



IFBD

Institute for Business
Development

>>> [IFBD.BE](https://www.ifbd.be) /
leadership & people
management



Verneem op deze drie dagen hoe u uw authenticiteit als leidinggevende gebruikt om zo het maximale resultaat te behalen met een gemotiveerd team.

Managing People Werken met mensen

- > U leert uw eigen leiderschapstijl kennen en weet hoe deze verder te optimaliseren.
- > U leert uw medewerkers als een team resultaatgericht aan te sturen.
- > U leert het beste te halen uit uzelf, individuele medewerkers en ganse teams.

2023

Onder de deskundige leiding van:

Patrick Lybaert

Director

EXECUTIVE LEADERSHIP
FOUNDATION



Waarom dit programma?

WERKEN MET MENSEN ... NIET STEEDS EVEN MAKKELIJK ...

U worstelt met een deadline of moet net vandaag die cruciale beslissing nemen, bepalend voor uw bedrijf én uw carrière ... Het laatste wat u dan wilt, is rekening houden met 'lastige' mensen. Als tijd plots geld wordt en uw management krachtdadige actie eist, verwacht u dat uw team meewerkt: snel en rationeel. U hebt geen nood aan misnoegde, klagende medewerkers. U hebt geen behoefte aan ongemotiveerde medewerkers die werk en verantwoordelijkheid voor zich uit schuiven. U verwacht dat uw mensen te allen tijde proactief zijn, ook al heeft de pasgeborene van uw projectingenieur de ganse nacht gehuild ... De werkelijkheid is echter vaak anders en als manager moet u hiermee om kunnen gaan!

MOTIVEREN VAN MENSEN ... UW OPDRACHT ALS LEIDINGGEVENDE

Werken met mensen is mensen aansturen, motiveren en bijsturen. Individueel, maar ook als team. Toch onderschatten leidinggevendens steeds weer hun persoonlijke impact op de effectiviteit van hun groep of team. Als manager heeft u immers de macht én de verantwoordelijkheid. Macht om

beslissingen te nemen, en verantwoordelijkheid om resultaten te behalen. Hier hebt u echte skills voor nodig.

HOE IS DEZE SESSIE GESTRUCTUREERD?

Voor u een stap kunt zetten naar het aansturen van mensen, moet u inzicht hebben in uw persoonlijke leiderschapsstijl. Dan pas kunt u groeien tot een volwaardig people manager.

Daarom staat Patrick tijdens de **eerste dag** vooral stil bij wie u als leider bent en hoe u uw persoonlijke leiderschapsstijl verder kunt optimaliseren.

De **tweede dag** leert u hoe u individuele werknemers kunt aansturen en bijsturen. De ganse performance management cyclus komt aan bod. De nadruk ligt hier op hoe u het potentieel – aanwezig in ieder individu – op een maximale wijze uit uw mensen kunt distilleren. Tijdens de derde dag staat u stil bij uw rol als teammanager. Immers, individuele werknemers functioneren binnen een team. Als leidinggevende is het dan ook uw opdracht om alle individuele werknemers te integreren binnen een sterk, gemotiveerd en resultaatgericht team. Makkelijk is dit niet, haalbaar echter wel. Hoe u dit doet, leert u gedurende de **derde dag**.

“Zeer nuttige en leerrijke cursus. Echt goed gegeven, geen moment van verveling.”

Waarom u deze workshop niet mag missen?

Vandaag worden andere skills van u als leidinggevende verwacht. Een sputterende economie, reorganisaties, beperkte onderhandelingsruimte, ... vragen krachtadig leiderschap. Het werken met mensen is nog nooit zo complex en uitdagend geweest als vandaag. Deze intensieve workshop vergroot uw zelfinzicht, oefent uw essentiële vaardigheden en helpt u bij het uitbouwen van een gemotiveerd team. Zo leert u resultaatgericht werken met mensen.

De docent



Patrick Lybaert studeerde af aan de Universiteit Gent als organisatiepsycholoog. Zijn carrière startte in de banksector als manager binnen de toenmalige BBL en later als Program Director

in het Duitse trainingscentrum voor een consortium van Europese grootbanken. Hierna verhuisde hij naar Management Center Europe, waar hij gedurende 5 jaar Program Director voor de General Management en Leadershipprogramma's was. Hierna werd hij Chief Learning Officer binnen Pliva (een wereldwijd opererende farma-organisatie) en was hij verantwoordelijk voor de opzet van Pliva's Corporate University. Vandaag is Patrick al meer dan 10 jaar actief als fulltime trainer in complexe en geïntegreerde Leadershipprogramma's. Zo doceert hij binnen de Executive Education & Development Programma's aan de Rotterdam School of Management, Erasmus Universiteit. Dit bij zowel diverse maatwerkprogramma's als bij de MBA-programma's. Patrick is eveneens stichter van de Executive Leadership Foundation (ELF), een unieke trainingsorganisatie met als doelstelling leiderschopleeroplossingen aan te bieden aan internationale organisaties. Als trainer verbindt hij zich ertoe om bij de deelnemers het aanwezige potentieel te ontwikkelen. Zo helpt hij u bij het creëren van een betekenisvolle werkplek, waarbij iedereen gestimuleerd wordt het beste van zichzelf te geven. Hij is een dynamische én motiverende trainer. Zijn favoriete quote is: 'You can't change people, you can only help them to become more of themselves'. Patrick trainde intussen meer dan 15.000 leidinggevendens.



Programma

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.

U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: dirk@ifbd.be).

DAG 1: LEIDINGGEVEN OP DE VLOER: wie bent u als leidinggevende?

- ◆ Wat is uw rol als leidinggevende bij het werken met mensen?
 - ❖ Managen van uw team (downwards management).
 - ❖ Managen van uw collega's & ondersteunende diensten (side ways management).
 - ❖ Managen van uw management (upwards management).
- ◆ Verschil tussen leidinggeven en management.
- ◆ Situationeel leidinggeven en uw leiderschapsstijl:
 - ❖ Coachen.
 - ❖ Delegeren.
 - ❖ Overtuigen.
 - ❖ Motiveren.
 - ❖ Efficiënte communicatietechnieken.
 - ❖ Gericht luisteren.
 - ❖ Persoonlijke efficiëntie als leider:
 - Vergadertechnieken.
 - Beheer van e-mail.
- ◆ Persoonlijke leiderschapsstijl: authenticiteit als leidinggevende.
- ◆ Waarden en uw rol als manager.
- ◆ Verander- en transitie management en uw rol als leidinggevende:
 - ❖ Hoe – op de vloer – omgaan met verandering?
 - ❖ Hoe motiveert u mensen om met verandering om te gaan?
 - ❖ Weerstanden weerleggen.

De focus van deze dag ligt op:

- > **Coachen, delegeren en overtuigen.**
- > **Communiceren en interactief luisteren.**
- > **Positief beïnvloeden.**
- > **Zichzelf en anderen beter leren begrijpen.**

DAG 2: MENSEN BEOORDELEN EN BIJSTUREN: aansturen van individuele teamleden.

- ◆ Motiveren van mensen:
 - ❖ Wat motiveert mensen?
 - ❖ Creëren van maatwerk in motivatie.
- ◆ De performance management cyclus:
 - ❖ Geven van positieve en correctieve feedback “on the job” en op de werkvloer.
 - ❖ Bepalen van objectieven & definiëren van sleutelresultaatgebieden.



- ❖ Voeren van functionerings- & evaluatiegesprekken.
- ❖ Beoordelen van mensen:
 - Hoe pakt u dit aan & met welke criteria?
 - Hoe vermijdt u vooroordelen en verkeerde beoordelingen?
- ◆ Gebruik efficiënte feedback bij het omgaan met moeilijke mensen.
- ◆ Voeren van moeilijke gesprekken.
- ◆ Fundamenten van een persoonlijk ontwikkelingsplan voor uw mensen:
 - ❖ Opstellen van ...
 - ❖ Opvolgen van ...
 - ❖ Aanpassen van job aan individu versus aanpassen van individu aan job.
- ◆ Ontwikkelen van het creatieve potentieel van uw mensen:
 - ❖ Kijk verder dan de eerste oplossing.
 - ❖ 7 eenvoudige technieken.
- ◆ Creëren van een lerende omgeving:
 - ❖ Toolkit voor zelfontwikkeling en zelfontplooiing.
 - ❖ Waarde van een leerjournaal.

De focus van deze tweede dag ligt op:

- > **Beoordelen van mensen én beoor-delen van output.**
- > **Voeren van correctieve gesprekken.**
- > **Verhogen van de individuele output.**

DAG 3: GROEIEN TOT EEN TEAM & UW ROL: aansturen van een team.

- ◆ Teammanagement: bouwen van sterke teams en uw rol als leidinggevende.
- ◆ Hoe geeft u leiding aan een team?
 - ❖ Aansturen van individuele competenties.
 - ❖ Aansturen van collectieve competenties.
- ◆ Spelregels voor onderling vertrouwen.
- ◆ Omgaan met weerstand:
 - ❖ Individuele weerstand.
 - ❖ Groepsweerstand.
- ◆ Hoe maakt u van individuen een hecht team?
- ◆ Ontmijnen van conflicten.
- ◆ Gebruik emotionele intelligentie.
- ◆ Participatief nemen van beslissingen.

De focus van deze derde dag ligt op:

- > **Ontmijnen van conflicten.**
- > **Creëren van sterke teams.**

Timing cursusdagen

- 08.30 Ontvangst, registratie met koffie/thee.
- 09.00 Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
- 12.30 Lunch
- 17.00 Einde van de cursusdag. Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Hoofdtitel van het programma

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website www.ifbd.be

> **Kostprijs:** 1.895 € (excl. BTW)

BEDRIJFSINFORMATIE

FIRMA:

STRAAT / NR. / BUS:

PC / GEMEENTE:

Alg. TEL-nr.:

ACTIVITEIT: industrie-productie groothandel & import kleinhandel horeca
 bouwondernemers transport diensten overheid

SECTOR: AANTAL WERKNEMERS:

FACTURATIEGEGEVENS

Facturatie-adres:

Uw referentie:

BTW-nummer:

DEELNEMER(S)

Dhr. / Mevr.:

Functie:

E-mail:

DATUM DEELNAME:

Dhr. / Mevr.:

Functie:

E-mail:

DATUM DEELNAME:

INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 3-daagse programma bedraagt **1.895 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdagen. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen. Los van de eventuele subsidiëring van de Vlaamse Overheid (zie verder) geeft het IFBD per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

De Vlaamse Overheid investeert in opleiding: tot 30% korting!

Het IFBD is erkend als **gecertificeerd opleidingsinstituut**. Dit maakt dat u onze trainingen gedeeltelijk kunt betalen met de subsidies toegekend door de Vlaamse Overheid via het systeem van de "KMO-portefeuille". Indien uw bedrijf voldoet aan de vooropgestelde criteria kan u tot 30% besparen op de opleidingskost. Meer informatie omtrent het systeem kan u vinden op de website van de Vlaamse Overheid: www.kmo-portefeuille.be.

Annulatie.

We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 75)

aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

Hotelovernachting op de locatie van de training

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten.

Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden vindt u al onze modaliteiten terug.

>>> Inschrijven via e-mail naar info@ifbd.be of via QR:

>>> Via volgende link:

[inschrijven](#)

