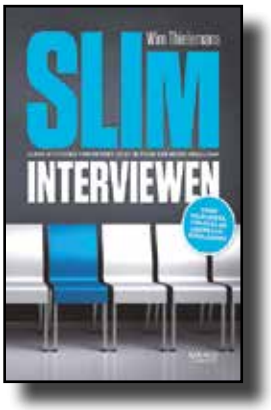
IFBD
Institute for Business Development

2027

Van competentie naar attitude & talent dankzij het Cactus Interview Canvas

Slim interviewen*

*met online & live leermodules



INCLUSIEF VOOR ELKE DEELNEMER

Writers Academy

Unieke & inspirerende workshops gebaseerd op de meest populaire managementboeken!



Onder de deskundige leiding van:

Wim Thielemans
Oprichter DYNAMO &
SCHOOL FOR RECRUTING

>>> **IFBD.BE** /
writers academy

Waarom deze Writers Academy?

WIE IS SUCCESVOL IN DE BAAN?

De meest spraakzame vlotte kandidaat is niet altijd de slimste aanwerving. Wie als kandidaat goed presteert in een klassiek selectiegesprek is geen voorspelling voor goed presteren op het werk. Daarom dat we best een gestructureerd interview gebruiken. Het zal van alle assessment methodes het beste voorspellen of iemand al dan niet past in de toekomstige job. Je verhoogt de betrouwbaarheid, haalt meer objectiviteit binnen en vermijdt vragen die sociaal wenselijke antwoorden genereren. Dit met één doel, de kandidaat selecteren die over een jaar resultaten haalt in de job.

DE NIEUWE JOBINTERVIEW-STRUCTUUR HEET CACTUS

De arbeidsmarkt is vandaag structureel door elkaar geschud. Er is een chronisch tekort aan kandidaten. Het diploma als een excellent voorspeller of iemand goed zal presteren, is niet langer relevant. Onze jobs veranderen razendsnel. Tot slot zit de kandidaat in de drivers seat : de m/v kiest en beslist, niet langer u als werkgever of recruiter.

U heeft daarom nood aan een job interview waarmee u slim, snel en simpel op een gestructureerde manier uw kandidaat kunt inschatten. Een aanpak waar u naast competenties ook attitudes en talent voor taken mee kunt voorspellen. Een interview dat future proof is en u toelaat om een gestructureerde dialoog – i.p.v. een verhoor – aan te gaan met uw kandidaat. Want die structuur zorgt net voor de optimale voorspelbaarheid van uw oordeel.

ONLINE VERSUS FACE TO FACE GESPREKKEN

Het is dan ook een must om een andere – slimme – interview aanpak aan te leren als u de ingrijpende veranderingen op de arbeidsmarkt wilt counteren. Bovendien heeft u vandaag nood aan een model dat zowel bruikbaar is voor het online als face to face job interview. Een model dat u zowel bij de kandidaat maar ook bij de voorbereiding met de hiring manager kunt gebruiken. Een model dat slim en snel is en simpel in gebruik.

WAT LEERT U TIJDENS DIT 'SLIMME' PROGRAMMA

Op basis van 20 jaar onderzoek én ervaring in het observeren en aanleren van job interviews, ontwikkelde Wim Thielemans het CACTUS Interview Canvas. Tijdens deze innovatieve opleiding leert u hoe u beter en sneller uw kandidaat beoordeelt. Enkele leerpunten…

- U leert het CACTUS-canvas te gebruiken, met een heldere structuur, bruikbaar voor alle jobs en elke kandidaat.
- U leert zonder bias en zonder ruis te interviewen.
- U leert een gestructureerd interview te voeren waarbij competenties, attitudes en motivaties accuraat worden in kaart gebracht.
- U krijgt een aanpak die sociaal wenselijke antwoorden vermijdt en meet wat echt nodig is om de juiste m/v aan te werven.
- U krijgt een slimme aanpak om elke vacature helder én in meetbare criteria te gieten, al dan niet samen met uw hiring manager.
- U leert een scoringsmethode om de relevante criteria snel en onmiddellijk te waarderen.
- U krijgt een 'onttwijfel-matrix' om kandidaten accurater aan te werven of niet aanwerven te motiveren.
- Via een gamification-aanpak leert u attitudes in te schatten via Attitude in a Box, een handige kaartenset.
- U leert snelle reparatietips voor tijd- en efficiëntiewinsten tijdens het interview proces.

WAAROM SLIM INTERVIEWEN?

Slim interviewen is een must voor elke interviewer, omdat …

- de arbeidsmarkt met goed geschoolde werkzoekenden vandaag niet meer bestaat.
- het beste talent snel terug aan het werk is : niet de werkgever maar de werknemer kiest.
- het interview de basis blijft van de beoordeling van de kandidaat.
- vele job interviews vandaag online gebeuren, met andere spelregels en nog meer ruis.
- elke job of vacature is onderhevig aan supersnelle wijzigingen waardoor diploma's en ervaring steeds minder zeggen of iemand geschikt en succesvol kan zijn.
- het klassieke job interview niet bestand is tegen die veranderingen
- ook uw concurrenten innoveren hun job interviews.

De docent-auteur



Wim Thielemans is auteur van 'Slim Interviewen' (genomineerd in 2016 voor beste boek voor recruiters) en 'Jobrepair' (genomineerd voor beste boek voor recruiters in 2019) en bedenker van het CACTUS interview en het verdiepende Attitudegericht interviewen. Gerenommeerde klanten in België en Nederland gebruiken zijn oplossingen: Actief, Ahold-Delhaize, Elia, EY, FOD Financiën, Nederlandse Spoorwegen, Securitas, …

Wim is expert in alle gesprekken over werk en oprichter van Dynamo dat opleiding, coaching en organisatieontwikkeling projecten verzorgt in New Generation Work. Al jaren actief bezig met blended en online leren. Zo ontwikkelde hij 5 opleidingen die in de online leerbibliotheek van StudyTube staan.

Dat leren best niet saai maar fun en interactief was zijn inspiratie om het Jobcrafting spel, Attitude in a Box en de Secret Academy of Da Vinci te bedenken. Wim is een enthousiaste trainer met de nodige dosis humor die graag de focus legt op het behalen van echte én meetbare resultaten.

De Writers Academy

Unieke & inspirerende workshops over leiderschap, management en communicatie.

"**Slim Interviewen**" maakt deel uit van de Writers Academy.

Het IFBD selecteert voor u de beste management-boeken, maar ook de beste schrijver-trainers.
Na deze writers academy gaat u uitgedaagd, gemotiveerd en geïnspireerd terug aan de slag met nieuwe inzichten, nieuwe energie en nieuwe haalbare doelstellingen.



Programma

PRE COURSE - online leermodule

De zelfstudiemodule maakt u in 1,5 uur tijd wegwijs in het (online) interviewen met het CACTUS model. Het is de ideale vertrekbasis om op een snelle manier van start te kunnen gaan met de principes van het CACTUS interview canvas. U krijgt een stapsgewijze uitleg en een beeld van de principes achter het model. Deze stellen u in staat om tijdens de workshop gerichte vragen te stellen en aan de slag te kunnen gaan met het model.

Let op: u moet deze module gevolgd hebben om het tempo van de ééndaagse vorming te kunnen volgen!

De link krijgt u doorgestuurd twee weken voor de training plaats vindt, zodat u zich optimaal kunt voorbereiden op dit programma.

COURSE - live leermodule (klassikaal)

OCHTENDSESSIE:

- Introductie: wat is mijn favoriete vraag?
- Geschiedenis & achtergrond van het CACTUS interview: hoe werkt het?
- De meest voorkomende bias: een interactieve oefening.
- Wat is ruis en waarom merken we het niet op?
- De 'onttwijfel-matrix' : hoe sneller en accurater een kandidaat aanwerven of afwijzing motiveren.
- Aanleren van de attitudegerichte vragen, de definitie van de attitudes en hoe ze leren decoderen uit de antwoorden.
- Structuur van CACTUS Interview Canvas.
- Het snel evalueren per onderdeel.
- Succesvol interviewen met de hiring manager.
- Online interviewen.

Interview oefeningen in duo, debriefing plenair

MIDDAGSESSIE:

- Een snelle manier om een jobprofiel op te maken met het CACTUS canvas.
- Het voorbereiden van het selectiegesprek met de hiring manager.
- Het bepalen van de criteria om succesvolle kandidaten te differentiëren.
- Het kalibreren van de scores om ruis weg te werken.
- Het oefenen van het gesprek met de hiring manager of met de kandidaat.
- Het toepassen en opvolgen van deze aanpak.
- Uw persoonlijk actieplan.

POST COURSE

Na de sessie kunt u het geleerde verder verankeren door gebruik te maken van de beschrijfbare PDF, het boek Slim interviewen voor verdieping en de kaartenset Attitude in a Box.

Timing cursus

08.30 Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00 Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30 Lunch
17.00 Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Innovatieve leeraanpak van deze workshop

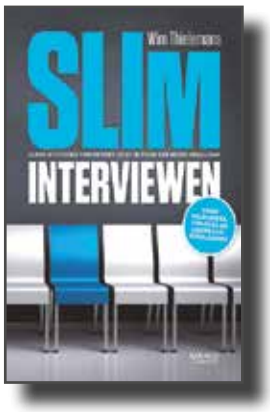
Dit programma maakt 100 % gebruik van een blended leer-aanpak. Twee weken voor de training van start gaat, sturen wij u de link door naar onze online module. Gedurende anderhalf uur leert u de bouwstenen van het slimme CACTUS interview en krijgt u tips over een professioneel online interview. Op deze manier komt u 100 % voorbereid naar de training en gaat u direct van start met het échte werk. Zo verliest u geen kostbare leertijd aan de introductie en de nieuwe concepten. Met andere woorden: deze workshop is een échte werksessie.



Inclusief voor elke deelnemer

Naast de waardevolle documentatiebundel, krijgt u bij deelname aan deze training het boek 'Slim interviewen' en de kaartenset 'Attitude in a Box' van uw trainer Wim Thielemans mee naar huis.

BOEK "SLIM INTERVIEWEN"



Slim Interviewen: Voor een verdiepend inzicht in attitudes, motivatie en werkstrategieën. In dit boek ontdekt u hoe u bij ieder type kandidaat een betrouwbare inschatting kunt maken van wie de kandidaat werkelijk is en of hij of zij past binnen uw organisatie op basis van het attitudeprofiel. Dankzij een gestructureerde vragenset achterhaalt u snel en objectief de gedragsvoorkeuren van de kandidaat. Door deze kenmerken te koppelen aan gewenste competenties en functieprofielen, kunt u een betrouwbare voorspelling doen of de persoon de competenties al dan niet kan ontwikkelen, ook als de kandidaat deze nog niet eerder in praktijk heeft gebracht. Ook krijgt u inzicht in de onbewuste motivatie- en attitudepatronen van de kandidaat. Hierdoor kunt u een accurate inschatting maken van de persoon, zelfs van zaken waarvan hij- of zijzelf zich niet eens bewust is. Vervolgens leert u hoe u uw bevindingen kunt toetsen door middel van een specifieke test- en feedbackmethodiek.

KAARTENSET "ATTITUDE IN A BOX"



Attitude in a Box: deze kaartenset is ontworpen om tijdens coachings- en rekruteringstrajecten vlugger een zicht te krijgen op de attitudes van iemand. Die legt zelf de kaarten met gedragsbeschrijvingen hoe hij/zij functioneert in een bepaalde context. Op die manier krijgt de gespreksleider een overzicht van de belangrijkste attitudes van zijn kandidaat/cliënt. Voorspellingen van gedrag op basis van de attitudes vergen diepgaandere studie.

Voor een helder overzicht van het nieuwe interviewmodel CACTUS

In deze training ontdekt u hoe u snel een job profiel opmaakt en geen wenslijst en dit update naar de steeds wijzigende werkomgeving. Hoe u bij ieder type kandidaat een betrouwbare inschatting kunt maken wie de kandidaat werkelijk is en of hij of zij past binnen de job en organisatie. Dankzij een gestructureerde vragenset voorspelt u beter of iemand succesvol zal zijn in de job waarbij u bias en ruis reduceert. U leert een scoringsmethodiek om kandidaten te vergelijken. Ook krijgt u inzicht in de onbewuste twijfels die we hebben waardoor we sommige kandidaten niet meteen bij aanwerven of afwijzen kunnen indelen. Hierdoor vertraagt het beslissingsproces en verliezen we goede kandidaten. Tot slot leert u hoe de kandidaat zichzelf beoordeelt. Deze workshop maakt u klaar voor de arbeidsmarkt van de toekomst. Het boek en kaartenset Attitude in a Box krijgt u er gratis bij!

Slim Interviewen

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 995** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **995 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.