IFBD
Institute for Business Development

2027

High quality motivatie op uw werkvloer: van moeten naar willen

Stop met controleren, start met motiveren

Hoe haalt u het beste uit uw team zonder micromanagement, druk of dwang?

> **Van controle naar vertrouwen** – Hoe u stuurt op resultaat zonder micro-management, controle en weerstand.

> **Van extrinsieke naar intrinsieke motivatie** – Hoe u medewerkers laat presteren omdat ze willen, niet omdat ze moeten.

> **Van losse inspanningen naar een duurzaam motiverend team** – Hoe u een cultuur bouwt waarin eigenaarschap en betrokkenheid de norm zijn.



Onder de deskundige leiding van:

Johan Van den Branden
Expert in high-performance leiderschap
Partner L&AD

>>> **IFBD.BE** /
leiderschap &
people management

Waarom dit programma?

DE SHIFT VAN MOETEN NAAR WILLEN

Jan geeft leiding aan zijn team. Ten minste … op papier. Want zijn team komt zelden in beweging. Nieuwe projecten? "Zucht, wéér iets extra." Veranderingen? "Dat waait wel over." Alles voelt als trekken en sleuren en zonder duwen gebeurt er niets. Sommigen werken van thuis uit. Onzichtbaar en afwezig. Geen eigenaarschap. Geen initiatief. Ze reageren nog net per e-mail. Nieuwe teamleden passen zich snel aan, want niemand steekt zijn of haar hoofd boven het maaiveld.
En Jan? Die heeft alles geprobeerd. Dreigen? Werkt niet. Controleren? Verhoogt de weerstand. Hij duwt. Hij trekt. Hij smeekt. Hij dreigt. Dan zelf maar doen? Maar hoe harder hij werkt, hoe passiever zijn team wordt.

Dit is een team zonder motivatie. Geen energie, geen betrokkenheid, geen eigenaarschap. Herkenbaar? Maar hoe doorbreekt u dit? Hoe krijgt u medewerkers écht in beweging – zonder controle, micromanagement, extra meetings en eindeloze frustratie?

Ontdek in deze training hoe u de shift maakt van moeten naar willen.

LEIDERSCHAP IN EEN NIEUWE REALITEIT: MOTIVEREN & VERTROUWEN GEVEN

De constante verandering vraagt extra energie en motivatie van medewerkers én leidinggevenden. De opeenvolgende crisissen zorgden voor een extra werkdruk, stress, burn-out, absenteïsme en een groeiende kloof tussen leidinggevenden en teams – zeker in hybride omgevingen. En met deze krappe arbeidsmarkt, verdere digitalisering, AI-automatisering van zowel elke rol of functie, is de nood aan betrokken en gemotiveerde medewerkers groter dan ooit.
Motiveren zonder dwang, sturen zonder micromanagement en het creëren van een cultuur van vertrouwen waarin medewerkers willen bijdragen en niet enkel moeten presteren. Maar die shift van moeten naar willen is niet zo evident. Want hoe motiveert u zonder te controleren?

DE UITDAGING VAN MOTIVEREN ZONDER CONTROLEREN

Te veel controle ondermijnt motivatie, en toch grijpen managers er steeds naar terug. Want als vertrouwen ontbreekt, rest er enkel controle.
Maar hoe doorbreekt u dit patroon en creëert u een werkomgeving waarin medewerkers zelf verantwoordelijkheid nemen voor prestaties?
Een gemotiveerd team is een high-performance team: medewerkers zijn productiever, inspireren hun collega's, vertonen minder verzuim en gaan net dat stapje verder voor klanten en complexe projecten.
Maar door hybride werken, AI en digitalisering wordt de afstand tussen teamleden onderling en tussen teamleden en leidinggevende alleen maar groter. Hierdoor wordt motivatie steeds moeilijker vast te houden en kiezen vele leidinggeven instinctief voor 'modus controle'. Managers willen zekerheid en sturen daarom op controle, terwijl vertrouwen en verantwoordelijkheid juist de sleutels zijn tot high-performance teams.

CONTROLE WERKT. EVEN. MAAR MOTIVATIE WERKT DUURZAAM.

De beste leiders begrijpen dat controle geen garantie is voor succes. Sterker nog, hoe meer u controleert, hoe minder autonomie uw team ervaart en hoe sneller motivatie verdwijnt. Maar hoe stuurt u op resultaat zonder constant te controleren? Hoe inspireert u medewerkers tot topprestaties zonder ze onder druk te zetten?
In deze intensieve training leert u hoe u uw team écht in beweging krijgt zonder micromanagement, prestatiedruk of dwang. Dit programma is geen klassieke motivatiecursus, maar een strategisch en praktisch traject waarin u ontdekt hoe u vertrouwen opbouwt, verantwoordelijkheid stimuleert en een cultuur creëert waarin mensen wíllen presteren – zonder dat u hen constant hoeft te controleren.

De docent



Johan Van den Branden is Partner bij L&AD – Learning & Asset Development BV en IntuiPro Advisory BV en adviseert individuen, teams en organisaties bij micro- en macro-transformatie projecten, purpose-driven bedrijfsstrategie- en leiderschapontwikkeling.
Hij heeft meer dan 25 jaar internationale bedrijfservaring in operationeel en algemeen management, compliance en risicobeheer, financieel management en HR/training & ontwikkeling in de financiële en juridische sector.
Hij was voordien actief als Executive (Director) bij GINPI, STIBBE en Febelfin (Academy), als (onafhankelijk) bestuurslid, en heeft een uitgebreide ervaring als keynote speaker/trainer voor professionele klanten alsook als gastspreker/docent op academisch niveau (oa Universiteit Gent, Vlerick Business School).
De rode draad van innovatie en transformatie doorheen zijn loopbaan leerde hem dat succesvol, innovatief en duurzaam ondernemen alleen slaagt als dit gestoeld is op een purpose-driven leiderschap dat de mens centraal stelt binnen de business strategie.

Dit zijn de kernthema's van deze dag

- Sturen en opvolgen zonder micromanagement – Hoe u wél grip houdt zonder te controleren.
- Motivatie in hybride teams – Hoe u betrokkenheid creëert op afstand.
- Van extrinsiek naar intrinsiek – Hoe u medewerkers laat werken omdat ze wíllen, niet omdat ze moeten.
- De psychologie achter motivatie – Hoe u gedragswetenschap inzet om uw team duurzaam te laten presteren.
- Feedback als drijvende kracht – Hoe u gesprekken voert die inspireren in plaats van demotiveren.

Dreigen met de stok werkt niet en de wortel voorhouden heeft een beperkt effect. Controle is een valkuil. Maar wat werkt dan wél? Dat ontdekt u in deze training.



Programma

START – EVEN SCHERPSTELLEN

We starten bij de realiteit: mensen verlaten zelden een bedrijf, ze ontvluchten een managementstijl …

- Icebreaker: persoonlijke reflectie op de grootste demotivator versus wat wél werkte in je loopbaan.
- Focus: Het besef dat jij als manager niet de 'motor' bent, maar de 'onderhoudstechnicus' van de juiste randvoorwaarden.

MODULE 1 – MOTIVATIE IS MEER DAN AARDIG ZIJN, HET IS EEN MECHANISME

Motivatie is geen kwestie van 'aardig doen', maar van het begrijpen van psychologische wetmatigheden.

- De urgentie: 85% van de werknemers is niet betrokken; disengagement leidt tot verzuim en verloop, Quiet Quitting, … waarom haken medewerkers af?
- De paradox van motiveren: Je kunt iemand niet direct motiveren; je kunt enkel de omgeving creëren waarin zij hun eigen motivatie (her)vinden.
- Druk vs. Duurzaamheid: Externe prikkels zoals bonussen of druk werken kortstondig voor routineklussen, maar zijn 'giftig' voor creativiteit en loyaliteit op lange termijn.

MODULE 2 – DE PSYCHOLOGISCHE MOTOR VAN MOTIVATIE: ABC

Echte betrokkenheid volgt geen loonbrief of KPI, maar drie fundamentele psychologische behoeften,.

- Het ABC-model.
- Autonomie (A): Het gevoel psychologische vrijheid te hebben en acties zelf te beheersen.
- Verbondenheid (B): Zich oprecht erkend, gesteund en verbonden voelen met anderen.
- Competentie (C): Zich effectief voelen, progressie boeken en talent benutten.
- Het motivatie-continuüm: Inzicht in de verschuiving van 'moeten' (gecontroleerd) naar 'willen' (autonoom).

MODULE 3 – BALANS TUSSEN CONTROLE EN VERTROUWEN / VERTROUWEN ZONDER NAÏVITEIT

Leiderschap is geen keuze tussen micromanagement en 'laissez-faire'; het is sturen op vertrouwen.

- Mensbeelden: Het verschil tussen wantrouwen en geloven in potentieel.
- Vier klassieke valkuilen: Overmatige controle, informatie-overload, onduidelijke instructies en over-verantwoordelijkheid zonder steun .
- Kadering: Autonomie werkt enkel binnen een helder kader van koers, grenzen en middelen.
- Zelfscan: Diagnose van je eigen huidige managementstijl op de as tussen controleren en loslaten.

MODULE 4 – VAN SIGNAAL NAAR ACTIE

Motivatie leeft in de dagelijkse interacties. We vertalen het psychologische model naar concreet gedrag op de werkvloer.

- Signaalfunctie: Demotivatie (zoals terugtrekgedrag of zwijgen in vergaderingen) leren herkennen als een signaal van onvervulde ABC-behoeften in plaats van een karakterfout.
- ABC-matrix: Concrete vertaling van het model naar acties die de autonomie, verbondenheid en competentie van het team direct versterken.

Timing cursus

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Programma



MODULE 5 – GESPREKKEN DIE ECHTE ENERGIE GEVEN

Veel managementgesprekken zijn gericht op het "fixen" van problemen, wat vaak averechts werkt voor de autonomie.

- Ondersteuninggesprek: Een gestructureerd 4-stappen interviewschema.
- Rollenspel: Oefenen van een ondersteunend gesprek zonder te vervallen in de controle-reflex.

MODULE 6 – FEEDFORWARD OF FEEDBACK DIE VOORUITHELPT

Feedback kan de behoefte aan competentie voeden of juist volledig blokkeren.

- Focus op groei: Waarom feedback specifiek moet zijn en de inspanning moet waarderen in plaats van enkel het resultaat.
- ABC-feedback vragen: Reflecteren op de vrijheid die iemand had, het versterken van de relatie en het benadrukken van talent.
- Krachtige vragen: Gebruikmaken van vragen die de interne motivatie activeren, zoals "Wat geeft jou op dit moment energie?".

MODULE 7 – VAN INDIVIDU NAAR TEAM

De rol van de leider is niet om alle motivatie zelf te genereren, maar om een ecosysteem te bouwen waarin het team zichzelf reguleert.

- Psychologische veiligheid: Het creëren van een omgeving waar men zich durft uit te spreken en fouten verwelkomd worden met nieuwsgierigheid.
- Wat geeft energie: Inzicht in natuurlijke drijfveren (wat mensen graag doen) om taken beter af te stemmen op talenten, wat direct de ABC-behoeften voedt.
- Wat maakt teams echt succesvol: Waarom de meest succesvolle teams drijven op veiligheid, betrouwbaarheid en structuur.

MODULE 8 – MOTIVEREN IN HYBRIDE EN COMPLEXE CONTEXTEN

Bij werken op afstand verdwijnt motivatie niet, maar ze wordt minder zichtbaar.

- Isolement voorkomen: Het risico van onzichtbaar isolement aanpakken door rituelen en frequente feedback.
- Hefbomen op afstand: Helderheid scheppen over prestaties terwijl de vrijheid over de eigen organisatie bewaakt blijft.

AFRONDING – VAN INZICHT NAAR ACTIE

Geen grote, onhaalbare plannen, maar concrete keuzes voor de dagelijkse praktijk.

- Persoonlijk actieplan: het selecteren van 2 à 3 hefbomen om direct toe te passen.
- Toepassing: Bepalen van één specifieke situatie of gesprek waarin een nieuwe houding of tool wordt getest.

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

Stop met controleren, start met motiveren

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 795** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.