

>>> www.ifbd.be/nl/management-opleiding

>>> WRITER'S CLASS

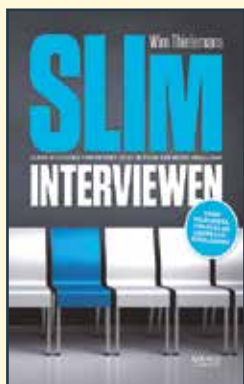
2019

met online & live
leermodules

SLIM INTERVIEWEN

Slim interviewen

Van competentie
naar attitude



INCLUSIEF VOOR
ELKE DEELNEMER



Unieke & inspirerende workshops
over leiderschap, management
en communicatie.

WRITER'S CLASS

Onder de deskundige leiding van:

Wim Thielemans

Directeur

SCHOOL FOR RECRUITING



IFBD

Institute for Business
Development



Waarom deze writer's class?

Uw schrijver-trainer

WIE ZIT NU ECHT VOOR JOU?

Organisaties die mensen met de juiste attitudes aantrekken, werken beter. Net als coaches die op basis van het inschatten van attitudes hun advies verlenen, slimmer werken. De laatste jaren was het HR-beleid sterk gefocust op het zoeken en ontwikkelen van de m/v met de juiste vaardigheden voor een welomlijnde job.

Intussen stoot dit competentie-denken op haar grenzen. Want wat als je kandidaat nog geen ervaring heeft opgedaan in alle nodige competenties? Of als je kandidaat die sociaal wenselijke antwoorden geeft en perfect voorbereid is op de STAR-vragen? Dan is de meest competente medewerker toch niet altijd de geknipte aanwerving. Vaak schort dan van alles op attitude-vlak en is de link met de bedrijfscultuur afwezig. En gezien attitudes beter voorspellen of iemand al dan niet past in de toekomstige job én cultuur, moet elke rekruteerder deze shift van competentie naar attitude maken.

WAT LEER JE TIJDENS DIT 'SLIMME' PROGRAMMA

Tijdens deze innovatieve opleiding leer je hoe je gedetailleerd de attitudes van je kandidaat inschat en beschrijft in gedragingen, kenmerkend voor een specifieke context. Je leert tal van nieuwe inzichten en krijgt praktische toepassingen aangereikt om je huidige aanpak te verbeteren:

- > Een gestructureerd interview dat je helpt om attitudes en motivatie snel en accuraat in te schatten.
- > Het CACTUS-model waarmee een integratie van de huidige aanpak vlot verloopt (Cy, Attitudescan, Competentie scan, Test & Feedback, Uitklaren van vragen van de kandidaat, Scoring van de kandidaat).
- > Een feedbacktechniek om de persoon te beschrijven in zijn attitude, motivatie en werkstrategie.
- > Een taal om over attitudes te rapporteren naast de competenties van een kandidaat.
- > Een aanpak om ontwikkelbare afwezige competenties te voorspellen via aanwezige attitudes.
- > Een manier die ervoor zorgt dat sociaal wenselijke antwoorden worden vermeden en je datgene meet dat je echt wilt weten (zelfs als kandidaten liegen, kan je hun attitudeparameter inschatten).

WAAROM SLIM INTERVIEWEN?

Slim interviewen is een must voor elke rekruteerder, omdat ...

- > we in gesprek gaan met steeds beter voorbereide kandidaten;
- > ons buikgevoel niet langer volstaat;
- > het lastig is om motivatie goed in te schatten;
- > je (interne of externe) klant feedback verwacht van het gesprek;
- > we ons bewuster moeten zijn van onze vooroordelen;
- > enkel competenties en talenten inschatten onvoldoende is;
- > de klassieke vragen niet langer meerwaarde bieden.

INNOVATIEVE LEERAANPAK VAN DEZE WORKSHOP

Dit programma maakt 100 % gebruik van een blended leer-aanpak. Twee weken voor de training van start gaat, sturen wij je de link door naar onze online module. Gedurende vier uur leer je de bouwstenen van het slimme interview. Op deze manier kom je 100 % voorbereid naar de training en ga je direct van start met het échte werk. Zo verlies je geen kostbare leertijd aan introductie, voorstelling en concepten. Met andere woorden: deze workshop is een échte werksessie. Bovendien kan je ook na de sessie deze online module gebruiken om je kennis te verankeren.



Wim Thielemans

Wim behaalde een universitaire graad in bedrijfskunde en heeft jarenlange ervaring als trainer consultant. Toen hij in 2004 aan de wieg stond van Dynamo en in 2009 de School for Recruitment startte, kon hij al prat gaan op een rijkgevlude en internationale carrière. Voor Ogilvy was hij werkzaam als Employer Branding Manager. De afgelopen jaren heeft hij professionele recruiters opgeleid van o.a Adecco, Autogrill, Coca Cola, Randstad, Commerzbank, Leaf, Manpower, Ministerie van Financiën, Nike, ISS, ...

Wim is een enthousiaste trainer met de nodige dosis humor die graag de focus legt op het behalen van resultaten. Eind 2015 schreef hij het boek "Slim Interviewen", een instant succes.

Onze opleidingen in primeur?



Volg ons! @IFBDupdate

DE WRITER'S CLASS

Unieke & inspirerende workshops over leiderschap, management en communicatie.

"Slim interviewen" maakt deel uit van de Writer's Class.

Het IFBD selecteert voor u de beste managementboeken, maar ook de beste schrijver-trainers.

Na deze Writer's Class gaat u uitgedaagd, gemotiveerd en geïnspireerd terug aan de slag met nieuwe inzichten, nieuwe energie en nieuwe haalbare doelstellingen.



Overzicht writer's class



ONLINE LEERMODULE 1 (volgens eigen planning)

De onlinetraining "attitudegericht interviewen" maakt je in 4 uur tijd wegwijs in een praktische methode om iemands attitudes in te schatten. Het is een goede basis om op een snelle manier van start te kunnen gaan met de principes van het attitudegericht interview. Je krijgt een stapsgewijze uitleg en een boel oefeningen en voorbeeldinterviews die het heel praktisch maken.

Let wel! Je moet deze module gevolgd hebben om het tempo van de ééndaagse vorming te kunnen volgen!

Je krijgt de link doorgestuurd twee weken voor de training plaatsvindt, zodat je je perfect kunt voorbereiden op dit programma.

LIVE LEERMODULE (14 maart 2019)

OCHTENDSESSIE:

- ◆ Introductie: wat is een attitude en hoe verschilt deze van een competentie?
- ◆ Geschiedenis & achtergrond van het AGRI-interview: hoe werkt het?
- ◆ Aanleren van de attitudegerichte vragen, de definitie van de attitudes en hoe ze leren decoderen uit de antwoorden.
 - ❖ Primair interview.
 - ❖ De verschillende attitudes.
 - Criteria en waarden.
 - Actieniveau – Starten versus Nadenken.
 - Actierichting – Doelgericht versus Probleemgericht.
 - Evaluatierferentie – Intern gerefereerd versus Extern gerefereerd.
 - Taakgedrag – Alternatieven versus Procedures volgen.
 - Behoeftte aan verandering – Veel, gemiddeld of laag.
 - Voorkeurmotivatie - Invloed, Samenhangigheid of Resultaat.
- ◆ Het scoreformulier leren gebruiken.
- ◆ Interview oefeningen in duo, debriefing plenair.

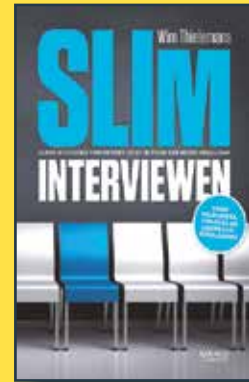
MIDDAGSESSIE:

- ◆ Opfrissingspel: gedragsomschrijvingen die horen bij attitudes.
- ◆ De test & feedback methodiek: de kandidaat leren beschrijven in gedrag.
- ◆ Feedback geven na het interview: oefening a.d.h.v. een gefilmd interview.
- ◆ Inoefenen van het volledig interview en de Test en Feedback.
- ◆ Q&A.

ONLINE LEERMODULE 2 (volgens eigen planning)

Na de sessie kan je het geleerde verder verankeren door de online leermodule te herbeleven maar dan getoetst aan uw praktijk. Zo maak je je interviews écht slim!

SLIM INTERVIEWEN



INCLUSIEF VOOR ELKE DEELNEMER

Voor een helder inzicht in attitudes, motivatie en werkstrategieën

In deze training ontdek je hoe je bij ieder type kandidaat een betrouwbare inschatting kunt maken van wie de kandidaat werkelijk is en of hij of zij past binnen uw organisatie. Dankzij een gestructureerde vragenset achterhaal je snel en objectief de gedragsvoorkeuren van de kandidaat. Door deze kenmerken te koppelen aan gewenste competenties en functieprofielen, kun je een betrouwbare voorspelling doen of de persoon de competenties al dan niet kan ontwikkelen, ook als de kandidaat deze nog niet eerder in praktijk heeft gebracht. Ook krijg je inzicht in de onbewuste motivatie- en attitudepatronen van de kandidaat. Hierdoor kun je een accurate inschatting maken van de persoon, zelfs van zaken waarvan hij- of zijzelf zich niet eens bewust is. Vervolgens leer je hoe je uw bevindingen kunt toetsen door middel van een specifieke test- en feedbackmethodiek. Het boek krijg je er gratis bij!

VERLOOP WRITER'S CLASS:

08.30	Ontvangst, registratie & koffie.
09.00	Start van de writer's class (met voorstelling van de docent).
12.30	Lunch.
17.00	Einde van de writer's class..

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

