ Het toekomstige team.
 - ▶ Wat is de rol van de leidinggevende?
- Hoe pakt u demotie aan binnen het bedrijf?
 - ▶ Naar een HR-strategie.
 - ▶ Naar een aanzet en bewustwording van cultuurverandering.
 - ▶ Naar een openheid en bespreekbaarheid van demotie.
- Aan de hand van oefeningen worden de deelnemers bewust van de context van demotie.

ESSENTIËLE TIPS VOOR WERKNEMER, WERKGEVER EN HR

- Hoe begeleiden van de werknemer in het proces:
 - ▶ Communicatie: intern en extern.
 - ▶ Hulplijnen bij herstel van vertrouwen.
 - ▶ Carrièreplanning, loopbaangesprekken, ...
- Rol van HR en leidinggevende.

REMOTIE, EEN STAP TERUG IS EEN STAP VOORUIT



INCLUSIEF VOOR
ELKE DEELNEMER

Samen met Bob Vermeir, eind-redacteur bij de VRT-nieuwsdienst, schreef Tanja Verheyen dit boek over demotie: 'Remotie, een stap terug is een stap vooruit'.

Aan de hand van interviews, concrete tips en onderzoek gaan de auteurs in op het fenomeen van demotie.

CONCRETE ANTWOORDEN OP CONCRETE VRAGEN

Heel wat vragen, zowel vanuit een werknemers- als een werkgeversperspectief waar de begeleidster van deze workshop mee aan de slag gaat. Wat is demotie, waarom zouden bedrijven dit meer moeten toepassen en welke gevolgen heeft het voor uw werknemer(s) en voor uw organisatie?

Deze workshop geeft naast feiten ook inzichten in hoe u als werkgever "loopbaanverantwoordelijkheid" kan delen met uw werknemers, waardoor een demotie een positieve nieuwe start kan worden. Er is tijd en ruimte voor discussie en interactie.

VERLOOP WRITER'S CLASS:

08.30	Ontvangst, registratie & koffie.
09.00	Start van de writer's class (met voorstelling van de docent).
12.30	Lunch.
17.00	Einde van de writer's class..

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

