

Welke belangen weegt u af bij het optimaliseren en herdenken van uw ploegenroosters?

# Duurzame & flexibele ploegenarbeid

- > U leert hoe u een duurzaam én flexibel ploegenrooster vormgeeft.
- > U leert hoe u iedereen, van werknemer over management tot sociale partner, meeneemt in een duurzaam ploegenrooster.
- > U leert een juiste balans te vinden tussen efficiëntie, flexibiliteit en gezondheid van uw jonge én oudere werknemer.

Onder de deskundige leiding van:

**Sam Bossyns**

Consultant Workforce Management  
DEHORA CONSULTANCY GROUP



# Waarom dit programma?

## WERKEN IN PLOEGEN: FLEXIBEL EN TOCH DUURZAAM

Ook uw organisatie wordt geconfronteerd met steeds meer dynamiek, complexiteit en onvoorspelbaarheid. Flexibele arbeid – waarbij de klant onrechtstreeks uw personeelsbehoefteplanning stuurt – wordt meer regel dan uitzondering. Dwars doorheen dit verhaal loopt ploegenarbeid en de inherente ploegenroosters als ultieme stoorzender. Hierbij is het niet evident om een goed evenwicht te vinden tussen flexibiliteit en duurzaamheid.

## IMPACT VAN PLOEGENARBEID

Het werken in ploegendiensten reguleert in belangrijke mate het leven van de betreffende werknemers. Daarnaast zullen medewerkers langer moeten doorwerken, nu reeds en steeds langer in de toekomst. Duurzame en flexibele uurroosters worden een steeds belangrijker thema binnen

organisaties: uurroosters die ertoe bijdragen dat medewerkers gezond het pensioen halen én dat zij kunnen blijven voldoen aan het werk dat uw organisatie van hen vraagt.

## OPSTELLEN VAN PLOEGENROOSTERS

Want vaak zijn de historisch gegroeide ploegenroosters niet langer conform de huidige economische en sociale realiteit. Is een 3-ploegen stelsel nog economisch haalbaar? En een weekendploeg? Hoe integreert u flexibiliteit in uw ploegenroosters? Hoe verkoopt u een overschakeling/wijziging van rooster aan uw mensen en uw vakbonden? Hoe integreert u uw oudere werknemers in uw ploegenroosters?

De workshop is erop gericht om concrete handvatten aan te reiken betreffende de opmaak van verschillende soorten ploegenroosters en de mogelijkheden met betrekking tot flexibiliteit en duurzaamheid.

**“Heel praktisch, had eigenlijk geen verwachtingen maar was verbasend interessant.”**

# De docent



**Sam Bossyns** is Master in de Toegepaste Economische Wetenschappen (UA). Als workforce management consultant binnen Dehora, adviseert hij ondernemingen zowel naar werkorganisaties, concrete planningsvraagstukken, flexibiliseringsmaatregelen, verlof- en capaciteitsplanningen, ... Hiernaast treedt hij regelmatig op als planner/consultant binnen projecten, neemt hij deel aan sociaal overleg rond het onderwerp personeelsplanning, begeleidt hij software implementaties en verzorgt hij opleidingen in de problematiek van personeelsplanning.

Gezien zijn ruime ervaring in vele sectoren, weet Sam waar welke belangen spelen, wat de specifieke knelpunten en gevoeligheden zijn. Hij voerde projecten uit voor o.a. De Lijn, OCMW Hasselt, Puratos, Umicore, Stad Lummen, Lidl, Rousselot, Koninklijk Museum van Schone Kunsten Antwerpen, Zorgbedrijf, Yara Tertre, Province de Hainaut, AZ Damiaan, ... en vele andere. Bovendien zorgt zijn perfecte tweetaligheid ervoor dat hij projecten in gans België uitvoert.

# Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.

U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer:

**+32 50 38 30 30** (e-mail: [dirk@ifbd.be](mailto:dirk@ifbd.be)).



## BLOK 1: PLOEGENROOSTERS – WAT, HOE EN WAAROM?

- ◆ Verschillende soorten ploegenroosters (3-4-5) met voor- en nadelen.
- ◆ Berekeningsmethoden aantal ploegen, grootte van ploegen, contract arbeidstype, en formatiebepaling.
- ◆ Roosterergonomie en gezondheid.
- ◆ Omgaan met verstoringen.

## BLOK 2: FLEXIBILITEIT IN PLOEGENROOSTERS

- ◆ Verschillende vormen van flexibiliteit om ploegenroosters te organiseren:
  - ❖ harmonicasysteem;
  - ❖ schakelsysteem;
  - ❖ overloopsysteem;
  - ❖ zelfroosteren;
  - ❖ ...

## BLOK 3: DUURZAME PLOEGENROOSTERS

- ◆ Hoe kom je tot duurzame ploegenroosters met een goede balans tussen efficiency, flexibiliteit en de gezondheid van uw jonge én oudere medewerkers?

## BLOK 4: IMPLEMENTATIE VAN EEN NIEUW PLOEGENROOSTER

- ◆ Concreet stappenplan om te komen tot een doelmatige overschakeling naar een nieuw ploegenrooster.
- ◆ Belang van communicatie naar vloer en vakbonden.



## Timing cursus

---

- 08.30 Ontvangst, registratie met koffie/thee.
- 09.00 Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
- 12.30 Lunch
- 17.00 Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.


# Duurzame & flexibele ploegenarbeid

2024

> Datum & locatie: zie hiertoe onze website [www.ifbd.be](http://www.ifbd.be)

> Kostprijs: € 795 (excl. BTW)

## >>> INSCHRIJVEN

<p>E-mail: <a href="mailto:info@ifbd.be">info@ifbd.be</a></p>  <p><a href="#">klik hier</a></p>	<p>Via onze website: <a href="http://ifbd.be">ifbd.be</a></p>  <p><a href="#">klik hier</a></p>	<p>Via <b>QR</b>:</p> 	<p>Telefoon: <b>00 32 50 38 30 30</b></p>  <p>Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...</p>
--	--	--	---

## >>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen. Los van de eventuele subsidiëring van de Vlaamse Overheid (zie verder) geeft het IFBD per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

### **DE VLAAMSE OVERHEID INVESTEERT IN OPLEIDING: TOT 30% KORTING!**

Het IFBD is erkend als **gecertificeerd opleidingsinstituut**. Dit maakt dat u onze trainingen gedeeltelijk kunt betalen met de subsidies toegekend door de Vlaamse Overheid via het systeem van de "KMO-portefeuille". Indien uw bedrijf voldoet aan de vooropgestelde criteria kan u tot 30% besparen op de opleidingskost. Meer informatie omtrent het systeem kan u vinden op de website van de Vlaamse Overheid: [www.kmo-portefeuille.be](http://www.kmo-portefeuille.be).

### Annulatie.

We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 75) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

### **HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING**

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvangen en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: [www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden](http://www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden)

### **IFBD-DATABASE & GDPR**

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina [www.ifbd.be/nl/GDPR](http://www.ifbd.be/nl/GDPR) of via e-mail: [DPO@ifbd.be](mailto:DPO@ifbd.be).

### **ALGEMENE VOORWAARDEN**

Op onze website op de pagina [ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden](http://ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden) vindt u al onze modaliteiten terug.