

>>> www.ifbd.be/nl/management-opleiding

>>> WRITER'S CLASS

nieuw
programma !

2019

Wendbaar leiderschap in de zorg

Mozes in witte jas: de 10 geboden voor wendbaar leiderschap en duurzame verandering in de zorg



INCLUSIEF VOOR
ELKE DEELNEMER



“Leid je team vanuit een vertrouwde situatie door een chaotische woestijn naar een nieuw begin.”

Onder de deskundige leiding van:

Koen Deconinck

Trainer, Coach & Auteur
Zaakvoerder KOMOS



IFBD
Institute for Business
Development

WENDBAAR LEIDERSCHAP IN DE ZORG

WRITER'S CLASS



Waarom deze writer's class?

VERANDERING VRAAGT LEIDERSCHAP

Zorgorganisaties veranderen: fusies, elektronische dossiers, accreditatieprogramma's, verschillende visies op het zorgaanbod, uitbreiding van de dienstverlening, ... vragen van medewerkers een verregaande flexibiliteit. En dan zijn er nog de vele nieuw samengestelde teams, vier generaties op de werkvloer, een andere positionering van de hulpverlening ten aanzien van cliënten, ... Dit alles zet extra druk op de rol van de leidinggevende in onze zorgorganisaties.

VAN MANAGEMENT NAAR LEIDERSCHAP

Zeker in de zorg, zijn wendbaarheid en duurzaamheid geen lege begrippen. De manager groeit naar leider en die leider staat onder druk. Nieuwe rollen en verantwoordelijkheden dringen zich op. Wendbaar en duurzaam leiderschap betekent dan ook groeien ...

- > van plannen en budgetteren naar richting vaststellen en mensen op één lijn brengen;
- > van aansturen, controleren en problemen oplossen naar motiveren, inspireren en empoweren;
- > van directief naar interactief;
- > van macht en hiërarchie naar invloed en impact;
- > van regelmaat, voorspelbaarheid en korte termijn resultaten naar het realiseren van echte, vaak ingrijpende verandering.

WENDBAARHEID EN FLEXIBILITEIT STAAN GARANT VOOR DUURZAME ZORG

Deze workshop helpt leidinggevendenden - vertrekkend vanuit de eigenheid van de zorgsector - om hun organisatie en team wendbaar te maken zodat uiteindelijk de cliënt krijgt wat nodig is. Via de metafoer van het verhaal van Mozes' tocht door de woestijn, leert deze workshop je hoe verandering werkt en hoe jij je team, afdeling of organisatie, veranderkundig maakt.

MOZES IN WITTE JAS

Op basis van dat verhaal bekijken we de drie transitiefases die mensen psychologisch doormaken bij organisatieveranderingen:

- > Transitiefase 1: afscheid nemen van het oude (oude identiteit)
- > Transitiefase 2: de woestijnfase (het oude is weg, het nieuwe werkt nog niet optimaal)
- > Transitiefase 3: het Beloofde Land (de nieuwe identiteit)

Het verhaal biedt je inspiratie om de dagelijkse realiteit van veranderprocessen met een gerust hart aan te pakken. Het geeft je houvast om je medewerkers, en zo de organisatie, van de oude vertrouwde situatie doorheen een chaotische overgangsfase naar het nieuwe begin te loodsen. Of vanuit Egypte, door de woestijn, naar het Beloofde Land ...

DE WRITER'S CLASS

Unieke & inspirerende workshops over leiderschap, management en communicatie.

"Mozes in witte jas" maakt deel uit van de Writer's Class.

Het IFBD selecteert voor u de beste managementboeken, maar ook de beste schrijver-trainers.

Na deze Writer's Class gaat u uitgedaagd, gemotiveerd en geïnspireerd terug aan de slag met nieuwe inzichten, nieuwe energie en nieuwe haalbare doelstellingen.

Uw schrijver-trainer



Koen Deconinck

Koen Deconinck werkte 20 jaar in de geestelijke gezondheidszorg als verpleegkundige, hoofdverpleegkundige en stafmedewerker. Hij is sinds 2009 gecertificeerd coach en bezieler van KOMOS, een organisatie die kwaliteitsvolle opleidingen in de gezondheids- en welzijnszorg aanbiedt. Enkele van zijn klanten: ZNA, Emmaus jeugdzorg, diverse organisaties van vzw Broeders der liefde, AZ Sint Lucas Gent, AZ Sint Lucas Brugge, AZ Jan Palfijn Gent, AZ Sint Maarten Mechelen, AZ OLV Aalst, diverse Woon en zorgcentra, diverse MFC's, diverse psychiatrische centra, ...

Onze opleidingen in primeur?



Volg ons! @IFBDupdate





BLOK 1: VERANDERINGEN VERSUS TRANSITIES: WAT LEREN WE VAN MOZES?

BLOK 2: AFSCHEID NEMEN VAN HET OUDE

- Communicatie van veranderingen.
- Het einde markeren.
- Weerstanden vertalen naar behoeftes.
- Het verleden eren.

BLOK 3: DE WOESTIJNFASE

- Normaliseren van de chaos.
- Herkaderen van de woestijnfase.
- Gebruik van tijdelijke systemen.
- De gevaren en kansen van de woestijnfase.
- Aanpakken van conflicten.
- Aanleren van nieuwe vaardigheden aan medewerkers.

BLOK 4: HET NIEUWE BEGIN

- Het belang van vieren.
- Methodieken ivf. product en procesevaluatie.

IN DEZE WRITER'S CLASS LEER JE ...

- > hoe je je rol als leidinggevende vormgeeft tijdens de drie transitiefasen van het veranderproces;
- > hoe je een draagvlak creëert voor deze verandering;
- > hoe je de weerstanden vertaalt naar behoeftes en deze gebruikt in een werkbaar actieplan;
- > hoe je omgaat met weerstand en emotie naar aanleiding van veranderingen.

METHODE

Gebaseerd op de praktijkervaring van de trainer in zorgorganisaties en vertrekkende vanuit de échte casus van de deelnemers. Dit programma is uitermate interactief en biedt échte inhoud gebracht met storytelling en humor.

MOZES IN WITTE JAS



INCLUSIEF VOOR
ELKE DEELNEMER

"Mozes in witte jas is een boeiende tocht naar het beloofde land van het leiderschap in de gezondheidszorg."

Marc Decramer
Gedelegeerd Bestuurder
UZ Leuven

"Dit boek reikt de zorgsector praktische tools aan om hele teams succesvol te doen veranderen."

Dirk Bernard
Medisch Directeur
AZ Sint-Lucas Brugge

VERLOOP WRITER'S CLASS:

08.30	Ontvangst, registratie & koffie.
09.00	Start van de writer's class (met voorstelling van de docent).
12.30	Lunch.
17.00	Einde van de writer's class..

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

