

Job & team crafting

Verhoog het zelfsturende
vermogen & verleng
de inzetbaarheid van
medewerkers én teams!

Onder de deskundige leiding van:

Wim Thielemans
Managing Partner
DYNAMO



IFBD
Institute for Business
Development



WAAROM DIT PROGRAMMA?

WAT BETEKENT JOB CRAFTING EN TEAM CRAFTING?

Bij job crafting maak je kleine wijzigingen in je job die ervoor zorgen dat ze je meer energie geven en minder energie ontnemen. De aanpassingen liggen in je eigen handen.

Bij team crafting ga je gezamenlijk sleutelen aan de werkverdeling door elkaars taaktypering te kennen en hier rekening mee te houden. Hierbij hou je rekening met de te behalen doelen, de competenties en attitudes binnen het team.

FUNCTIE GROEIT ZELDEN MEE MET MEDEWERKER

Elke medewerker groeit binnen de functie die hij/zij heeft. Helaas groeit de functie niet altijd mee of toch maar zelden in gelijke mate. In vele gevallen zorgt dit verschil voor een gebrek aan uitdaging en plezier in de job. Job crafting - het opnieuw vormgeven van de baan zodat de werkzaamheden beter aansluiten op de competenties en talenten – is het perfecte antwoord. En gezien iedereen continu ontwikkelt, is job crafting dan ook een doorlopend proces. Medewerkers groeien, teams veranderen, dus moet ook de job mee evolueren.

JOB- EN TEAMCRAFTING IS NIET NIEUW ... HET GESTRUCTUREERD TOEPASSEN ERVAN ECHTER WEL.

Wij doen met ons allen aan job - en team crafting, alleen benoemen we het niet zo. Iedereen stelt zich immers vragen als 'wat kan beter in mijn job' of 'hoe haal ik meer energie en plezier uit mijn werk' of 'hoe haal ik meer output uit mijn team'. Het antwoord op deze vragen is vaak kleine aanpassingen van taken en rollen. Maar bij job crafting doe je dit op een systematische en gestructureerde manier.

EENS VOORBIJ HET EVIDENTE

Natuurlijke jobcrafters passen hun werk zodanig aan, dat ze het werk beter aankunnen. Maar niet iedereen durft dit. Bovendien is het niet makkelijk te weten wat je nog meer kan doen als je de meest evidente job-aanpassingen hebt gedaan. Daarom resulteert een begeleide aanpak tot bredere en fundamenteelere oplossingen. En dan is uw rol als HR of leidinggevende cruciaal.

TEAMCRAFTING : VAN TAKEN NAAR TALENTEN

En als crafting ook op teamniveau wordt toegepast, haalt u écht resultaat. Want niet alleen zullen medewerkers zich meer betrokken voelen bij de opdracht van hun team, ze zullen ook maximaal kunnen bijdragen door hun talenten te benutten in plaats van alleen taken uit te voeren.

DE DOCENT



Wim Thielemans behaalde een universitaire graad in bedrijfskunde en heeft jarenlange ervaring als trainer consultant. Toen hij in 2004 aan de wieg stond van Dynamo en in 2009 de School for Recruitment startte, kon hij al prat gaan op een rijkgevulde en

internationale carrière.

In de VS behaalde hij zijn Master Practitioner in NLP aan het gerenommeerde First Institute of NLP van Richard Bandler. In Canada werd Wim door Shelle Rose Charvet gecertificeerd LAB Profile© consultant en trainer en later Master Trainer.

Een laatste tussenstap, vooraleer hij Managing Partner van Dynamo werd, zette hij bij Eurosem in de functie van Trainer Consultant en bij Ogilvy was hij Manager Employer Branding. Wim is een enthousiaste trainer met de nodige dosis humor die graag de focus legt op het behalen van resultaten. Eind 2015 schreef hij het boek "Slim Interviewen," een instant succes.

NA DEZE OPLEIDING KAN JE ...

- ◆ De visuele taakanalyse en het job craftingsgesprek toepassen in de praktijk.
- ◆ Het job craftinggesprek opstarten en toepassen binnen je eigen team.
- ◆ Je medewerkers meer zelfsturend maken en hun inzetbaarheid verhogen en verlengen.

VERLOOP VAN DE CURSUSDAG(EN):

- 08.30 Ontvangst, registratie & koffie.
- 09.00 Start van de trainingsdag.
(met voorstelling van de docent).
- 12.30 Lunch.
- 17.00 Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.



DAG 1: KADERING VAN ZELFSTURING & JOB CRAFTING

JOB CRAFTING

- ◆ Rol van zelfsturing via job crafting in het organisatiemodel van de toekomst.
- ◆ Wat is job crafting?
- ◆ Wat is het verschil met een functioneringsgesprek?
- ◆ Waarom job craften?
- ◆ Proces van job craften in de burnout-, welzijns- en re-integratiewet.
- ◆ Visuele taakanalysegesprekken.

DAG 2: JE BAAN OPNIEUW BOETSEREN AAN DE HAND VAN HET JOB CRAFTINGSPEL EN TEAMCRAFTING

- ◆ 20 oplossingen voor het boetseren van lastige taken:
 - Taakcraften;
 - Relatieveel craften;
 - Cognitief craften;
 - Contextueel craften;
 - Beloningsgericht craften.
- ◆ Het uitwerken van een persoonlijk inzetbaarheidsplan en hoe dit plan zelfsturend krijgen.

TEAMCRAFTING

- ◆ Introductie: hoe ga je aan de slag in een team?
- ◆ Teamcrafting: wat is het en waarom gebruik je het?
- ◆ Het 5V model van teamcrafting.
- ◆ Casevoorbeelden van teamcraftings: wat kan je verwachten?

AANPAK

Je krijgt als voorbereiding een taakanalyse-oefening, toegepast op je eigen functie. Via een videofilm wordt uitgelegd hoe één en ander in zijn werk gaat.

WERKVORMEN:

- ❖ Interactieve workshop met ruimte om ervaringen uit te wisselen;
- ❖ Je leert de aanpak door stapsgewijs het job craftingsproces te doorlopen toegepast op je eigen werk;
- ❖ Verhelderende mappingstechnieken en interactieve gespreksvormen;
- ❖ Een praktisch bruikbaar job craftingspel;
- ❖ Werken in duo en met de ganse groep;
- ❖ Waarderend en oplossingsgericht werken naar een resultaat dat tastbaar en toepasbaar is.

WAAROM JOB & TEAM CRAFTING EEN MUST IS ...

- ❖ Zinvol werk is de sleutel tot motivatie en retentie: job crafting maakt de job terug zinvol voor een medewerker die geleidelijk uitgekeken raakt op zijn werk, maar niet meteen doorgroeit of carrièrestappen kan/wil zetten.
- ❖ Medewerkers die hun job craften, zijn niet alleen gelukkiger in hun job, maar ook performanter, resultaatgerichter, meer geëngageerd en minder vaak ziek of afwezig.
- ❖ Witte raven zijn zeldzaam: een organisatie die medewerkers hun job zelf mee laten invullen rondom hun talenten en aspiraties, vindt makkelijker die witte raven.
- ❖ Langer blijven werken: niemand kan hetzelfde werk blijven uitoefenen tot 65. Een werkbare job verandert mee met de leeftijd.
- ❖ Maak verantwoordelijke teams: management bepaalt de strategie en het doel dat moet behaald worden, maar de medewerkers bepalen in overleg hoe en wie welk werk doet.
- ❖ Word regisseur van je eigen werk: medewerkers die zelf hun leven (en job) regisseren zijn gelukkiger en presteren beter.

INSCHRIJVINGS- FORMULIER

>>> Inschrijving faxen op het nr. **+32 50 31 04 21** of e-mail naar **info@ifbd.be**

>>> Rechtstreekse inschrijving via onze website:

INSCHRIJVEN

JOB & TEAM CRAFTING

DATUM & LOCATIE:

>>> zie hiertoe onze website
www.ifbd.be

KOSTPRIJS:

1.295 € excl. BTW

BEDRIJFSINFORMATIE

FIRMA:

STRAAT / NR. / BUS:

PC / GEMEENTE:

Alg. TEL.-nr.: / FAX-nr.: /

ACTIVITEIT: industrie-productie groothandel & import kleinhandel horeca
 bouwondernemers transport diensten overheid

SECTOR: AANTAL WERKNEMERS:

FACTURATIEGEGEVENS

Facturatie-adres:

Uw referentie:

BTW-nummer:

DEELNEMERS

Dhr. / Mevr.:

Functie:

E-mail:

DATUM DEELNAME:

Dhr. / Mevr.:

Functie:

E-mail:

DATUM DEELNAME:

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainings-
locaties veelal een overnachting
boeken om zodanig de cursus op
een ontspannen manier te kunnen
aanvatten en/of afsluiten.

Meer informatie hieromtrent vindt
u op onze website of via volgende
link:

[www.ifbd.be/nl/over-ons/
algemene-voorwaarden](http://www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden)

INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

DEELNAMEKOSTEN

De deelnameprijs aan dit programma bedraagt **1.295 Euro** excl. 21 % BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag(en). U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen. Los van de eventuele subsidiëring van de Vlaamse Overheid (zie verder) geeft het IFBD per extra deelnemende collega **5 % extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20 %** (= 5 deelnemers of meer).

De Vlaamse Overheid investeert in opleiding: tot 40% korting!

Het IFBD is erkend als **gecertificeerd opleidingsinstituut**. Dit maakt dat u onze trainingen gedeeltelijk kunt betalen met de subsidies toegekend door de Vlaamse Overheid via het systeem van de "KMO-portefeuille". Indien uw bedrijf voldoet aan de vooropgestelde criteria kan u tot 40% besparen op de opleidingskost. Meer informatie omtrent het systeem kan u vinden op de website van de Vlaamse Overheid: www.kmo-portefeuille.be.

INSCHRIJVING

U kan zich op diverse wijzen inschrijven:

- Bij voorkeur via onze website www.ifbd.be of via e-mail: info@ifbd.be
- U faxt uw inschrijving op **+32 50 31 04 21**
- Via de **post**: nv IFBD, Zeeweg 155, 8200 Brugge

U kan steeds uw reservatie telefonisch op het nr. **+32 50 38 30 30** doorgeven. Een schriftelijke bevestiging echter blijft vereist. Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.
Annulatie.

We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijven en de cursus. Indien wij **2 weken voor de cursus** uw schriftelijke annulatie mogen ontvangen wordt u 75 Euro annulatiekost doorgerekend.

Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag bent u ons het integrale bedrag verschuldigd. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens.

Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.