IFBD
Institute for Business Development

2027

Word boardroom-ready ...

Financiële intelligentie voor de HR manager

Begrijp en spreek als HR de taal van de Business

> Vertaal elk HR-initiatief naar ROI en cashflow-impact die uw CFO begrijpt.

> Verdedig budgetten met financiële scherpte in plaats van emotionele argumenten.

> Herken financiële signalen vroeg en positioneer HR als strategische oplossing.



Onder de deskundige leiding van:

Johan Lyssens
Zaakvoerder - PICALI
&
Dirk Deconninck
Directeur - FAST FORWARD HR

>>> **IFBD.BE** /
human resources

Waarom dit programma?

Waarom Uw Beste HR-Ideeën Sneuvelen in de Boardroom (en hoe u dat voorgoed verandert) ...

Herkent u dit? *"U had het perfecte plan: een recruiter inhuren zou u 6 maanden recruitmentstress besparen en de juiste profielen aantrekken. Maar toen de CFO vroeg: 'Wat is de payback period en hoe beïnvloedt dit onze EBITDA?', stamelde u iets over efficiëntie en kosten spreiden, maar u zag aan zijn blik dat u niet echt overtuigde. Twee dagen later kwam de mail: 'Budget niet goedgekeurd.' Niet omdat uw idee slecht was, maar omdat u uw idee niet in CFO-taal kon uitleggen. En toch wist u dat dit de juiste beslissing was voor het bedrijf."*

U BEHEERT HET GROOTSTE DEEL VAN HET BEDRIJFSBUDGET, MAAR SPREEKT U DE TAAL VAN DE CFO

Elke dag neemt u beslissingen met enorme financiële impact: aannemen, ontslaan, opleiden, belonen, reorganiseren… Toch worstelt u met het maken van uw business case, het berekenen van de ROI, de impact van uw investeringen op de EBITDA of het uitleggen waarom uitstel duurder is dan investeren. Het gevolg? Uw voorstellen verdwijnen in laden. Uw budget wordt afgekeurd. Uw stem telt niet mee bij strategische beslissingen. En uw frustratie groeit, want u wéét dat uw ideeën waarde toevoegen. Veel waarde…

KENNIS VAN FINANCE IS GEEN OPTIE MAAR EEN MUST VOOR DE MODERNE HR PROFESSIONAL

Uw CEO denkt in cashflow, niet in competenties. Uw CFO vraagt naar EBITDA-impact, niet naar medewerkerstevredenheid. Uw board wil weten wat de cost of vacancy is, niet hoeveel sollicitatiegesprekken u hebt gevoerd. Zonder financiële geletterdheid blijft u de HR-specialist die 'zachte waarden' verdedigt. Met financiële intelligentie wordt u de business partner die harde resultaten levert. Het verschil? U leert spreken in rendement, payback periods en working capital in plaats van in HR-jargon.

HR-LEIDERS DIE FINANCE SPREKEN, WORDEN NIET ALLEEN GETOLEREERD AAN DE STRATEGISCHE TAFEL, ZE WORDEN UITGENODIGD.

Na deze training verdedigt u budgetten met cijfers in plaats van emoties. Uw voorstellen krijgen structureel vaker groen licht. U anticipeert op financiële uitdagingen in plaats van erop te reageren. En belangrijker: u voelt niet langer die frustratie van "ze snappen het gewoon niet." Want nu spreekt u hun taal. Nu levert u het bewijs. Nu verdient u die stoel in de boardroom, niet als HR-manager, maar als business leader die toevallig in HR zit.

Dit programma geeft u het enige wapen dat u nog mist: financiële geloofwaardigheid …

U leert businesscases schrijven die finance niet kan weigeren. U vertaalt turnover naar verloren omzet, verzuim naar cashflow-impact, en trainingsinvesteringen naar concrete ROI. U begrijpt eindelijk waarom "er geen budget is" vaak een onderhandelingspositie is en waar in de balans of jaarrekening uw speelruimte zit. U herkent financiële red flags voordat ze escaleren en positioneert HR als de oplossing in plaats van de kostenpost. U krijgt geen droge boekhoudtheorie, wel praktische tools die u maandag al inzet.



Waarom deze training uw carrière verandert

U bent meer dan een personeelsmanager. U bent eigenaar van 60-70% van het bedrijfsbudget.

Toch wordt uw voorstel voor die nieuwe recruiter afgewezen. Die investering in het L&D platform krijgt geen groen licht. Uw businesscase voor employer branding verdwijnt in een la. Waarom? Niet omdat uw ideeën slecht zijn. Maar omdat u niet spreekt in de taal die uw CFO en CEO verstaan: de taal van rendement, cashflow en financiële impact.

Dit programma geeft u de financiële geloofwaardigheid die uw expertise verdient.

Wat u concreet leert

- **Stop met vragen, start met bewijzen**
  - Vertaal uw HR-initiatieven in harde ROI-cijfers.
  - Maak businesscases die finance niet kan weigeren.
  - Toon de échte kostprijs van verzuim, turnover en mis-recruitments.

- **Verdedig uw budget met financiële scherpte**
  - Spreek de taal van EBITDA, working capital en cashflow.
  - Herken wanneer "er geen budget is" een onderhandelingspositie is.
  - Ontdek waar in de balans uw speelruimte zit.

- **Word strategisch adviseur van de CEO**
  - Begrijp hoe uw management écht beslissingen neemt.
  - Link HR-beslissingen aan bedrijfsresultaten.
  - Anticipeer op financiële signalen voordat ze escaleren.

De docenten

Financiële diepgang ontmoet HR-Realiteit ...

Voor dit programma bundelen wij de financiële expertise van een Corporate Finance Professor én de hands-on HR-ervaring van een HR-expert



JOHAN LYSSENS - uw financiële vertaler die u leert Finance te spreken

Meer dan 20 jaar bankervaring, waarvan 12 jaar als gedelegeerd bestuurder en lid van directiecomités. Gedurende 14 jaar Professor Financial Management aan de Antwerp Business School. Vandaag docent corporate finance aan EHSAL, IFBD, PXL en de Retail Banking Academy London. Zijn kracht? Johan heeft duizenden niet financiële professionals getraind voor Unilin, Vandemoortele, Johnson Controls, Engie, DHL en honderden andere (inter-) nationale organisaties. Hij vertaalt complexe financiële concepten naar concrete HR-beslissingen zonder u te verdrinken in jargon. Geen droge theorie, maar praktijkgerichte tools die u maandag gebruikt.



DIRK DECONNINCK - uw HR-gids die u Finance leert toepassen in uw HR-realiteit.

Drijvende kracht achter Fast Forward HR. Meer dan 25 jaar ervaring als ondernemer én HR-manager. Hij zat aan beide kanten van de tafel: als HR-manager die budgetten verdedigde én als ondernemer die financiële beslissingen nam. Zijn kracht: Dirk vertaalt Johan's financiële concepten direct naar uw HR-praktijk. Hoe bereken je cost of vacancy? Hoe maak je een recruitment businesscase? Hoe vertaal je verzuim naar cashflow-impact? Hij geeft u templates en voorbeelden uit échte HR-situaties.
Het resultaat: Financiële geloofwaardigheid én praktische HR-toepassingen in één programma.

Programma

BLOK 1: DECODEER DE FINANCIËLE TAAL VAN DE BOARDROOM

Van financieel alfabet naar strategisch inzicht ...

- Balans, P&L en cashflow: wat betekenen ze écht voor HR?
- EBITDA, EBIT, working capital: vertaald naar uw HR-realiteit.
- Waarom winst een mening is, maar cash een feit.
- De sociale balans als strategisch wapen.
- KPI's die uw CFO wakker houden (en waar u invloed op hebt).

Direct toepasbaar: U leest voortaan jaarrekeningen als een insider.

BLOK 2: UW HR-BESLISSINGEN, HUN FINANCIËLE IMPACT

Elke HR-keuze is een financiële keuze ...

- De verborgen kostprijs van uitstel: wanneer 'wachten' duurder is dan investeren.
- Cashflow management: waarom u lonen betaalt met liquide middelen, niet met winst.
- Working capital optimalisatie door slimme HR-keuzes.
- Van kostenpost naar waardecreatie: uw nieuwe mindset.

Direct toepasbaar: U denkt voortaan in cash, niet in winst op papier.

BLOK 3: UW HR-DASHBOARD: DE JUISTE KPI'S DIE TELLEN

Meet wat ertoe doet, voor finance én voor u ...

- Revenue per FTE: de KPI die uw waarde toont.
- Cost of vacancy: de kostprijs van elke openstaande vacature.
- Time to productivity: wanneer verdient een nieuwe medewerker zich terug?
- Turnover costs: de verborgen killer van uw winstgevendheid.
- Vertaal uw operationele successen naar financiële winsten.

Direct toepasbaar: u kan nu een dashboard maken dat uw management wekelijks wil zien.

BLOK 4: UW HR-BUDGET: VAN VERDEDIGEN NAAR ONDERHANDELEN

Budgetteren is geen administratie, het is strategie ...

- Zero-based budgeting vs. traditioneel: wanneer gebruikt u welke aanpak?
- Scenarioplanning: Plan A, B en C voor uw HR-uitgaven.
- De psychologie van budgetonderhandelingen: wanneer zegt u ja, wanneer nee?
- Maak uw budget flexibel genoeg om kansen te grijpen.

Direct toepasbaar: Uw volgende budgetbespreking wordt een strategisch gesprek.

BLOK 5: RAPPORTEER ZODAT ZE LUISTEREN

Van saai cijferwerk naar impactvol storytelling ...

- Welke cijfers wil uw CEO echt zien? (Hint: niet uw HR-statistieken)
- Dashboards die beslissingen triggeren in plaats van lijsten vullen.
- Red flags herkennen voordat finance ze ziet.
- Executive summaries schrijven die gelezen worden.

Direct toepasbaar: U kan u echte impact maken met uw maandrapport.

Timing cursusdagen

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Programma



BLOK 6: BUSINESSCASES DIE GROEN LICHT KRIJGEN

Van "leuk idee" naar "goedgekeurd budget" ...

- De anatomie van een winnende HR-businesscase.
- NPV, IRR, payback period: welke gebruikt u wanneer?
- Kwantificeer het onkwantificeerbare: engagement, cultuur, retentie.
- De template die werkt (met echte voorbeelden).

Direct toepasbaar: U schrijft businesscases die finance goedkeurt.

BLOK 7: OVERHEAD BEHEERSEN ZONDER KWALITEIT TE VERLIEZEN

Efficiëntie is niet hetzelfde als bezuinigen ...

- Wat is overhead en waarom krijgt HR de schuld?
- Span of control optimaliseren: de wiskundige kant van organisatiestructuur.
- Procesoptimalisatie met financiële bril: welke inefficiëntie kost u écht geld?
- Smart outsourcing vs. false economy.

Direct toepasbaar: U kan quick wins snel identificeren in overhead reductie.

BLOK 8: UW ZETEL AAN DE STRATEGISCHE TAFEL VERDIENEN

Aanwezig zijn in de boardroom is niet genoeg, gehoord worden wel ...

- Hoe denkt uw management team? Decoderen van besluitvormingspatronen.
- Timing is alles: wanneer pitch u uw ideeën?
- Van HR-jargon naar business language: real-time vertaaloefeningen.
- Coalitievorming: wie zijn uw bondgenoten in de directie?

Direct toepasbaar: Positioneer uzelf als business advisor, niet als HR-specialist.

BLOK 9: HERKEN WANNEER CIJFERS LIEGEN

Financiële geletterdheid is ook financiële weerbaarheid ...

- Creatief boekhouden herkennen: de red flags.
- Cash vs. accrual accounting: waarom timing alles is.
- Window dressing bij jaarafsluiting: wat betekent dit voor HR?
- Bescherm uzelf: wanneer bent u medeplichtig aan slechte cijfers?

Direct toepasbaar: U beschermt uw reputatie en die van uw afdeling.

EN WAT VERANDERT U MORGEN OP UW WERKPLEK?

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

Financiële intelligentie voor de HR manager

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 1.495** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 2-daagse programma bedraagt **1.495 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdagen. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.