IFBD
Institute for Business Development

2027

Crisisprocedures, schijnzelfstandigheid, loon, representatie-vergoedingen, ontslagpremies, overuren, eenheidsstatuut, maaltijdcheques, firmawagen, herkwalificatie van medewerkers, demotie, vakantiegeld, maaltijden, onkostenvergoedingen, detachering van expats en inpats, ...

RSZ-knelpunten

Tussen fout en fraude

- U leert alle vragen die u mag verwachten tijdens een RSZ controle.
- U leert hoe een RSZ controle verloopt.
- U leert hoe u problemen tijdens en na een RSZ controle aanpakt en oplost.



Onder de deskundige leiding van:

Meester Filip Tilleman
Advocaat-Vennoot
TILLEMAN & VAN HOOGENBEMT

>>> **IFBD.BE** /
human resources

Waarom dit programma?

SOCIALE FRAUDE – SPEERPUNT VAN ONZE REGERING

Als werkgever doet u er alles aan om het brutoloon laag en het nettoloon hoog te houden. Hierbij bouwt u een flexibel verloningspakket uit, waarbij u de totale loonkost onder controle houdt. Maar wat mag wel en wat mag niet? Sommige overtredingen zijn evident, andere bevinden zich echter in een discutabele schemerzone. De grens tussen fout en fraude is een schemerzone waarin de meeste organisaties vertoeven …

De laatste jaren wordt sociale fraude door ondernemers en ondernemingen aan banden gelegd: de sociale inspectie krijgt nieuwe bevoegdheden en uitzonderingen op de privacy-wetgeving en gaan steeds drastischer te werk. Deze training wapent u op twee fronten: enerzijds leert u hoe u de loonkost beheersbaar houdt en anderzijds hoe u – bij eventuele conflicten met de RSZ – tot constructieve oplossingen komt.

KNELPUNTEN MET DE RSZ?

De boetes die de RSZ en Sociale Zekerheid opleggen zijn hoog. En toch houdt slechts een zeer klein aantal Belgische ondernemingen zich strikt aan de regels en wetten, uitgeschreven door deze controlerende én sanctionerende instanties. In de meeste gevallen uit onwetendheid, in sommige gevallen tegen beter weten in. De doelstelling van deze dag is echter de grenzen uit te tekenen die door de RSZ en sociale inspectie aanvaard worden bij een controle binnen uw bedrijf. Zo kunt u hoge boetes en onnodige verdere controles vermijden.

Bovendien krijgt u tientallen tips en uitermate bruikbare praktische raadgevingen die van pas zullen komen bij een eventuele controle.

WAT MAG EN WAT MAG NIET?

De administratie van de RSZ werkt als een Zwitserse klok en weinig ontsnapt aan hun niets ontziend oog. Gesteund door de sociale inspectie, worden heel vaak doorgedreven controles gevoerd in onze bedrijven. In de eerste plaats is de bedoeling van deze dag om - vanuit de praktijk - aan te geven waar de vele valkuilen zich bevinden en hoe u moet reageren bij controles door RSZ en Sociale Inspectie. Uiteraard zal onze docent hierbij ook de pure juridische omkadering moeten tekenen. Maar zoals bij al onze juridische seminars wordt ook deze dag geen dorre opsomming van rechtsregels, maar leert u op een praktische manier hoe u te werk moet gaan bij eventuele controles en hoe u zich hierop kan voorbereiden.

WAT MAG U VERWACHTEN?

Schijnzelfstandigheid, loon, representatievergoedingen, ontslagpremies, bediende versus arbeider, maaltijdcheques, demotie, overuren, herkwalificatie van medewerkers, vakantiegeld, kostenvergoedingen, maaltijden, detachering van expats, morele schadevergoedingen, … Stuk voor stuk zijn dit concrete knelpunten waar u als HR-verantwoordelijke mee geconfronteerd wordt. Gedurende deze unieke studiedag bezorgt onze docent u duidelijke, pragmatische en direct toepasbare oplossingen voor deze én andere problemen.

De docent



Meester Filip Tilleman is vandaag een autoriteit binnen het Arbeidsrecht. Gedurende de laatste jaren heeft hij een unieke ervaring opgebouwd als advocaat én adviseur binnen het Arbeidsrecht. Zijn praktijk – Tilleman & van Hoogenbemt – is voornamelijk gespecialiseerd in het begeleiden van complexe arbeidsrechtelijke vraagstukken. Als docent combineert hij een uitgebreide kennis en ervaring met een uitermate pragmatische en no-nonsense kijk op het Arbeidsrecht. Aan de hand van real life praktijkvoorbeelden haalt hij de specifieke knelpunten aan – en vooral hoe u die moet aanpakken – binnen uw confrontatie met de RSZ.

ALLEEN VOOR ONDERNEMERS

Vanwege het beoogde eindresultaat en de kwaliteit van de training, behoudt het Institute for Business Development zich het recht deelnemers te weigeren.

Onder de deskundige leiding van een expert

Mr. Filip Tilleman is expert in arbeidsrecht. Niet alleen duidt hij vanuit zijn unieke ervaring de pijnpunten aan bij eventuele controles. Bovendien kent hij – beter dan wie ook – hoe u zich als onderneming hiertegen kunt wapenen. Hij maakt er tijdens zijn hooggewaardeerde trainingssessies, steeds een erepunt van, uitermate interactief te blijven met de aanwezige deelnemers, zodat u niet alleen uw eigen problemen aan bod kan laten komen, maar ook kan leren uit de al dan niet goede ervaringen van uw collega-deelnemers.



Programma



INLEIDING: SOCIALE FRAUDE – SITUERING VAN DE ACTUELE KNELPUNTEN

- Wat zijn vandaag de knelpunten met de sociale zekerheid?
  - Wat is veranderd in de sociale zekerheids-wetgeving?
  - Het sociaal strafwetboek: preventie, de opsporing en vervolging van inbreuken.
- Welke sociale inspecties kunt u verwachten?
- Hoe houdt u de RSZ-kost onder controle?
- Onderhandelen met de RSZ voor en tijdens de crisis: wat zien inspecteurs vandaag als sociale fraude?

BLOK 1: WELKE VRAGEN KUNT U VERWACHTEN TIJDENS EEN SOCIALE INSPECTIE?

- Schijnzelfstandigheid:
  - Wanneer spreekt u van schijnzelfstandigheid?
  - Wat zijn de implicaties van de nieuwste wetgeving?
  - Managementfuncties en schijnzelfstandigheid?
  - Concrete voorbeelden.
- Is een bepaalde vrijgevigheid al dan niet loon?
  - Juridische omkadering van loon en niet-loon.
  - Concrete voorbeelden.
- Het eenheidsstatuut: arbeider of bediende?
  - Problemen bij statuut.
  - Wat zijn de gevolgen van de herkwalificatie?
- Welke interpretatieproblemen mag u verwachten rond vakantiegeld?
- Kostenvergoedingen en representatie-vergoedingen:
  - Wanneer worden deze als dusdanig aanvaard?
  - Wanneer worden zij toch als loon gezien?
  - Hoe hieromtrent conflicten vermijden?
- Wat met maaltijden beneden kostprijs en maaltijdcheques?
  - Kan u forfaitair maaltijdcheques toekennen op basis van een gemiddeld aantal gewerkte dagen?
  - Wat zijn hierbij de risico's?
- Problemen bij detachering van expatriates/inpatriates?
  - Onder welk stelsel vallen zij?
  - Wat met de RSZ in dit geval?
- Wat met morele schadevergoedingen en ontslagpremies?
  - Is dit toch loon?
  - En in het kader van een collectief ontslag?
  - En ontslagpremies?
- Diverse pijnpunten (firmawagen, demotie, kinderbijslag, deeltijdse arbeid, geschenken, cheques, ...).

BLOK 2: VERLOOP VAN EEN CONTROLE VAN DE SOCIALE INSPECTIE

- Audit.
- Wie zet het mechanisme van controle in gang?
- Wat zijn de bevoegdheden van de administratie?
- Hoe verloopt een dergelijke controle?
- Wat zijn de primaire én secundaire aandachtspunten bij een controle?
- Kan de administratie zomaar alle documenten inzien/meenemen?
  - Welke documenten inzien/meenemen? Welke niet?
  - Uitzonderingen op de privacywet voor sociaal inspecteurs.
- Hoe gedraagt u zich tijdens een dergelijke controle?

BLOK 3: HOE LOST U HET PROBLEEM MET DE RSZ CONCREET OP?

- Concrete tips en hints bij aanvaring met de RSZ.
- Ervaringsuitwisseling bij deelnemers.
- Discussie en verduidelijking van de vragen.

CONCLUSIES

- Praktische tips en concrete steunmaatregelen ter optimalisatie van de RSZ-kost.
- Ervaringsuitwisseling bij deelnemers.
- Discussie en verduidelijking van de vragen.

Timing cursus

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

RSZ-knelpunten

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 795** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.