IFBD
Institute for Business Development

2024

Arrêtez de vouloir résoudre tous les problèmes : comptez sur votre équipe pour y faire face !

Arrêtez de vouloir motiver vos collaborateurs : amenez-les à prendre leurs responsabilités !

Le manager coach

Le coaching de performance et le coaching de développement

- Vous apprenez comment dramatiquement augmenter les prestations de votre équipe grâce au coaching ciblé.
- Vous apprenez comment créer un environnement d'apprentissage sur votre lieu de travail.
- Vous apprenez comment radicalement augmenter votre influence en tant que coach.

Sous la direction experte de :

Muriel Vastenaekel
Coach & Formatrice
SAMSKARA TRANSMISSION

>>> **IFBD.BE** /
leadership & people management

Pourquoi ce programme ?

CHEF OU MANAGER COACH ?

Paul, votre collaborateur, avait un problème à régler. Il est donc venu chez vous et très gentiment vous lui avez proposé des pistes de solution. Mais, une fois de plus, chacune de vos idées a été mise au rebut l'une après l'autre, comme on se débarrasse d'une vieille chaussette, par un vulgaire « Oui mais … ». Au cinquième « oui mais … », vous avez pris les devants et, sûr de votre expérience, vous lui avez imposé votre point de vue. Fatigants, tous ces gens qui n'écoutent pas !

PLUS D'IMPACT, PAR LE COACHING DE PERFORMANCE !

Dans un environnement en mutation, les managers doivent faire face à de nouvelles responsabilités. Alors qu'ils naviguent dans des eaux troubles, ils doivent trouver des solutions innovantes pour résoudre les problèmes tout en faisant le maximum pour atteindre les objectifs fixés.

Le manager coach apparaît alors comme la solution idéale pour résoudre les problèmes, trop beau pour être vrai ? Le coaching est une technique de management basée sur des connaissances et une fois acquises, le coaching devient partie intégrante de la façon de manager. Le développement et la pratique du coaching comme style de management permet d'ailleurs d'augmenter les performances de tous ceux qui y sont exposés (managers, équipes, proches collaborateurs). Appliquer le coaching dans le management permet d'augmenter les performances du management, de rendre l'environnement moins stressant pour les équipes, de favoriser le travail d'équipe et l'aide mutuelle et de diminuer les luttes de pouvoir.

LE COACHING DE DÉVELOPPEMENT – RENTABLE POUR L'ORGANISATION

Mais arrêtez de vouloir résoudre tous les problèmes et comptez sur votre équipe pour y faire face ! Arrêtez de vouloir motiver vos collaborateurs et amenez-les à prendre leurs responsabilités ! Cette formation « Le manager coach » spécialement conçue pour tous les managers souhaitant amenez plus de responsabilité et de créativité à resoudre les problèmes au sein de leur équipe.

Apprendre à intégrer les outils des coaches dans vos pratiques managériales vous apportera efficacité et agilité. Vous pourrez ainsi élargir votre registre relationnel et accompagner vos collaborateurs dans le développement de leur autonomie et de leur potentiel. Vous serez mieux préparé à répondre à des situations inédites ou imprévues et à les aborder dans un registre différent du registre uniquement hiérarchique.

« J'ai particulierement apprécié les anecdotes et l'humour de Chantal. J'ai apprécié l'articulation théorie/pratique. »

La formatrice

Formatrice-coach dynamique et pragmatique avec plus de 10 ans d'expérience, elle a également travaillé comme consultante en changement et en diversité. Ses 3 piliers fondamentaux : Travail et carrière, Ambition et capacité personnelle, Attentes personnelles et attitude.

Muriel Vastenaekel a débuté sa carrière au sein de plusieurs multinationales telles que BT, AT &T et Volvo, d'abord en tant que (Strategic) Account Manager pour ensuite évoluer vers talent coach interne, consultante en développement opérationnel (changement) et praticienne en diversité et leadership d'inclusion. En 2005 elle décide de suivre sa voie et de devenir coach et formatrice indépendante. Son focus est le développement du potentiel humain avec la communication et leadership comme thèmes clefs. Ses interventions se caractérisent par une approche interactive, qui permet d'obtenir la participation de tous. Elle reconnait et utilise les différences comme une qualité en fonction de la dynamique de groupe. Elle aime créer un climat de sécurité et de confidentialité afin que chacun sache se consacrer entièrement à son développement. Elle a complété sa formation de base d'interprète par un master en PNL. Elle est habilitée à administrer le questionnaire INSIGHTS®. Muriel est passionnée par le bien être et est guide nature, formatrice en relaxation EcoNidra et coach en résilience pour adultes et enfants. Muriel aime rire, et est positive et enthousiasmante. Elle facilite des sessions en néerlandais, français et anglais.

Une interactivité accrue

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat. Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler.

En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment Dirk Spillebeen au numéro de téléphone **+32 10 20 89 90** – E-mail: **dirk@ifbd.be**.

Programme du cours

MODULE 1 : LE COACHING RECADRÉ

- Coaching, délégation et formation: doit-on coacher en permanence ?
- Différences et similitudes entre le coaching de performance et le coaching de développement.
- Difficultés et objectifs du coaching.
- La pyramide du leadership, qui est à mon service ?

MODULE 2 : LE COACHING DE PERFORMANCE

- Prendre exemple sur les meilleurs coachs.
- L'attitude coach - STOP - le triangle dramatique, un piège à coach.
- Concrètement, quelle est la technique de coaching qu'un manager peut facilement utiliser sur le terrain ?
- Questions types sur le coaching.
- Les 6 notions de base d'un manager coach.
- Cercles d'influences.

MODULE 3 : LE COACHING DE DÉVELOPPEMENT

- Heurs et malheurs d'un coaching de développement réussi.
- Qui est responsable de la gestion de carrière des collaborateurs ?
- Pour se développer, il faut changer – 4 attitudes différentes : « qui a piqué mon fromage ? »
- Zone de confort, zone de panique.
- Les 4 volets du coaching de développement : quête, ressources, obstacles et actions.

MODULE 4 : UN CONTRAT DE COLLABORATION, SINON RIEN

- Avant tout coaching, un contrat de collaboration.
- Structure générale d'un entretien de coaching.

Timing

08.30	Accueil - café
09.00	Début du cours (présentation du formateur)
12.30	Déjeuner
17.00	Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

Le manager coach

2024

> **Date & lieu du cours :** veuillez visiter notre site **www.ifbd.be**
> **Frais de participation : € 1.395** (hors TVA)

>>> INSCRIPTION

Par e-mail :
info@ifbd.be

cliquer ici

Par notre site :
ifbd.be

cliquer ici

Par code QR :

Téléphone :
00 32 10 20 89 90

Pour plus d'informations sur votre inscription...

>>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à ces **deux jours de cours** s'élèvent à **€ 1.395 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.
Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

Annulation
Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 75 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.
Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : **www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac.**

BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page www.ifbd.be/fr/GDPR ou écrivez à DPO@ifbd.be.

TERMES & CONDITIONS

Consultez notre page **www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations pratiques** pour toutes nos modalités.