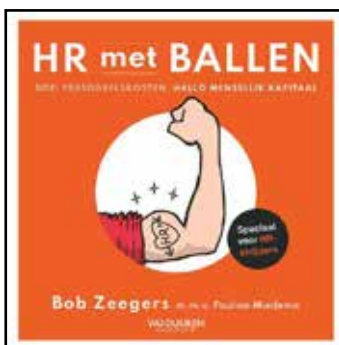


Alleen voor stoere HR-strijders ... HR met ballen

Weg met personeelskost ... hallo menselijk kapitaal



**INCLUSIEF VOOR
ELKE DEELNEMER**

Writers Academy

Unieke & inspirerende workshops gebaseerd op
de meest populaire managementboeken!

Onder de deskundige leiding van:

Bob Zeegers

Auteur - Medeoprichter & Directeur
HR NAVIGATOR



Waarom deze Writers Academy?

HOE WORD JE EEN STOERE HR-STRIJDER

We moeten eerlijk zijn: als HR-professional word je vaak straal genegeerd door je management. Je kan de rapporten schrijven die je wil, agendapunten aandragen, voorstellen doen allerhande ... Maar omzet en winst winnen het altijd van investeren in medewerkers. Te vaak ben je (of voel je je) als de kleine die staat te jengelen tot je uiteindelijk mee mag doen met de grote zus of broer. Alleen is er niemand die het ziet. Maar hoe word je nu die stoere HR-strijder?

HOE MAAK JE VAN HR TERUG HET MOOISTE VAK TER WERELD

Met alleen hard werken zet je HR niet op de kaart. Want je loopt nu al het vuur uit de sloffen: je luncht - vaak alleen - achter je bureau, je hebt nauwelijks nog tijd voor een goed gesprek met medewerkers en vraagt je steeds vaker af waarom je ooit in HR bent gaan werken. Maar hoe maak je van HR terug het mooiste vak ter wereld?

HOE ZET JE HR BOVENAAN DE AGENDA IN DE DIRECTIEKAMER

Wat zou er gebeuren als HR wel met een gele fluostift bovenaan de directie-agenda komt te staan? Als jij met supersimpele gesprekstechnieken adviezen geeft waar de ogen van je management spontaan van beginnen te glimmen? Als je het wel voor elkaar krijgt dat je tijd en geld mag investeren om echt belangrijke HR-zaken te regelen? Wat zou er dan veranderen in de organisatie? Met de medewerkers? Met de resultaten? Met die omzet en die winst?

EN WAAROM JE NOOIT MEER ZO LIEF MAG ZIJN

Maar hoe word je nu een HR-strijder? Hoe reken je een sluitende business case voor? Hoe leg je die overtuigend neer op de directietafel? En waarom mag je niet meer zo lief zijn als HR professional? Kortom, hoe kweek je als HR nu echt ballen aan je lijf?

HOE WORD JE NU EEN HR MANAGER MET BALLEN

In deze training leert HR-expert Bob Zeegers je – aan de hand van zijn bestseller 'HR met Ballen' – de negen succesformules waarmee je je management of directie team overtuigt om te investeren in menselijk kapitaal. Je leert deze ook per direct toe te passen op jouw HR plan.

In dit programma leer je o.m.:

- > hoe je je management bloednieuwsgierig maakt door maar een paar zinnen aan te passen in jouw HR-plan.
- > welke zeven simpele overtuigingsstechnieken van oplichters je kan gebruiken om managers te enthousiasmeren en dit zonder dat je de gevangenis in hoeft.
- > de drie redenen waarom je genegeerd wordt in vergaderingen.
- > hoe management, OR en medewerkers aan je lippen hangen dankzij een paar geheime gesprekstechnieken van een hoogbejaarde kleuterjuf.
- > hoe je zelfs de vrekigste directeur ervan overtuigt flink te investeren in HR.

De docent-auteur



Bob Zeegers is oprichter van HR Navigator, de grootste HR vergelijkingsite van Nederland, en adviseerde de afgelopen decennia duizenden organisaties. Hij schrijft voor BG magazine, De Zaak, Arbo, HRxpert, Managers Online en HR community. Zijn onnavolgbare columns worden gelezen door 6.000 enthousiaste volgers.

Bob gelooft niet in de heilige huisjes van HR. Liever schopt hij alle overbodige en vaak truttige conventies naar het HR-namaals. Hij maakt het complexe vak zo simpel als een kleuterpuzzel en geeft HR professionals weer ballen, zodat niemand – en zeker niet de directie – het zich kan permitteren HR niet serieus te nemen.

De Writers Academy

Unieke & inspirerende workshops over leiderschap, management en communicatie.

“HR met ballen” maakt deel uit van de Writers Academy.

Het IFBD selecteert voor u de beste management-boeken, maar ook de beste schrijver-trainers.

Na deze writers academy gaat u uitgedaagd, gemotiveerd en geïnspireerd terug aan de slag met nieuwe inzichten, nieuwe energie en nieuwe haalbare doelstellingen.



◆ Voorbereiding deelnemers:

Ter voorbereiding werk je aan een presentatie van een plan of thema dat je binnenkort moet presenteren of zou willen presenteren aan je MT of directie. In de namiddag van de workshop werk je verder aan dit plan en zet de puntjes op de i en past toe wat je in de ochtend hebt geleerd. Daarna presenteer je jouw plan aan het MT (de andere deelnemers) en krijg je er per direct feedback op.

◆ Watskeburt?! met HR

Er zijn zes zure appels waar HR elke dag mee te maken heeft. Vervelend, maar als je erdoorheen bijt, is HR opeens het mooiste vak ter wereld.

◆ Zo spreek je de taal van het Management Team

- ❖ Waarom lijkt het MT soms wel van een andere planeet te komen? Waarom lijkt het alsof ze niet horen wat je vertelt, zelfs niet als het urgent is? En wat moet je zeggen om ze wél te laten luisteren?
- ❖ Waarom vindt het MT HR vaak maar geneuzel, maar is dat eigenlijk zelden waar? En wat is er dan wel aan de hand?
- ❖ Hoe zorg je ervoor dat je niet langer genegeerd wordt door het MT?

◆ HR en de Pegels

- ❖ HR en cijfers – zo maak je er een perfect huwelijk van.
- ❖ Maak gehakt van nietszeggende KPI's.
- ❖ Kijk met een roze bril naar je cijfers en los gelijk je grootste problemen op.
- ❖ Projecten managen als een rockster.

◆ Personeel aannemen als een wetenschapper

- ❖ Zo maak je nooit meer de verkeerde inschatting van een sollicitant.
- ❖ Van slaapverwekkende doodoeners naar onweerstaanbare vacatureteksten.

◆ Adviesvaardigheden voor HR-strijders met ballen

- ❖ Hou je alle ballen omhoog of sla je ze voortaan gewoon terug?
- ❖ Waarom een goede adviseur nooit advies geeft.
- ❖ Ontdek de beste adviseur in jezelf.
- ❖ Wat kan je leren van foute verkopers en oplichters zonder dat je gelijk de gevangenis in hoeft.

◆ Zo laat je het MT juichen voor jouw plan

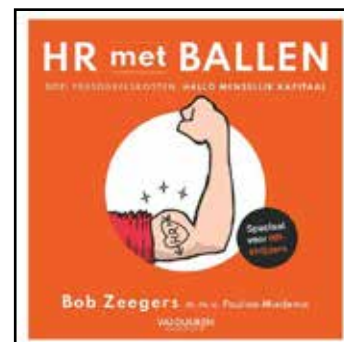
- ❖ Je werkt ongeveer 1 uur aan de eindpresentatie van jouw plan voor jouw belangrijkste HR-thema. Dit plan en de bijbehorende presentatie heb je al voorbereid.
- ❖ Nu zet je de puntjes op die i: je past toe wat je vandaag gezien en gehoord hebt, en past de laatste dingen aan, zodat je morgen je MT omver gaat blazen.

◆ Eindpresentatie van jouw plan

Je krijgt de kans jouw HR-plan te presenteren.

- ❖ Voor je zit het MT en zij besluiten of je verder mag of niet.
- ❖ Feedbackronde, wat is goed, wat kan er beter.

Je gaat naar huis met de 9 succesformules voor HR met ballen, tientallen tips en trucs die je voortaan altijd kunt toepassen én de blauwdruk voor een HR-plan waarmee je het MT van hun stoelen blaast.



In het boek 'HR met Ballen' krijg je de negen succesformules waarmee je elk management team overtuigt om te investeren in menselijk kapitaal. Binnen 2 weken stond het al op #1 in de Managementboek Top 100 en bleef daar maar liefst 28 dagen staan. Het is het best verkochte HR-boek van 2022.

"Dit is een niet-alledaags boek over HR management. Meesterlijk geschreven. Niet alleen voor young professionals, maar ook voor mensen die al veel langer in het HR-vak zitten en die het allemaal al wel denken te weten. Jong of oud, ervaren of groen als gras in het HR-vak: je gaat in ieder geval genieten."

Raymond Tuerlings - HR Director

Timing cursus

- 08.30 Ontvangst, registratie met koffie/thee.
- 09.00 Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
- 12.30 Lunch
- 17.00 Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

HR met ballen

2024

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website www.ifbd.be

> **Kostprijs:** € 795 (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

<p>E-mail: info@ifbd.be</p>  <p>klik hier</p>	<p>Via onze website: ifbd.be</p>  <p>klik hier</p>	<p>Via QR:</p> 	<p>Telefoon: 00 32 50 38 30 30</p>  <p>Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...</p>
--	---	--	---

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen. Los van de eventuele subsidiëring van de Vlaamse Overheid (zie verder) geeft het IFBD per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

DE VLAAMSE OVERHEID INVESTEERT IN OPLEIDING: TOT 30% KORTING!

Het **IFBD** is erkend als **gecertificeerd opleidingsinstituut**. Dit maakt dat u onze trainingen gedeeltelijk kunt betalen met de subsidies toegekend door de Vlaamse Overheid via het systeem van de "KMO-portefeuille". Indien uw bedrijf voldoet aan de vooropgestelde criteria kan u tot 30% besparen op de opleidingskost. Meer informatie omtrent het systeem kan u vinden op de website van de Vlaamse Overheid: www.kmo-portefeuille.be.

Annulatie.

We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 75) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvangen en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden vindt u al onze modaliteiten terug.