

>>> [www.ifbd.be/nl/management-opleiding](http://www.ifbd.be/nl/management-opleiding)

>>> HUMAN RESOURCES

nieuw  
programma !

2019

# Voeren van ontwikkelingsgerichte loopbaangesprekken

Duurzame inzetbaarheid  
en employability  
op de werkvloer.

HET VOEREN VAN ONTWIKKELINGSGERICHTE LOOPBAANGESPREKKEN



Onder de deskundige leiding van:

**Jan de Keyser**

Talentenarchitect

ATTENT VOOR TALENT



## IFBD

Institute for Business  
Development

Wij doen mee ...



[www.bosplus.be](http://www.bosplus.be)

# Waarom dit programma?

## **DUURZAME INZETBAARHEID & EMPLOYABILITY**

De arbeidsmarkt verandert sneller dan ooit. 60 % van de beroepen die wij nu kennen, zullen binnen 20 jaar niet meer bestaan. 100.000 leerlingen volgen momenteel een studierichting die – bij afstuderen – niet langer relevant is ... Maar ook onze bedrijven veranderen. Digitaal is het nieuwe normaal. Hiërarchie wordt vervangen door zelfsturing. Levenslang leren is een must ... Medewerkers, jong én oud, zullen zich moeten blijven ontwikkelen om aan te kunnen sluiten bij deze veranderingen om zo duurzaam inzetbaar te zijn.

Duurzame inzetbaarheid is echter de verantwoordelijkheid van zowel het individu als de organisatie. Elke individuele medewerker moet inzetbaar zijn én ook blijven. Van HR én leidinggevende wordt verwacht en gevraagd hun medewerkers hierin te begeleiden en te stimuleren.

## **DE ARBEIDSMARKT: DUURZAAM MAAR WENDBAAR**

Duizenden Vlamingen en Brusselaars maakten de afgelopen jaren gebruik van de loopbaancheque. Als één van de weinige regio's in Europa creëerde de Vlaamse regering dit instrument om werknemers te ondersteunen bij hun loopbaanvragen en zo de arbeidsmarkt meer wendbaar te maken. Werkgevers hebben dit signaal begrepen: het is hoog tijd om het proces van loopbaancoaching ook bedrijfsintern aan te pakken en te kijken op welke manier het werk zo kan ingericht worden dat het nog beter aansluit bij de dromen, ambities en verlangens van de medewerker.

Meer zelfs, elke organisatie die haar werknemers een duurzame loopbaan wenst aan te bieden, zal zich verplicht zien om ontwikkelingsgerichte loopbaangesprekken te voeren.

## **DE NIEUWE PLEK VOOR WERK IS HET LOOPBAANGESPREK : NIET VRIJBLIJVEND MAAR ESSENTIEEL**

Want wat is de plek voor werk in deze snel veranderende wereld? Hoe zien onze loopbanen er morgen uit? Wat is de verantwoordelijkheid van werkgever én werknemer in het "fris" houden van de loopbaan? Hoe ontdek je bij jezelf en bij je medewerkers de loopbaancompetenties? En hoe kan je die via loopbaangesprekken versterken, zodat je levenslang kunt leren, groeien en ontwikkelen?

Waarom verschillen deze gesprekken van de traditionele functionerings- of evaluatiegesprekken? Hoe integreer je duurzaamheid en employability in deze gesprekken? Kies je voor ontwikkelen van tekorten of maximaliseren van potentieel? Welke tools en (gespreks-)technieken brengen je tot de juiste conclusies? Hoe stel je een loopbaan- en ontwikkelplan op? En hoe beïnvloedt de leeftijd van je werknemers het gesprek? En hoe ondersteun je je medewerkers bij het opmaken van een eigen loopbaanplan?

**Deze opleiding bezorgt je de nodige vaardigheden om op een krachtige manier loopbaangesprekken te initiëren en te voeren.**

## **VERHOOGDE INTERACTIVITEIT**

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.

U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer:

+32 50 38 30 30 (e-mail: [dirk@ifbd.be](mailto:dirk@ifbd.be)).

# Uw docent



**Jan De Keyser** is arbeids- en organisatiepsycholoog, en ondersteunt mens, team en organisatie in het maximaliseren van hun menselijke potentieel. Hij is één van de grondleggers van het loopbaancentrum

My Future Works, dat in enkele jaren is uitgegroeid tot één van de toonaangevende loopbaancentra in Vlaanderen en Brussel. Hij ontwikkelde een aantal methodieken (Talentportfolio, Keuzekompas®), die intussen door vele loopbaancoaches gebruikt worden in hun dagelijkse praktijk. Jan was jarenlang HR Manager bij organisaties als ING, General Electric, ... en is tevens al vele jaren een gewaardeerd lesgever voor het IFBD.

## Onze opleidingen in primeur?



Volg ons! [@IFBDupdate](https://twitter.com/IFBDupdate)





## BLOK 1: EEN KADER VOOR HET VOEREN VAN LOOPBAANGESPREEKEN

- ◆ Kiezen voor ontwikkelen van tekort of maximaliseren van potentieel?
- ◆ Over innovatieve organisatievormen en hoe de praktijk van loopbaangesprekken zich hieraan aanpast.
- ◆ Vanuit welke rol vul je het loopbaangesprek in (externe/interne coach, HR adviseur, manager) en hoe beïnvloedt dit de relatie binnen het loopbaangesprek?

## BLOK 2: KAPSTOKKEN VOOR EEN VERFRISSEND LOOPBAANGESPREEK

- ◆ Talenten versus competenties.
- ◆ De loopbaancompetenties.
- ◆ Tools en (gespreks-)technieken om talenten, competenties en loopbaanaspiraties helder te krijgen + praktische oefeningen.
- ◆ Jobcrafting.
- ◆ Opstellen van een loopbaan- en ontwikkelplan.

## BLOK 3: DUURZAAMHEID IN DE LOOPBAAN

- ◆ Duurzaamheid en employability.
- ◆ Wat na een burn-out?
- ◆ Leeftijdsbewuste loopbaangesprekken.

## BLOK 4: CASES EN OEFENINGEN

- ◆ Concrete voorbeelden van ontwikkelingsgerichte loopbaangesprekken.
- ◆ Voorbereiding, het gesprek en opvolging.
- ◆ Relevante gesprekstechnieken.

## CURSUSMATERIAAL

Een overzichtelijke syllabus met cursusmateriaal en oefeningen. Tevens ontvang je een loopbaanwerkboek met oefeningen die je ter voorbereiding van of tijdens een loopbaangesprek kan gebruiken.

## WAT LEER JE IN DEZE OPLEIDING?

- > Je hebt een duidelijk zicht op de positionering van loopbaangesprekken binnen de strategie van je eigen onderneming en je handelt vanuit een duidelijk mandaat.
- > Je kan motiverende en ontwikkelingsgerichte loopbaangesprekken voeren.
- > Je kan samen met de medewerker of coachee talenten, drijfveren en ontwikkelingsbehoeften vaststellen.
- > Je kan de loopbaanbehoeften van de medewerker of coachee verbinden met de noden en beschikbaarheden binnen jouw organisatie.
- > Je kan de medewerker stimuleren tot reflectie over duurzame inzetbaarheid.
- > Je kan de methodische stappen van een ontwikkelingsgericht loopbaangesprek toepassen.
- > Je kent de loopbaancompetenties en kunt die samen met jouw coachee identificeren.
- > Je kan een aantal praktische loopbaantools gebruiken.
- > Je kan de medewerker of coachee ondersteunen bij het opmaken van zijn/haar loopbaanplan.
- > Je hebt de basisvaardigheden van het coachen ingeoefend.

## DOELGROEP

Deze tweedaagse opleiding richt zich tot managers, HR medewerkers, interne en externe loopbaancoaches die hun effectiviteit in het voeren van ontwikkelingsgerichte loopbaangesprekken willen verhogen. Voorkennis is niet nodig.

## OPTIMAAL LEEREFFECT

We beperken het aantal deelnemers aan deze cursus. Hierdoor kunt u optimaal profiteren van de kennis en ervaring van de docent. Bovendien toetst u op een interactieve manier uw eigen praktijksituatie aan die van uw collega's. Zo garandeert het IFBD u een optimaal leereffect, gebaseerd op theoretische onderbouw en gestaafd met vele praktische voorbeelden.

## VERLOOP CURSUSDAG(EN):

08.30	Ontvangst, registratie & koffie.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling van de docent).
12.30	Lunch.
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

