IFBD
Institute for Business Development

2027

Langdurig ziekteverzuim & collectief re-integratiebeleid anno 2026

Weer aan de slag:
werk als medicijn ...

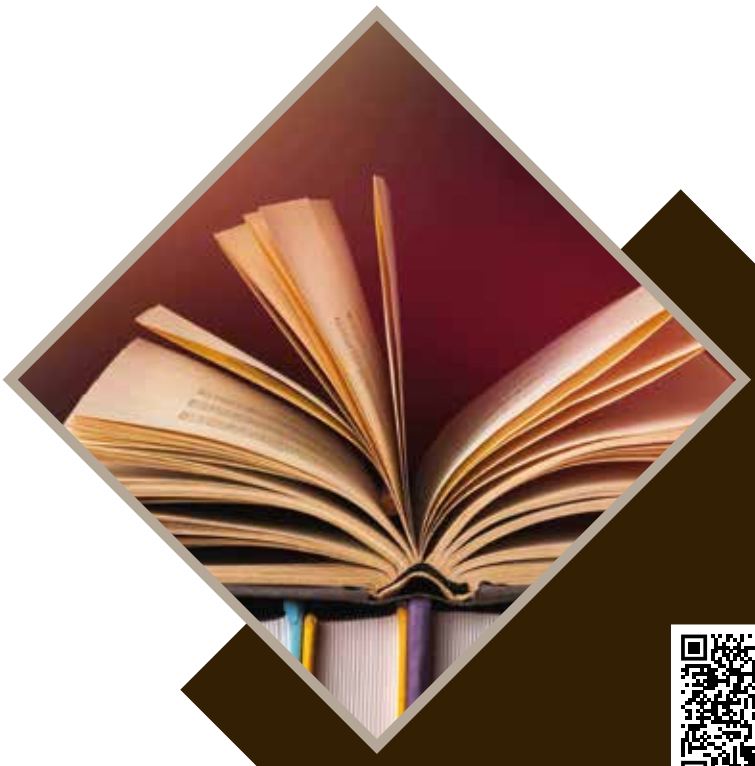
Duurzame oplossingen voor langdurige afwezigen



INCLUSIEF VOOR ELKE DEELNEMER

Writers Academy

Unieke & inspirerende workshops gebaseerd op de meest populaire managementboeken!



Onder de deskundige leiding van:

Elke Van Hoof

Founder - Ally Institute
Expert - Superior Council of Belgium
CEO - Oh My People

>>> **IFBD.BE** /
human resources

Waarom dit programma?

HOE HERKENBAAR IS DEZE CASE VOOR U?

Anneleen, HR Manager, zit met haar handen in het haar. *Haar bedrijf kampt enerzijds met een groeiend aantal langdurig zieken en anderzijds met medewerkers die na lange afwezigheid moeilijk terug het werkritme vinden. Ze wil een duurzaam re-integratiebeleid uitbouwen, maar worstelt met de complexe wetgeving en een gebrek aan praktische ondersteuning. Want hoe kan ze mensen helpen én de bedrijfsdoelen ondersteunen zonder zichzelf te verliezen in regels en obstakels? En hoe krijgt ze hiervoor steun van medewerkers, vakbonden, leidinggevenden en directie?*

Herkenbaar voor u? Heeft u net als Anneleen moeite om langdurig zieken succesvol te laten terugkeren naar de werkvloer? Worstelt u ook met stijgende verzuimkosten en een dalende productiviteit? Loopt u tegen complexe wetgeving aan, zoals de arbeidsdeal en RIT 2.0? En wilt u een beleid dat uw medewerkers ondersteunt en uw organisatie toekomstbestendig maakt?

WAAROM EEN COLLECTIEF RE-INTEGRATIEBELEID ESSENTIEEL IS VOOR UW ORGANISATIE

In een tijd waarin langdurig ziekteverzuim alleen maar blijft toenemen en bedrijven onder druk staan om kosten te beheersen, is een individuele aanpak van langdurig zieke werknemers niet langer toereikend. Een strategisch en collectief re-integratiebeleid is dé sleutel tot succes. Organisaties die proactief investeren in een structurele aanpak van werkhervatting en welzijn behalen betere resultaten: ze behouden talent, verlagen kosten en verhogen hun productiviteit. Dit beleid is geen luxe, maar een noodzaak voor elk duurzaam HR beleid.

WAAROM WACHTEN GEEN OPTIE MEER IS

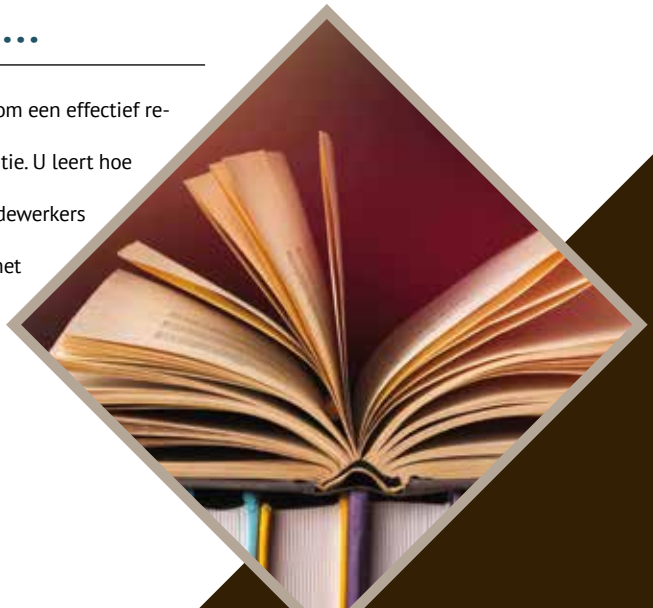
Het langdurig absenteïsme in België is de afgelopen jaren fors gestegen, wat niet alleen de sociale zekerheid, maar ook bedrijven zwaar belast. Een effectief re-integratiebeleid kan het tij keren. Bedrijven die hierin investeren, rapporteren een significante daling in langdurige afwezigheid en genieten van gemotiveerde, betrokken medewerkers. Door nú te handelen, bereidt u uw organisatie voor op toekomstige uitdagingen en bouwt u mee aan een veerkrachtige en gezonde werkplek.

MAAK VANDAAG HET VERSCHIL

Een collectief re-integratiebeleid is meer dan een verplichting; het is een strategische investering in de toekomst van uw organisatie. Laat uw medewerkers zien dat hun welzijn telt en ontdek hoe een duurzaam beleid niet alleen ziekteverzuim vermindert, maar ook de werkcultuur versterkt en zet de eerste stap naar een gezondere en productievere organisatie!

De impact van onze workshop ...

In deze praktijkgerichte eendaagse workshop krijgt u de tools en kennis om een effectief re-integratiebeleid te ontwikkelen dat volledig is afgestemd op uw organisatie. U leert hoe u met beperkte middelen een grote impact kunt maken, zowel op uw medewerkers als op uw bedrijfsresultaten. Aan het einde van de dag gaat u naar huis met een helder stappenplan waarmee u direct aan de slag kunt.



Waarom dit programma?

WAT ZIJN DE VOORDELEN VOOR UW ORGANISATIE?

> **Optimalisering van langdurig verzuim**:
Leer hoe u vermijdbaar verzuim effectief kunt aanpakken en langdurige afwezigheid terugdringt. Maar ook hoe u afwijkingen in vergelijk met uw sector, uitlegt.

> **Hogere productiviteit en werknemerstevredenheid**:
Bedrijven met een collectief re-integratiebeleid melden een productiviteitsstijging doordat werknemers zich meer gesteund voelen in hun terugkeer naar het werk.

> **Juridische conformiteit en risicobeheersing**:
We zorgen ervoor dat uw beleid voldoet aan de nieuwste wetgeving, zoals de arbeidsdeal en RIT 2.0, zodat u in lijn blijft met de wettelijke vereisten en eventuele boetes kunt vermijden.

> **Verhoogde betrokkenheid en loyaliteit van werknemers**:
Organisaties die re-integratie serieus nemen, bouwen aan een cultuur van vertrouwen en betrokkenheid, wat resulteert in een lager personeelsverloop.

WAT KUNT U VERWACHTEN?

> **Strategische Inzichten**: U leert waarom een collectief re-integratiebeleid niet alleen nodig is voor juridische conformiteit, maar ook een strategisch voordeel biedt. Uw bedrijf zal beter presteren door een werkomgeving te creëren waar werknemers sneller herstellen en langdurig kunnen bijdragen.

> **Blueprint voor uw Beleid**: Aan het einde van de dag heeft u een helder en direct toepasbaar stappenplan om een collectief re-integratiebeleid te implementeren. U leert hoe u werknemers effectief kunt begeleiden van ziekteverlof naar een succesvolle werkhervatting.

> **Praktische Tools en Cases**: U krijgt toegang tot bewezen tools en sjablonen, evenals inzichten uit succesvolle casestudies. Deze kunt u onmiddellijk toepassen binnen uw organisatie om een duurzaam re-integratiebeleid op te zetten.

WAAROM DEELNEMEN AAN DEZE WORKSHOP?

Langdurig ziekteverzuim is een complexe uitdaging die vraagt om een strategische en proactieve aanpak. In deze workshop leert u hoe u een collectief re-integratiebeleid kunt ontwikkelen dat niet alleen voldoet aan de wetgeving, maar ook bijdraagt aan een productieve en betrokken organisatiecultuur. Door praktijkgerichte sessies en diepgaande inzichten gaat u naar huis met een concreet actieplan om langdurig zieken succesvol te ondersteunen en uw organisatie te versterken.

De docente



Elke Van Hoof is een autoriteit op het gebied van strategisch welzijn en re-integratie, met meer dan 25 jaar ervaring. Ze heeft honderden organisaties geholpen om een succesvol re-integratiebeleid te ontwikkelen dat voldoet aan de nieuwste wettelijke eisen en leidt tot betere bedrijfsprestaties. De aflopen jaren heeft ze duizenden werknemers geholpen via een activerend werkhervattingsbeleid.
Haar trainingen worden steevast hoog gewaardeerd: 95% van de deelnemers prijst de interactiviteit van haar sessies, en ze scoort een indrukwekkende 9,6/10 voor haar presentatie en expertise. Haar empathie, sterke presentatievaardigheden en vermogen om een open dialoog te creëren worden unaniem geprezen, evenals haar helderheid en vakkennis.
Elke's innovatieve tools, zoals het Oh My People-model en haar 7-stappenplan, worden geroemd om hun praktische toepasbaarheid. Bedrijven met een strategisch welzijnsbeleid rapporteren significant minder ziekteverzuim en een hogere betrokkenheid onder hun medewerkers. En dit onderstreept het strategische belang van haar aanpak.
Tot slot is Elke van Hoof auteur van bestsellers zoals 'Weer aan de Slag', 'De Chief Happiness Officer', 'Eerste Hulp bij Stress & Burnout', 'Eerste Hulp bij Thuiswerken' en vele andere…

Boek van uw trainer



Weer aan de slag - Elke Van Hoof

Anders omgaan met langdurige afwezigheid

Een praktische gids voor HR-managers die langdurig afwezigen succesvol willen re-integreren, geschreven vanuit het standpunt van de medewerker.

Met deze kennis kunt u bijdragen aan een duurzaam en succesvol re-integratieproces, waarbij zowel het welzijn van de medewerker als de doelstellingen van uw organisatie centraal staan.

Steeds meer organisaties worden geconfronteerd met medewerkers die langdurig afwezig zijn door ziekte. Als HR-manager weet u dat langdurige afwezigheid niet alleen een grote impact heeft op de medewerker zelf, maar ook op het bedrijf. Onderzoek toont bovendien aan dat een langere afwezigheid vaak de volledige genezing vertraagt. Werken kan – mits de juiste aanpak – een krachtig medicijn zijn. Maar de drempel om opnieuw aan de slag te gaan is voor veel medewerkers hoog.

De uitdaging voor HR is om deze drempel te verlagen en een cultuur te creëren waarin re-integratie zowel voor de medewerker als de organisatie succesvol verloopt. Hoe kunt u medewerkers helpen om hun rechten en plichten tijdens een afwezigheid te begrijpen? Hoe ondersteunt u hen bij het uitstippelen van een aangepast loopbaanplan? En hoe begeleidt u hen bij hun mentale en fysieke voorbereiding op een nieuwe start?

Met de inzichten uit dit boek en deze training kunt u als HR-manager het verschil maken. U leert hoe u een gestructureerd en effectief re-integratiebeleid ontwikkelt dat niet alleen de werkhervatting vergemakkelijkt, maar ook de betrokkenheid en het welzijn van medewerkers verhoogt. Een win-win voor iedereen.

Programma



OPENING: HET STRATEGISCH BELANG VAN RE-INTEGRATIEBELEID

- Inleiding tot de uitdagingen van ziekteverzuim in België.
- Wat betekent een collectief re-integratiebeleid voor uw organisatie?
- Verplichtingen rond re-integratie en mogelijke boetes bij negeren.

BLOK 1: WETGEVING EN COMPLIANCE: ALLES WAT U MOET WETEN

- Overzicht van de juridische verplichtingen rondom re-integratie.
- De impact van wetgeving zoals de arbeidsdeal en RIT 2.0.
- Praktische tips om te voldoen aan de arbeidsdeal.
- De rol van preventieve maatregelen en medische overmacht.

BLOK 2: CASESTUDIES: LEREN VAN SUCCESVOLLE IMPLEMENTATIES

- Real-life voorbeelden van bedrijven die hun re-integratiebeleid succesvol hebben verbeterd.
- Analyse van best practices en valkuilen.

BLOK 3: PRAKTIJKSESSIE: ONTWIKKEL UW EIGEN RE-INTEGRATIEBELEID

- Begeleide oefeningen om een blauwdruk op te stellen voor uw organisatie.
- Identificeer de specifieke uitdagingen en kansen binnen uw bedrijf.
- Ontvang feedback van de trainer en andere deelnemers.

BLOK 4: TOOLS EN SJABLONEN VOOR SUCCES

- Overzicht van bewezen hulpmiddelen, zoals het Oh My People-model.
- Hoe gebruik je een 7-stappenplan voor een duurzaam beleid?
- Direct toepasbare sjablonen om uw beleid effectief te implementeren.

BLOK 5 BETREK UW STAKEHOLDERS

- Tips om leidinggevenden, HR en vakbonden mee te nemen in uw aanpak.
- Communicatie en samenwerking als sleutel tot succes.

AFSLUITING: UW STAPPENPLAN VOOR EEN DUURZAME TOEKOMST

- Presentatie van de blauwdrukken door deelnemers.
- Concreet actieplan om direct te starten in uw organisatie.

WAT MAG U VERWACHTEN?

> **Interactieve sessies**: Actieve deelname door middel van groepsopdrachten, casestudies en discussies.

> **Praktische tools**: Ontvang hulpmiddelen en sjablonen die direct toepasbaar zijn.

> **Deskundige begeleiding**: Uw trainer deelt haar ervaring en inzichten op het gebied van strategisch welzijn.

Timing cursus

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

Weer aan de slag: werk als medicijn ...

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 795** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.