IFBD
Institute for Business Development

2027

Bouw je eigen Copilot Agent voor HR en vertaal losse AI-experimenten naar een concrete roadmap voor je afdeling

Van prompt naar HR agent

Advanced programma voor HR-professionals die de basis van AI beheersen en nu de stap willen zetten naar structurele toepassing in processen & HR strategie.

> Je gaat verder dan experimenteren: van AI als productiviteit boost naar het **strategisch en structureel** inzetten van AI binnen HR.

> Je bouwt zelf een werkende **Copilot Agent in Microsoft 365** (Copilot Studio) en koppelt die aan SharePoint, Teams en je eigen HR-beleidsdocumenten.

> Je vertrekt met een concrete **AI-strategie en roadmap** voor je HR-afdeling – en de bagage om weerstand te overwinnen en het gesprek met directie te voeren.



Onder de deskundige leiding van:

Vincent Roders
AI-trainer & keynote speaker
DNOMADS

>>> **IFBD.BE** /
Human resources training

Waarom dit programma?

HERKENBAAR? DE CASE VAN ANNE – HR BUSINESS PARTNER

Anne is een ervaren HR Business Partner. AI is voor haar geen hype meer. Ze gebruikt ChatGPT en Copilot bijna dagelijks: om vacatureteksten sneller te schrijven, documenten samen te vatten en interne communicatie scherper te maken. Ze volgde al een basistraining en weet hoe ze betere prompts schrijft.

Maar precies daar wringt het.

AI levert haar tijdswinst op, maar verandert de werking van HR nog niet fundamenteel. Iedereen experimenteert op zijn eigen manier. Er is geen gedeelde aanpak, geen duidelijke toolkeuze, geen beleid rond risico's en geen roadmap voor implementatie.

Intussen duiken de volgende vragen op. Wat betekenen AI-agents concreet voor HR? Kunnen ze medewerkersvragen beantwoorden, onboarding ondersteunen of recruitment versnellen? Welke data mag je gebruiken? Hoe voorkom je foutieve antwoorden? Wie beheert zo'n agent? En hoe krijg je directie hierin mee?

In dit advanced programma zet je de stap van individueel AI-gebruik naar structurele HR-impact: u werkt aan een concrete HR-agent, een verantwoord implementatieplan en een roadmap waarmee jouw afdeling AI niet alleen gebruikt, maar ook bestuurt.

VAN EXPERIMENT NAAR IMPLEMENTATIE

Veel HR-professionals gebruiken AI vandaag al als versneller: om vacatureteksten te schrijven, documenten samen te vatten, rapporten te herschrijven of communicatie scherper te maken. Dat levert tijdwinst op, maar verandert de HR-werking nog niet fundamenteel.

De echte sprong begint wanneer AI niet langer bij losse taken blijft, maar geïntegreerd wordt in HR-processen. Denk aan een HR-agent die medewerkersvragen beantwoordt op basis van interne documenten, een onboardingagent die nieuwe collega's begeleidt of een recruitmentagent die kandidaatprofielen helpt analyseren en samenvatten.

In dit advanced programma bouw je een eerste Copilot Agent voor HR, leer je hoe je die verantwoord koppelt aan je Microsoft 365-omgeving en vertaal je losse AI-experimenten naar een concrete roadmap voor je afdeling.

Je vertrekt niet met inspiratie alleen, maar met drie tastbare resultaten:

> Een werkend HR-agentprototype;
> Scherpere prompts en beoordelingscriteria voor complexe HR-vraagstukken;
> Een concreet implementatieplan om AI verantwoord en gedragen uit te rollen binnen HR.

DIT IS GEEN STARTPUNT. DIT IS DE VOLGENDE STAP.

Deze training is bedoeld voor wie de basis al beheerst. We leggen niet meer uit wat een chatbot is of hoe je een eerste prompt schrijft. Je gebruikt ChatGPT, Copilot of andere AI-tools al regelmatig, maar merkt dat AI nog te vaak blijft hangen in individuele experimenten.

Daarom gaan we een stap verder: van prompten naar agents, van losse tools naar beleid, van tijdwinst naar structurele impact.

DE ECHTE SPRONG: VAN PROMPTEN NAAR AGENTS

Het zwaartepunt ligt bij Copilot Agents in Microsoft 365. Je leert hoe je een HR-agent bouwt in Copilot Studio en hoe je die koppelt aan bronnen zoals SharePoint, Teams en interne HR-documenten. Denk hier maar aan een HR Policy Agent, een Learning & Development Agent, een onboarding Agent, een Recruitment screening Agent of een Performance Review Agent. Keuze genoeg.

Daarbij gaat het niet alleen over techniek. Je leert ook welke data je wel en niet mag gebruiken, hoe je AI-output kritisch beoordeelt, hoe je foutieve antwoorden beperkt en wie verantwoordelijk blijft voor beheer en opvolging.

KIES STRATEGISCH, NIET VOOR LOSSE TOOLS

Losse AI-tools maken nog geen HR-beleid. Daarom werk je tijdens deze training aan een AI-roadmap voor je afdeling: welke processen komen eerst in aanmerking, welke risico's moet je afdekken, welke afspraken zijn nodig en hoe creëer je draagvlak bij medewerkers en management? Want techniek is zelden het grootste obstakel. Duidelijke keuzes, eigenaarschap en vertrouwen zijn dat wel.

STA STERK IN HET GESPREK MET JE DIRECTIE

Vroeg of laat vraagt de directie hoe HR met AI omgaat. Wie dan alleen voorbeelden en losse experimenten kan tonen, verliest het initiatief. Na deze training voer je dat gesprek met meer inhoud en zelfvertrouwen: onderbouwd met een werkende HR-agent, een implementatieplan en een roadmap. Je stapt niet langer mee in de AI-hype. Je geeft er als HR zelf de juiste richting aan.

Dit is een vervolgtraining!

Deze training bouwt voort op de basis van generatieve AI in HR.

Heb je **nog geen tien tot vijftien uur praktijkervaring** met AI, start dan eerst met onze training "**AI-gedreven HR**".



Reality check: zit je tegen het plafond van je AI-gebruik?

Beantwoord deze vragen eerlijk:

> Gebruik je ChatGPT of Copilot al regelmatig, maar blijft het bij losse tijdwinst zonder dat het structureel iets verandert in je HR-afdeling?

> Heb je al een basistraining gevolgd en behoorlijk wat geëxperimenteerd, maar merk je dat je kennis mist om écht de volgende stap te zetten?

> Hoor je overal over 'AI Agents' en Copilot Agents, maar weet je niet hoe je die zelf bouwt of inzet voor HR-processen?

> Werk je in een Microsoft 365-omgeving en vermoed je dat je Copilot veel verder kunt benutten dan vandaag?

> Krijg je vragen van management of directie over AI die je inhoudelijk nog niet zelfzeker kunt beantwoorden?

Herken je je hierin? Dan mag je deze advanced training niet missen.

Wat neem je mee uit deze training?

> Scherpe prompts voor complexe HR-vraagstukken

> Een werkende Copilot Agent die toepasbaar is in jouw HR-context

> De kennis om Copilot Agents te koppelen aan SharePoint, Teams en HR-beleidsdocumenten

> Een strategie en roadmap voor AI-integratie in je afdeling

> Inzicht in hoe je AI-geletterdheid structureel verankert in je organisatie

> De bagage om het AI-gesprek met management en directie zelfzeker te voeren

Voor wie is deze training?

Deze training is bij uitstek geschikt als je:

> Al de basis beheerst en ruime praktijkervaring hebt met tools zoals ChatGPT, Copilot, Claude of Gemini

> HR-adviseur, HR Business Partner of HR-manager bent en AI strategisch wil inzetten

> Werkt binnen een Microsoft 365-omgeving en Copilot verder wil benutten

> Vragen van management over AI inhoudelijk en zelfzeker wil kunnen beantwoorden

De docent



Vincent Roders is een veelgevraagd AI-trainer en spreker op het snijvlak van AI, ChatGPT, HR en innovatie. Hij helpt organisaties begrijpen wat kunstmatige intelligentie concreet betekent voor hun dagelijkse werking, hun mensen en hun strategische keuzes. Als founder van DNomads begeleidt hij bedrijven bij het doordacht en praktisch inzetten van AI. Hij combineert bijna 25 jaar ervaring in online marketing bij toonaangevende organisaties zoals Aegon, Robeco en Essent met een sterke ondernemersachtergrond. Daarnaast bracht hij meerdere online start-ups van de grond. Die combinatie van corporate ervaring, digitale expertise en ondernemerschap maakt dat hij AI niet benadert als hype, maar als een instrument dat pas waardevol wordt wanneer het slim wordt toegepast.

Sinds de zomer van 2023 geeft Vincent trainingen over kunstmatige intelligentie en large language models zoals ChatGPT, Copilot en Google Gemini. Daarbij ligt zijn focus op praktische toepasbaarheid, met bijzondere aandacht voor HR. Hij laat deelnemers niet alleen zien wat AI kan, maar vooral hoe zij er zelf onmiddellijk mee aan de slag kunnen in hun eigen werkcontext.

Vincent verzorgde trainingen en lezingen voor onder meer Schiphol, de AFM, AVROTROS, TU Eindhoven, ING, Nationale-Nederlanden, Medisch Centrum Leeuwarden, de Provincie Noord-Brabant, InHolland Hogescholen, PostNL België en VodafoneZiggo. Intussen trainde hij meer dan 400 Vlaamse HR-managers in het toepassen van AI binnen de HR-afdeling. Zijn stijl is energiek, interactief en uitgesproken praktijkgericht. Hij vertaalt complexe AI-ontwikkelingen naar heldere inzichten, bruikbare toepassingen en concrete oefeningen, zodat deelnemers niet vertrekken met abstracte toekomstbeelden, maar met vaardigheden die ze meteen kunnen gebruiken.

Programma

's Ochtends bouw je je eerste werkende HR-agent. 's Middags vertaal je die naar koppeling, governance, implementatie en een strategisch verhaal voor je organisatie. De theorie blijft gericht en beperkt — je gaat vooral zelf aan de slag.



OCHTEND — VAN GEVORDERD PROMPTEN NAAR JE EERSTE WERKENDE AGENT

Geen herhaling van de basis. Je bouwt door op wat je al kunt, scherpt je prompts aan en zet meteen de stap naar agents – hands-on.

Wat leer je:

- **Verdieping in generatieve AI en de nieuwste modellen**
  - Een update over de nieuwste AI-tools en wat ze concreet betekenen voor HR
- **Geavanceerd prompting voor complexe & strategische HR-vraagstukken**
  - Scherpe prompts schrijven én AI-output kritisch leren beoordelen
- **AI Agents ontrafeld: wat zijn het en wat kunnen ze voor HR betekenen?**
  - Geautomatiseerde assistenten die repetitieve HR-taken overnemen of ondersteunen
  - Concrete voorbeelden
  - Selectiecriteria voor jouw use case: frequentie, betrouwbaarheid van info, gevoeligheid van data, foutrisico, toegevoegde waarde…
  - Wanneer is een AI Agent geen goed idee
- **Copilot Agents in Microsoft 365: mogelijkheden en concrete HR-toepassingen**
  - Een agent die medewerkersvragen beantwoordt op basis van jullie eigen HR-beleidsdocumenten
  - Een onboarding-assistent die nieuwe collega's door het inwerktraject begeleidt
  - Een recruitmentagent die kandidaatprofielen vergelijkt en samenvat
- **Hands-on: je eerste Copilot Agent bouwen in Copilot Studio**
  - Van leeg canvas naar een agent die echt iets doet

Je sluit de ochtend af met scherpere prompts én je allereerste werkende Copilot Agent.

MIDDAG — VAN AGENT NAAR STRATEGIE, UITROL EN DRAAGVLAK

Eén agent is nog geen beleid. Je koppelt je agent aan je eigen Microsoft-omgeving en vertaalt alles naar een verantwoorde, gedragen aanpak voor je afdeling.

Wat leer je:

- **Koppelen in de praktijk: agents verbinden met SharePoint, Teams en je HR-beleidsdocumenten**
  - Integreren in je bestaande Microsoft-omgeving en HR-systemen
- **Legal & ethiek: verantwoord en compliant werken met AI Agents**
  - Privacy, transparantie en de grenzen van wat je aan een agent toevertrouwt
- **Strategie & roadmap: een AI-koers uitzetten voor je HR-afdeling**
  - Een concrete roadmap opstellen en AI-geletterdheid structureel verankeren in je organisatie
- **Implementatieplan: van idee naar uitrol**
  - De stap van losse experimenten naar een gedragen, gefaseerde invoering
- **Weerstand overwinnen**
  - Welke weerstand je mag verwachten en hoe je er strategisch mee omgaat
  - Waarom technologie zelden het grootste obstakel is
- **Draagvlak creëren bij teams en management**
  - Het onderbouwde directiegesprek over AI: wat kan AI voor HR en voor de ganse organisatie betekenen en welke rol moet HR hierin spelen

Je verlaat de dag met een gekoppelde agent, een concreet implementatieplan en de bagage om je directie te overtuigen.

Timing cursus

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

Van prompt naar HR Agent

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 795** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.