

Transformez et optimisez vos services RH avec **ChatGPT/Copilot**
et l'**Intelligence Artificielle**

Les RH propulsées par l'IA

Votre billet vers un département RH plus efficace et axé sur l'avenir

- > Structurez vos usages IA pour recruter, intégrer, communiquer, former et accompagner les talents plus vite - sans déléguer votre jugement RH.
- > Automatisez les tâches routinières et les documents récurrents tout en gardant le contrôle sur la confidentialité, le RGPD, les biais et la responsabilité.
- > Transformez ChatGPT, Claude, Gemini ou Copilot en copilote RH pour les annonces d'emploi, descriptions de poste, onboarding, L&D, rémunération et gestion des talents.

Sous la direction experte de :

Arnaud Llamas Bravo
Instructeur ChatGPT & IA
WORK WITH AI



Pourquoi ce programme ?

Imaginez une fonction RH capable de répondre plus vite aux questions récurrentes, de préparer des documents en quelques minutes, d'accélérer le recrutement et de soutenir les décisions avec des analyses mieux structurées.

Ce n'est plus de la science-fiction. C'est déjà possible grâce à l'intelligence artificielle – que vous utilisiez ChatGPT, Gemini, Claude, Copilot ou un autre assistant IA.

Et la bonne nouvelle est simple : vous n'avez pas besoin d'être abonné à tous ces outils pour tirer pleinement profit de cette formation. Ce programme vous apprend une méthode de travail transférable. Certains outils sont plus performants pour certaines tâches, mais les principes que vous apprendrez – formuler une bonne demande, cadrer le contexte, vérifier les réponses, structurer un livrable, gagner du temps sans perdre en qualité – s'appliquent dans tous les grands outils d'IA générative.

VOTRE RÔLE DE PROFESSIONNEL RH CHANGE FONDAMENTALEMENT !

À l'ère numérique, la fonction RH ne peut plus se limiter à absorber l'administratif, répondre aux urgences et gérer les processus existants. Les RH sont de plus en plus attendues sur des sujets à plus forte valeur : attractivité, recrutement, développement des talents, rémunération, conformité, engagement, mobilité interne et accompagnement du changement. Bienvenue à la formation RH propulsé par l'IA. Cette formation fait le lien entre la gestion RH traditionnelle et les possibilités concrètes offertes par l'IA. Pas pour remplacer le jugement humain. Mais pour libérer du temps, améliorer la qualité des livrables RH et permettre aux professionnels RH de se concentrer davantage sur les décisions, les personnes et la stratégie.

DES TÂCHES ROUTINIÈRES À LA PRISE DE DÉCISIONS STRATÉGIQUES

Dans cette formation, vous explorerez les applications pratiques de l'IA dans les RH : de l'automatisation des tâches répétitives à la préparation d'analyses utiles pour la prise de décision.

Vous découvrirez comment utiliser l'IA pour rédiger des annonces d'emploi plus efficaces, améliorer des descriptions de fonction, préparer des documents RH, structurer un programme d'intégration, soutenir des réflexions sur la rémunération, créer des contenus de formation ou encore obtenir une première analyse sur des questions RH complexes.

Que vous utilisiez déjà ChatGPT, Gemini, Claude ou Copilot, ou que vous soyez encore au stade de l'expérimentation, cette formation vous donnera une méthode concrète pour passer d'un usage occasionnel à une utilisation réellement professionnelle de l'IA.

L'objectif n'est pas de vous faire courir derrière chaque nouvel outil. L'objectif est de vous apprendre à piloter l'IA avec méthode, discernement et efficacité.

RH PROPULSÉ PAR L'IA : OPTIMISATION AVEC CHATGPT/ COPILOT ET L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Découvrez comment l'IA et les assistants tels que ChatGPT, Gemini, Claude ou Copilot peuvent transformer vos processus RH.

En adoptant une méthode structurée, vous pourrez :

- > Gagner du temps sur les tâches répétitives et chronophages
- > Réduire la charge administrative sans diminuer la qualité
- > Produire plus vite des documents RH clairs, cohérents et utilisables
- > Améliorer vos analyses et vos décisions RH grâce à des questions mieux formulées
- > Travailler plus efficacement avec vos clients internes, managers et collaborateurs

Les outils évoluent vite. Aujourd'hui, certains se distinguent davantage selon les usages : ChatGPT est très polyvalent pour la rédaction, l'analyse et la structuration ; Claude est particulièrement intéressant pour les textes longs et les synthèses nuancées ; Gemini s'intègre naturellement dans l'environnement Google ; Copilot prend toute sa valeur dans Microsoft 365, notamment avec Word, Excel, Outlook, Teams et PowerPoint.

Mais cette différence entre outils ne change pas l'essentiel : ce que vous apprenez dans cette formation reste applicable quel que soit l'assistant IA que vous utilisez. Vous pouvez donc suivre le programme avec votre outil actuel, sans devoir souscrire plusieurs abonnements.

UNE IA UTILE DANS TOUS LES DOMAINES RH

Plongez dans le monde de l'IA et apprenez à l'appliquer dans les domaines RH où le gain de temps et la qualité d'exécution font réellement la différence :

- > Recrutement et sélection
- > Rédaction et optimisation d'annonces d'emploi
- > Descriptions de fonction et matching candidats-postes
- > Problématiques juridiques RH et préparation de documents
- > Stratégies de rémunération et benchmarks
- > Programmes d'intégration
- > Formation & développement
- > Gestion des talents et mobilité interne
- > Communication RH avec les managers et les collaborateurs

Nous examinerons des exemples concrets d'utilisation en entreprise et des cas pratiques directement liés à vos activités RH. Vous apprendrez à rationaliser vos tâches routinières pour consacrer plus de temps aux initiatives stratégiques, à l'accompagnement des managers et à la création de valeur pour l'organisation.

L'IA ne fera pas disparaître le rôle RH. Elle rendra simplement plus visible la différence entre les professionnels qui l'utilisent comme un gadget et ceux qui savent en faire un véritable levier de performance.



Quiz express

Utilisez-vous vraiment l'IA dans vos RH ?

- > Perdez-vous encore des heures à rédiger, corriger ou reformuler des annonces, descriptions de poste, notes RH ou communications internes ?
- > Utilisez-vous un assistant IA sans règles claires pour les données candidats, les données collaborateurs ou les documents internes ?
- > Recevez-vous souvent des réponses IA trop génériques, trop longues ou inutilisables sans savoir comment recadrer la demande ?
- > Hésitez-vous à utiliser l'IA dans le recrutement, la rémunération ou les questions RH sensibles par crainte des biais, du RGPD ou de la responsabilité finale ?
- > Vos managers demandent-ils davantage de soutien RH alors que votre équipe manque de temps pour traiter les tâches répétitives ?

Si vous répondez "oui" à deux questions ou plus, le problème n'est probablement pas l'absence d'outil. C'est l'absence de méthode RH pour utiliser l'IA avec rigueur, sécurité et impact.

Qu'allez-vous apprendre

Durant cette session interactive, nous identifierons comment utiliser l'IA dans les processus RH qui consomment le plus de temps, génèrent le plus d'erreurs ou créent le plus de dépendance à quelques personnes dans l'organisation.

- > Optimiser vos annonces d'emploi pour attirer les bons talents et éviter les formulations trop génériques.
- > Rédiger des descriptions de poste plus claires, plus cohérentes et mieux adaptées au profil recherché.
- > Créer des programmes d'intégration plus structurés pour accélérer la prise de fonction.
- > Développer des stratégies de rémunération plus lisibles et mieux argumentées.
- > Concevoir des modules de formation et ajuster l'offre de L&D aux besoins des collaborateurs.
- > Mieux préparer le matching entre candidats et postes, sans déléguer la décision finale à l'IA.
- > Soutenir les questions RH juridiques en préparant des analyses, documents et points d'attention, sans remplacer un avis juridique qualifié.
- > Accompagner le développement de carrière et la mobilité des talents avec des supports plus personnalisés.

Nous évoquerons également des applications spécialisées comme Midjourney ou Synthesia pour comprendre leurs potentialités. Aucun abonnement à tous ces outils n'est requis : l'objectif est de comprendre les usages, pas de collectionner les licences.

Pour un expérience d'apprentissage optimale, nous vous recommandons d'apporter un ordinateur portable !

Le formateur



Arnaud Llamas Bravo est un expert reconnu en IA et ChatGPT/Copilot, avec une solide expérience dans l'acquisition de talents et les ressources humaines. Diplômé en informatique, il a commencé sa carrière dans les TIC, collaborant avec des entreprises telles qu'Arinso et Sogeti. En 2007, il a rejoint Clearsource en tant que Consultant Senior en Recrutement, développant une expertise en stratégie de recrutement.

En 2012, il a fondé Taleevo, une plateforme de recrutement en ligne, et a depuis conseillé des entreprises comme Stepstone, Elia, Proximus et bien d'autres. En 2023, il a lancé RecruitWithAI.be, où il combine ses connaissances en TIC et en recrutement pour créer des solutions IA optimisant l'acquisition de talents.

Arnaud allie une compréhension approfondie des défis humains en RH à une maîtrise des outils technologiques, ce qui lui permet de transformer la gestion des talents. En tant que formateur apprécié, il a formé des centaines de professionnels à l'utilisation de ChatGPT/Copilot et d'autres outils IA lors de sessions pour l'IFBD.

Programme du cours

En matinée, vous comprendrez comment l'IA peut rationaliser et optimiser vos tâches et processus RH. L'après-midi, vous passerez à la pratique pour apprendre à travailler et communiquer plus vite, plus efficacement et avec plus de précision avec vos clients internes.

MATINÉE - CONNAISSANCES, DÉMONSTRATIONS ET CADRE RH

BLOC 1 - RH & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : LE FUTUR, C'EST MAINTENANT

Avant d'introduire l'IA dans les processus RH, il faut comprendre ce qu'elle change vraiment : votre rôle, vos tâches, vos risques et votre capacité à devenir un partenaire plus stratégique.

Impact de l'IA sur la fonction RH

- ◆ Comment l'IA transforme la fonction RH : du support administratif vers un partenaire plus stratégique.
- ◆ Ce que l'IA change pour les tâches RH quotidiennes et les priorités RH à long terme.

Introduction à l'IA dans les RH

- ◆ Les principes de base de l'IA expliqués simplement, sans jargon technique inutile.
- ◆ Les premiers usages dans les processus RH : recrutement, engagement, communication, administration et développement des talents.

Chatbots et assistants IA

- ◆ Ce qu'est un chatbot et comment il fonctionne dans une situation RH concrète.
- ◆ Pourquoi ChatGPT, Claude, Gemini, Copilot ou d'autres assistants peuvent accélérer la communication et l'optimisation des processus.

Choisir l'outil sans devenir dépendant de l'outil

- ◆ Les différences pratiques entre assistants IA et leurs implications pour les RH.
- ◆ Démonstration : comment un assistant IA peut aider à résoudre une problématique RH en temps réel.

Intégrer l'IA dans vos tâches RH

- ◆ Étapes concrètes pour introduire l'IA dans les processus RH existants.
- ◆ Exemples d'implémentations réussies et conditions pour éviter une adoption superficielle.

Résultat : vous comprenez où l'IA crée de la valeur dans les RH, et où elle doit rester encadrée.

BLOC 2 - APPLICATIONS PRATIQUES : DE L'ADMINISTRATION RH À LA GESTION DES TALENTS

Ce bloc transforme les possibilités de l'IA en usages RH concrets. L'objectif n'est pas de remplacer le professionnel RH, mais de réduire les tâches répétitives et de libérer du temps pour l'analyse, l'accompagnement et la décision.

Automatisation des tâches administratives RH

- ◆ Gestion des absences : comment l'IA peut aider à préparer les communications, suivis et synthèses liés à une tâche chronophage.
- ◆ Génération de documents : contrats, politiques RH, lettres, notes internes et supports récurrents, avec contrôle humain final.

Recrutement et sélection

- ◆ Optimiser les annonces d'emploi pour attirer les candidats adéquats et stimuler la diversité des profils.
- ◆ Analyser des CV et préparer une présélection plus structurée, tout en restant attentif aux biais.
- ◆ Affiner la stratégie de recrutement grâce à des analyses et comparaisons plus rapides.

Questions juridiques RH

- ◆ Utiliser l'IA comme assistant de préparation : identifier les points d'attention, structurer les questions et générer une première version de documents.
- ◆ Simplifier les négociations de contrat en préparant des variantes, clauses à vérifier et synthèses - sans remplacer l'expertise juridique qualifiée.

Stratégie de rémunération

- ◆ Développer des approches salariales plus ciblées et plus cohérentes avec l'aide de l'IA, du benchmarking et de l'analyse comparative.
- ◆ Automatiser certains calculs, contrôles et supports d'évaluation afin de renforcer la cohérence et la transparence.

Learning & Development

- ◆ Concevoir des parcours d'apprentissage personnalisés selon les compétences, besoins et objectifs de développement.
- ◆ Créer des plans de cours, modules ou supports de formation adaptés à différents publics internes.

Gestion des talents

- ◆ Identifier et développer les talents avec des analyses plus structurées et des supports d'accompagnement.
- ◆ Soutenir le conseil en développement de carrière, la mobilité interne et les plans de progression.

Résultat : vous voyez comment appliquer l'IA aux processus RH qui influencent directement la qualité, la vitesse et la cohérence du service RH.

Une interactivité accrue

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat. Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler.

En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment Dirk Spillebeen au numéro de téléphone +32 10 20 89 90 – E-mail: dirk@ifbd.be.

Programme du cours

BLOC 3 - DÉFIS NON TECHNIQUES : DONNÉES, BIAIS, TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ

L'IA est puissante, mais elle ne supprime pas la responsabilité RH. Ce bloc clarifie les risques qui comptent vraiment : vie privée, discrimination, transparence, résistance interne et impact sur le travail.

Défis éthiques et juridiques

- ◆ Vie privée : comment respecter les exigences du RGPD et protéger les données candidats et collaborateurs.
- ◆ Discrimination : comment repérer les biais possibles dans les outils, les données et les formulations produites par l'IA.
- ◆ Transparence et responsabilité : comment rester responsable lorsque l'IA soutient une analyse ou une décision RH.

L'avenir de l'IA et des chatbots dans les RH

- ◆ Tendances, innovations et technologies susceptibles d'influencer le travail RH.
- ◆ Résistance à l'IA : comment réduire la peur, cadrer les attentes et obtenir une adoption plus saine dans l'organisation.

IA et marché du travail

- ◆ Ce que l'IA peut changer dans les compétences attendues, les postes, la mobilité et l'organisation du travail.
- ◆ Comment les professionnels RH peuvent prendre les devants au lieu de subir les changements.

Résultat : vous gagnez en discernement et évitez les usages rapides mais fragiles, risqués ou impossibles à justifier.

APRÈS-MIDI : PRATIQUE ET APPLICATION

BLOC 4 - APPLICATION À VOTRE PRATIQUE RH : ATELIERS PRATIQUES

C'est ici que la formation quitte la démonstration pour entrer dans vos propres workflows. Vous travaillez sur des cas concrets, applicables à vos processus RH, et vous testez comment l'IA peut produire des résultats plus utiles.

Études de cas et simulations

- ◆ Bonnes pratiques d'entreprises ayant déjà intégré l'IA dans certains processus RH.
- ◆ Travail sur des exemples concrets et cas applicables à vos propres situations RH.

Outils IA en action

- ◆ Simulation de recrutement : analyser des CV, matcher candidats et postes, optimiser les descriptions de poste.
- ◆ Automatisation administrative : simplifier des tâches répétitives comme certains suivis, documents, communications et processus liés à la paie ou aux absences.

Intégration dans vos systèmes RH existants

- ◆ Comment penser l'intégration avec vos logiciels RH actuels, tels que SIRH et ATS.
- ◆ Optimisation des workflows : identifier les étapes où l'IA peut rationaliser et améliorer vos tâches RH quotidiennes.

Résultat : vous repartez avec des cas, prompts et pistes de mise en œuvre directement exploitables.

RÉSULTATS DE LA FORMATION :

- > Vous saurez comment utiliser l'IA et ChatGPT, Claude, Gemini ou Copilot dans des tâches RH concrètes.
- > Vous saurez distinguer les usages opérationnels rapides des usages stratégiques qui demandent davantage de contrôle.
- > Vous aurez acquis une expérience pratique dans l'utilisation d'assistants IA pour les processus RH.
- > Vous saurez aborder les défis éthiques, les biais, la confidentialité, le RGPD et la responsabilité liées à l'IA.
- > Vous pourrez identifier les premiers workflows RH à optimiser dans votre organisation dès votre retour au bureau.



Timing

08.30	Accueil - café
09.00	Début du cours (présentation du formateur)
12.30	Déjeuner
17.00	Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

Les RH propulsées par l'IA

2027

> **Date & lieu du cours** : veuillez visiter notre site www.ifbd.be

> **Frais de participation** : € 795 (hors TVA)

>>> INSCRIPTION

Par e-mail :
info@ifbd.be



[cliquer ici](#)

Par notre site :
ifbd.be



[cliquer ici](#)

Par code **QR** :



Téléphone :
00 32 10 20 89 90



Pour plus d'informations
sur votre inscription...

>>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à cette journée de cours s'élèvent à **€ 795 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.

Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

Annulation

Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 95 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.

Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac.

BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page www.ifbd.be/fr/GDPR ou écrivez à DPO@ifbd.be.

TERMES & CONDITIONS

Consultez notre page www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques pour toutes nos modalités.