IFBD
Institute for Business Development

2027

Beslissen met impact: van aanwezigheid naar invloed

Uw rol in een high-performance Management Team

Leer hoe u als lid van het MT de dynamiek versterkt, discussies versnelt en meebouwt aan beslissingen die het verschil maken.

> Hoe transformeert u overleg van traag en stroperig tot strak en doelgericht?

> Hoe neemt u als Management Team - zonder oeverloos overleg - beslissingen die écht tellen?

> Hoe versterkt de samenwerking en zet u botsende meningen om in kracht, voelbaar doorheen de ganse organisatie?



Onder de deskundige leiding van:

Johan Van Den Branden
Expert in high-performance leiderschap en directieteams
Partner L&AD

>>> **IFBD.BE** / management training

Waarom dit programma?

VAN BABBELBOX NAAR BESLISSINGSMACHINE: UW ROL IN HET MANAGEMENTTEAM

Slechte beslissingen? Trage vergaderingen? Botsende ego's? Het is de realiteit van te veel directiecomités of management teams. Maar dat hoeft niet. De beste directieteams nemen snelle, slimme beslissingen, werken als een geoliede machine en maken van hun meetings een motor voor groei. Klinkt dat als uw comité? Of is er ruimte voor verbetering in uw management team? En wat is uw plaats en rol hierin?

DIRECTIECOMITÉS: OVERLEGGEN ZONDER OUTPUT?

Managementteams die uren vergaderen zonder concrete beslissingen. Waar ego's botsen, maar verantwoordelijkheid verdwijnt. Waar strategische thema's verzanden in oeverloos gepraat, terwijl de echte beslissingen buiten de vergaderruimte vallen. Ongetwijfeld is dit herkenbaar? Want de harde realiteit is dat veel directiecomités geen strategische krachtpatsers zijn, maar dure, inefficiënte overlegorganen. En als u niet actief uw rol als senior manager opneemt, dan wordt u onderdeel van het probleem – in plaats van de oplossing.

DE SENIOR MANAGER: LEIDER OF MEELOPER?

Laten we eerlijk zijn: te veel senior managers zitten in een managementteam zonder er echt deel van uit te maken. Ze wachten af, stemmen in, en vermijden conflict in plaats van het gesprek te leiden. Maar als u geen strategische impact hebt, waarom zit u dan aan tafel? Uw rol is niet om passief te luisteren, maar om te sturen, kritisch te bevragen en uw organisatie vooruit te helpen. Dat betekent scherp denken, snel handelen en verantwoordelijkheid nemen – ook als dat betekent dat u impopulaire beslissingen moet verdedigen.

GEEN EXCUUS, GEEN UITSTEL: UW IMPACT BEGINT NU

Een directiecomité dat echt werkt, bouwt aan een strategie, neemt snelle beslissingen en is een hefboom voor groei. Maar dat gebeurt niet vanzelf. Het vraagt bewuste keuzes, krachtige interventies en een senior manager die zijn rol niet alleen begrijpt, maar ook voluit opneemt. Wilt u leren hoe u impact maakt in uw managementteam? Wilt u samen met uw collega's meebouwen aan een krachtige en future proof strategie? Bent u op zoek naar de nodige skills hiertoe? De IFBD-training 'Effectief functioneren in uw management team' geeft u de tools en technieken om het verschil te maken.

Doe de test: bent u de strategische kracht in de boardroom?

Als u drie of meer keer 'ja' antwoordt, dan mag u deze training niet missen.

- Voelt u zich soms gefrustreerd omdat beslissingen in uw directiecomité te traag of niet genomen worden?
- Hebt u het gevoel dat bepaalde leden vooral aanwezig zijn om eigen agenda's of eigen afdeling te verdedigen in plaats van wat goed is voor het bedrijf?
- Merkt u dat vergaderingen vaak herhaling zijn van vorige gesprekken zonder echte vooruitgang, waarbij steeds dezelfde agendapunten boven komen drijven?
- Durft u in uw managementteam scherpe vragen stellen en het status quo uitdagen – of speelt u liever op veilig?

Schrijf u nu in en maak van uw rol als senior manager een echte hefboom voor impact in uw management team.



Een directiecomité dat werkt: 7 gamechangers

Wilt u een directiecomité dat op volle kracht draait? Stop dan met eindeloze discussies, vage strategieën en losse flodders. De meest succesvolle directieteams werken volgens deze zeven onwrikbare principes. Pas ze toe, en uw management team wordt een beslissingsmachine die uw organisatie vooruit stuwt.

1. Eén heldere richting - zonder ruis

Topteams hebben één gedeelde visie en duidelijke strategische prioriteiten. Als iedereen dezelfde kant op gaat, verdwijnen misverstanden en blijft alle energie gericht op wat telt.

2. Snelle, scherpe beslissingen – geen tijdverlies

Succesvolle directies hebben messcherpe besluitvormingsprocessen: ze weten wanneer consensus nodig is, wanneer leiderschap vereist is en wanneer een beslissing gewoon genomen moet worden. Uw klant wacht niet. Maar uw concurrentie evenmin.

3. Heldere rollen - geen chaos

Elk lid van een directiecomité moet glashelder weten wat zijn of haar rol is. Als de governance niet klopt, ontstaan dubbele petten, eindeloze discussies en verantwoordelijkheid die nergens ligt.

4. Confrontatie? Ja! Ruzie? Nee!

Sterke teams vermijden geen spanning, ze benutten die. Conflicten kunnen waardevol zijn – mits ze op de juiste manier worden gebruikt. Zorg voor een cultuur waarin meningen botsen, maar mensen samenwerken.

5. Beslissingen die echt doorwerken

Wat wordt er met uw beslissingen gedaan? Slimme directieteams zorgen voor opvolging. Want zonder actie blijft een besluit een mooie PowerPoint en niets meer.

6. Wendbaarheid onder druk

De wereld verandert. Organisaties die blijven hangen in oude structuren verliezen. De beste directies passen zich razendsnel aan en maken van crises groeikansen.

7. Transparantie - de basis voor vertrouwen

Als stakeholders twijfelen aan uw besluitvorming, verdwijnt hun vertrouwen. Grote leiders begrijpen dat sterke governance en open communicatie essentieel zijn om geloofwaardig te blijven.

De docent



Johan Van den Branden is Partner bij L&AD – Learning & Asset Development BV en IntuiPro Advisory BV en adviseert individuen, teams en organisaties bij micro- en macro-transformatie projecten, purpose-driven bedrijfsstrategie- en leiderschapontwikkeling.
Hij heeft meer dan 25 jaar internationale bedrijfservaring in operationeel en algemeen management, compliance en risicobeheer, financieel management en HR/training & ontwikkeling in de financiële en juridische sector.
Hij was voordien actief als Executive (Director) bij GINPI, STIBBE en Febelfin (Academy), als (onafhankelijk) bestuurslid, en heeft een uitgebreide ervaring als keynote speaker/trainer voor professionele klanten alsook als gastspreker/docent op academisch niveau (oa Universiteit Gent, Vlerick Business School).
De rode draad van innovatie en transformatie doorheen zijn loopbaan leerde hem dat succesvol, innovatief en duurzaam ondernemen alleen slaagt als dit gestoeld is op een purpose-driven leiderschap dat de mens centraal stelt binnen de business strategie.

Programma

VAN MANAGEMENTTEAM NAAR BESLISSINGSMACHINE

Geen vrijblijvend overleg meer. Geen eindeloos getouwtrek. Dit programma leert u hoe u als directieteam beslissingen neemt die uw organisatie écht vooruithelpen.

MODULE 1 – DIRECTIEGOVERNANCE DIE WERKT: HELDERE STRUCTUUR, MAXIMALE IMPACT

Een sterk managementteam begint met duidelijke spelregels. Wie neemt welke beslissingen? Waar stopt strategie en begint operatie? Wat doet u als een beslissing stokt? Governance is niet sexy, maar wél bepalend. Want een directieteam zonder duidelijke afspraken verandert in een praatclub zonder daadkracht.

- Van bestuurlijke chaos naar kristalheldere rolverdeling – Hoe u voorkomt dat cruciale beslissingen blijven hangen tussen afdelingen en managers.
- De vier onwrikbare principes van governance – Transparantie, verantwoordelijkheid, evenwicht en efficiëntie. Hoe past u ze toe?
- Strategisch leiderschap: wie zit aan het stuur? – Duidelijkheid in bevoegdheden voorkomt oeverloze discussies en politieke spelletjes.

U verlaat deze module met een direct toepasbaar actieplan om governance in uw managementteam op punt te zetten. U weet exact hoe u strategie en operatie helder scheidt, wie welke verantwoordelijkheid draagt en hoe u governance structureert zonder bureaucratie.

MODULE 2 – BESLUITVORMING ONDER DRUK: VAN AARZELING NAAR ACTIE

Snel beslissen betekent niet overhaast beslissen. Maar te lang wachten betekent verliezen. Hoe maakt u als team keuzes die snel, doordacht én strategisch onderbouwd zijn?

- High-stakes besluitvorming onder druk – Hoe u in een split second beslissingen neemt zonder cruciale risico's te missen.
- De juiste methode voor de juiste beslissing – Wanneer kiest u voor consensus, meerderheidsbesluit, arbitrage of een kernteam-aanpak?
- Tools voor feilloze besluitvorming – SWOT-analyse, impact- en haalbaarheidsmatrix, prioriteitenweging: hoe gebruikt u ze optimaal?
- Stop met eindeloze discussies: hakt u knopen door of verliest u tijd?

Na deze module beschikt u over een strategisch kader waarmee u de juiste besluitvormingsmethode kiest per situatie en vermijdt u dat beslissingen vastlopen in discussie en twijfel.

Timing cursus

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Programma



MODULE 3 – SAMENWERKING & DYNAMIEK: MINDER POLITIEK, MEER IMPACT

De grootste bottleneck in managementteams? Ego's. Iedereen wil gehoord worden, maar wie neemt écht verantwoordelijkheid? Dit is de module waarin u leert hoe u van uw directiecomité een geoliede machine maakt.

- Ego's aan de kant: van interne politiek naar constructieve samenwerking – Hoe u botsende visies omzet in strategische waarde.
- Confrontatie zonder conflict – Waarom de beste teams discussiëren op het scherpst van de snede zonder vast te lopen in persoonlijke vetes.
- Van diplomatisch naar doeltreffend – Directieleden moeten vrijuit spreken, maar ook verantwoordelijkheid nemen voor de uitkomst.
- Effectief omgaan met verschillende stijlen en karakters – Hoe u tegenpolen laat samenwerken in plaats van elkaar blokkeren.

U leert hoe u van uw directie een écht team maakt, waarin samenwerking geen illusie is maar een hefboom voor resultaat. U krijgt praktische technieken om meningsverschillen productief te maken en samenwerking te versnellen.

MODULE 4 – VAN BESLISSING NAAR IMPACT: STOP MET PRATEN, BEGIN MET UITVOEREN

70% van directiebesluiten wordt niet of nauwelijks opgevolgd. Strategieën blijven steken in mooie presentaties, maar vinden nooit hun weg naar de realiteit. Dat gebeurt niet in uw organisatie.

- Van plan naar actie – Waarom implementatie zo vaak faalt en hoe u dat wél laat werken.
- De juiste KPI's maken of breken uw strategie – Wat u moet meten om te weten of uw managementbeslissingen echt impact hebben.
- Accountability: geen excuses meer – Hoe u ownership creëert en opvolging verzekert zonder micromanagement.
- Feedback als strategische tool – Van eenmalige evaluaties naar een continue betercultuur.

U verlaat deze module met een concreet systeem om beslissingen te verankeren in de organisatie en te vertalen naar meetbare impact. Geen loze woorden, maar harde resultaten.

DEZE TRAINING GAAT NIET OVER THEORIE. DIT IS PRAKTIJK.

U leert niet alleen hoe het moet, u doet het : hands-on oefeningen, real-life cases en confronterende inzichten maken van deze dag een gamechanger voor u als lid van uw directie of management team.

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

Uw rol in een high-performance Management Team

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 795** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.