IFBD
Institute for Business Development

2024

Pendant ces deux jours, apprenez à vous orienter, à accroître votre efficacité personnelle en tant que décideur et à optimiser votre impact personnel au sein de votre organisation !

Managing yourself

Un leadership centré sur le résultat

- Vous apprenez à vous diriger vous-même.
- Vous apprenez à augmenter dramatiquement votre productivité personnelle.
- Vous apprenez à faire les bons choix à vos carrefours personnels.

Sous la direction experte de :

Patrick Lybaert
Director
EXECUTIVE LEADERSHIP FOUNDATION

>>> **IFBD.BE** /
leadership & people management

Pourquoi ce programme ?

COMMENT VOUS DIRIGER DANS LA DIRECTION QUE VOUS VOULEZ RÉELLEMENT SUIVRE

Vous vous retrouvez chaque fois au même croisement. Prendre à droite signifie continuer à travailler et à tenir compte des attentes de vos clients, des exigences de votre management et des aspirations de vos travailleurs. Tourner à gauche implique un pas de plus vers vous-même, mais souvent aussi un pas professionnel de côté. Le choix n'est pas facile, la pression est aussi forte sur tous les fronts …
Mais il est possible de poursuivre le même chemin, sans devoir faire des concessions. Il vous suffit de changer vous-même. Ce n'est pas simple, car comment prendre la direction que vous voulez suivre ?

SE DIRIGER SOI-MÊME – COMMENT FAIRE ?

Un bon leadership commence par bien se diriger soi-même. L'auto-management est donc au centre du premier jour de cette formation. Si vous vous gérez correctement, vous pourrez en effet également gérer vos collaborateurs. Ce n'est pas facile, car vous devez trouver la motivation et l'inspiration. Vous devez oser vous poser des questions sur la façon dont vous voudriez voir les choses. Vous devez chercher un équilibre entre vous-même et votre job.
Le deuxième jour, le formateur vous remet un ensemble d'outils comprenant de nombreux instruments directement utilisables vous permettant d'augmenter sérieusement votre efficacité personnelle en tant que manager. Vous apprenez comment vous pouvez exercer votre influence. Vous apprenez à renforcer votre impact personnel sur les autres. Vous apprenez à prendre des décisions efficaces et justes et ce que sont les conditions des « bonnes » décisions. Vous apprenez à organiser des réunions centrées sur les résultats. Et pour terminer, vous apprenez, en tant que manager, à saisir les opportunités plutôt que les problèmes.
Ces deux journées sont un investissement direct dans votre rôle de manager. Vous apprenez à devenir un meilleur manager, pour vous-même et pour votre organisation.

LE POUVOIR DEVIENT DE L'INFLUENCE

Celui qui dirigeait auparavant une équipe, un département ou une entreprise avait par définition du pouvoir et des responsabilités. Si vous, le directeur, preniez à droite, toute l'organisation suivait. Et si vous changiez de direction en cours de route, ça ne surprenait personne. Vous étiez le directeur, c'était donc à vous de décider.
Notre économie de la connaissance a toutefois sérieusement bouleversé votre rôle et vos responsabilités de manager. Un leadership personnel et centré sur les résultats est aujourd'hui essentiel. En tant que manager, vous avez votre propre mission. Vous aspirez à l'authenticité et vous vous orientez. Vous influencez en outre les gens et les structures. Vous renforcez votre impact et vous exercez votre pouvoir. Vous décidez et vous dirigez des gens. Vous êtes inspiré et vous inspirez. Bref, vous gérez non seulement votre équipe, mais aussi, en premier lieu, vous-même.

QU'EST-CE QUI FAIT DE VOUS UN MANAGER ORIENTÉ VERS LES RÉSULTATS ?

Au cours de la dernière décennie, plus de 1.000 études intéressantes ont été menées, dans le but de définir les styles, les caractéristiques et les spécificités d'un « bon » dirigeant. Et pourtant, le dirigeant idéal reste un grand point d'interrogation. Tout d'abord parce que chaque individu a sa propre histoire et son style unique. Deuxièmement parce que chaque organisation a une culture unique et ses propres défis. Imiter des styles de leadership est donc totalement insensé. L'authenticité est la base de chaque manager, dirigeant ou executive. Mais cela ne vous empêche pas d'apprendre, de vous perfectionner et de vous améliorer. C'est pourquoi l'IFBD organise cette session de travail unique de deux jours. Cette formation renforcera votre capacité à vous auto-diriger. Au moyen d'études de cas, d'exercices, de discussions, de listes de contrôle, de tests, … les concepts sont directement confrontés à votre pratique.

Le formateur

Patrick Lybaert a suivi à l'Université de Gand des études de psychologue organisationnel. Sa carrière a débuté dans le secteur bancaire, comme manager au sein de l'ancienne BBL, puis comme Programme Director au sein du centre de formation allemand pour un consortium de grandes banques européennes. Il est ensuite passé chez Management Center Europe, où il a occupé pendant 5 ans le poste de Programme Director pour le General Management et les programmes de Leadership. Puis, il est devenu Chief Learning Officer chez Pliva (une organisation pharmaceutique active à l'échelle mondiale) et il a été responsable de la mise sur pied de la Pliva's Corporate University.
Aujourd'hui, Patrick travaille depuis déjà plus de 10 ans comme formateur à temps plein dans le cadre de programmes de Leadership complexes et intégrés. Il enseigne ainsi dans le cadre des Programmes Executive Education & Development à la Rotterdam School of Management, à l'université Erasmus. Et ce dans le cadre de divers programmes sur mesure et des programmes MBA. Patrick est aussi le fondateur de l'Executive Leadership Foundation (ELF), une organisation de formation unique ayant pour but de proposer des solutions de leadership à des organisations internationales.
En qualité de formateur, il s'engage à développer le potentiel présent parmi les participants. Il vous aide ainsi à créer un lieu de travail intelligent dans lequel tout le monde est stimulé en vue de donner le meilleur de soi-même. C'est un formateur dynamique et motivant. Sa devise préférée est : « You can't change people, you can only help them to become more of themselves ». Patrick a entre-temps déjà formé plus de 15.000 dirigeants.

En quoi cette formation diffère-t-elle du « Managing People - travailler avec des gens » ?

Pendant la formation en « Managing People », vous apprenez comment vous pouvez motiver et inspirer les autres pour ainsi tirer le meilleur parti de vos collaborateurs et de votre équipe. Cette formation vous apprend toutefois aussi à tirer le meilleur de vous-même. Vous apprenez non seulement comment vous pouvez continuer à développer vos qualités personnelles en tant que manager et en tant que dirigeant, mais aussi comment vous pouvez accroître votre impact personnel sur les autres (travailleurs, collègues et management). Les deux formations se complètent parfaitement.

Programme du cours - jour 1

DÉVELOPPEZ VOS PROPRES QUALITÉS PERSONNELLES ET RÉALISEZ VOTRE MISSION PERSONNELLE

MODULE 1 : ASPIRER À L'AUTHENTICITÉ EN TANT QUE DIRIGEANT : QUELLE EST VOTRE HISTOIRE ?

- Qui êtes-vous et que montrez-vous ?
  - Comment vous voyez-vous en tant que dirigeant ?
- Qu'est-ce que cela signifie pour vous ?
  - Vos normes et valeurs en tant que dirigeant.
  - Formuler votre mission personnelle.
  - Passion et être passionné.
  - Qu'est-ce qui vous occupe ?
  - Qu'est-ce qui vous inspire ?
- The True North : quel est votre vrai Nord ?

MODULE 2 : QUEL EST VOTRE MODE D'EMPLOI EN TANT QUE DIRIGEANT ?

- Quels sont vos moteurs et motivations personnels ?
- Quelles sont vos forces et vos faiblesses personnelles ?
- Développement personnel.
- Comment trouvez-vous un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée ?
- The Wheel of Life : quelle est votre vie et que devrait-elle être ?

MODULE 3 : COMMENT VOUS GÉREZ-VOUS ?

- Abordez avec efficacité la charge de travail et le stress.
- Aspirez à la forme mentale.
- Gérez votre énergie, pas votre temps.
- Fixez des priorités.
- Evoluez vers un leadership à 3 dimensions : mission, ressources et environnement.

L'accent de cette journée est mis sur :

> L'authenticité de votre leadership.
> L'équilibre entre ce qui est et ce qui devrait être.
> La forme mentale.
> Les diverses dimensions de votre leadership.

Timing

08.30	Accueil - café
09.00	Début du cours (présentation du formateur)
12.30	Déjeuner
17.00	Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

Programme du cours - jour 2

COMMENT ACCROîTRE VOTRE IMPACT PERSONNEL AU SEIN DE VOTRE ORGANISATION ?

MODULE 4 : QUE VEUT DIRE EXERCER DE L'INFLUENCE ?

- Pouvoir versus influence.
- Quels styles d'influence connaissez-vous ?
- Quel est votre style ?
- Mieux influencer grâce à une communication efficace.
- Rôle des réseaux.
- Et dans la pratique : comment exercer votre influence sur les autres ?

MODULE 5 : EXECUTIVE DECISION MAKING : PRENDRE DES DÉCISIONS

- Comment prendre des décisions ? Styles de leadership et modèles de décision :
  - Décisions individuelles.
  - Décisions collectives.
- Conditions des « bonnes » décisions.
- Analyse des « mauvaises » décisions.
- Traiter son intuition : valeur du « gut-feeling ».

MODULE 6 : DIRIGER DES MEETINGS EFFICACES & CENTRÉS SUR LES RÉSULTATS

- Organisés.
- Ciblés.
- Productifs.
- Et quel est votre rôle en tant que manager ?

MODULE 7 : CONCLUSION : LE LEADERSHIP EN PÉRIODE DE CHANGEMENT

- Garder la confiance et éliminer la résistance.
- Continuer à motiver les travailleurs (de connaissances).
- Créativité et innovation versus problem solving.
- Saisir les opportunités.

L'accent de cette journée est mis sur :

> L'efficacité de la communication.
> L'orientation de vos actions vers les résultats.
> Executive Decision Making.
> Saisir les opportunités.

« Très bonne formation et formateur sympathique qui connait bien son sujet. »

Une interactivité accrue

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat. Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler.
En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment Dirk Spillebeen au numéro de téléphone **+32 10 20 89 90** – E-mail: **dirk@ifbd.be**.

Managing yourself

2024

> **Date & lieu du cours :** veuillez visiter notre site **www.ifbd.be**
> **Frais de participation : € 1.395** (hors TVA)

>>> INSCRIPTION

Par e-mail :
info@ifbd.be

cliquer ici

Par notre site :
ifbd.be

cliquer ici

Par code QR :

Téléphone :
00 32 10 20 89 90

Pour plus d'informations sur votre inscription...

>>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à ces **deux jours de cours** s'élèvent à **€ 1.395 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.
Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

Annulation
Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 75 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.
Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : **www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac.**

BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page www.ifbd.be/fr/GDPR ou écrivez à DPO@ifbd.be.

TERMES & CONDITIONS

Consultez notre page **www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations pratiques** pour toutes nos modalités.