

Décoder, orchestrer et piloter l'intelligence collective

# Cultivez l'intelligence collective dans vos équipes

Accompagnez votre équipe dans sa performance

- > Décodez les mécanismes de l'intelligence collective.
- > Orchestrez des cadres sécurisants et équitables.
- > Pilotez la collaboration vers des résultats concrets.

Sous la direction experte de :

**Guillaume Roux de Bézieux**  
Partner  
L&AD



# Pourquoi ce programme ?

## L'INTELLIGENCE COLLECTIVE : MYTHE OU NECESSITE DANS VOS EQUIPES ?

Dans un monde où les managers jonglent avec des environnements de plus en plus complexes, l'intelligence collective n'est pas un luxe – c'est une nécessité. Vous ne pouvez plus vous permettre de compter uniquement sur le génie individuel : la vraie richesse d'une équipe réside dans sa capacité à collaborer, à décider ensemble et à co-créer des solutions. Ce programme vous offre les clés pour transformer vos équipes en de véritables moteurs d'innovation collective. Êtes-vous prêt à relever ce défi ?

## LE ROLE DU MANAGER : CATALYSEUR OU FREIN ?

Un cadre sécurisant et équitable, ça ne tombe pas du ciel. En tant que manager, vous avez le pouvoir (et la responsabilité) de créer un environnement où chaque voix compte. Grâce à des outils comme le Word Café ou les chapeaux de Bono, découvrez comment faire émerger des idées novatrices tout en renforçant la cohésion de votre équipe. Un mauvais cadre limite vos collaborateurs, mais un bon cadre les libère – alors, lequel leur offrez-vous aujourd'hui ?

## DES OUTILS PRATIQUES POUR DES RESULTATS IMMEDIATS

Trop souvent, les formations se contentent de théories. Pas celle-ci. Ici, vous pratiquerez des outils concrets qui transforment immédiatement vos réunions et vos prises de décisions. Que ce soit pour animer un cercle de décision ou expérimenter la méthode du consentement, chaque exercice vous rapproche d'un management collaboratif et efficace. Parce qu'un bon manager ne parle pas seulement de collaboration : il la fait vivre, à chaque interaction.

## PASSEZ A L'ACTION : ET SI C'ETAIT VOUS, LE VERITABLE LEVIER DU CHANGEMENT ?

Une fois la journée terminée, vous repartirez avec un plan d'action clair et concret, prêt à être déployé dans votre équipe. Mieux encore, grâce au coaching en binôme, vous aurez testé et ajusté vos idées en direct. Alors, qu'attendez-vous pour devenir ce leader qui inspire, facilite et fait grandir ? Parce qu'au fond, il n'y a qu'une question qui compte : que ferez-vous demain pour libérer le potentiel de votre équipe ?

# Le formateur



Passionné par la transmission des connaissances, l'accompagnement des individus et des organisations, **Guillaume Roux de Bézieux** a développé une expertise en animation de formations dans des domaines variés. Sa solide culture générale, enrichie par des connaissances en sciences humaines et en management, lui permettent d'aborder chaque formation avec une approche globale et enrichissante. Il excelle dans l'art de transmettre des concepts complexes de manière accessible, engageante et interactive, favorisant l'intelligence collective et l'échange constructif. Guillaume Roux de Bézieux a été formé au Centre des Jeunes Dirigeants d'Entreprises à l'intelligence collective.

# Objectifs d'apprentissage

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- > Comprendre et expliquer le concept d'intelligence collective et ses avantages.
- > Poser un cadre de travail sécurisé et équitable pour favoriser la collaboration.
- > Utiliser des outils de facilitation pour animer des réunions et mobiliser la participation de tous.
- > Prendre des décisions collectives en utilisant des méthodes participatives.



# Programme du cours

## APPROCHE PRATIQUE

La journée est construite autour d'exercices interactifs, de mises en situation et de retours d'expérience. La pédagogie repose sur l'expérimentation d'outils et de techniques de facilitation directement applicables en équipe.

## PROGRAMME

### INTRODUCTION AU CONCEPT D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- ◆ Définition de l'intelligence collective, discussion interactive sur son importance pour la performance d'équipe.
- ◆ Objectif : Comprendre pourquoi l'intelligence collective est un levier pour l'efficacité managériale.

### POSER LES BASES D'UN CADRE SÉCURISANT ET ÉQUITABLE

- ◆ Exercice pratique : Décider par consentement pour établir un cadre de travail collectif.
- ◆ Travail sur la confiance, l'équité, et l'inclusion (éléments clés pour encourager la participation).
- ◆ Objectif : Savoir établir un climat de confiance propice à l'expression et à l'écoute des idées.

### EXPÉRIMENTATION DES OUTILS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- ◆ Présentation d'outils : Word Café, chapeaux de Bono, et cercles de décision.
- ◆ Ateliers pratiques : Utilisation du Word Café pour une réflexion collective, et mise en œuvre des chapeaux de Bono pour une prise de décision.
- ◆ Débriefing et retours d'expérience.
- ◆ Objectif : Acquérir des outils de facilitation pour animer des sessions collaboratives et explorer des solutions ensemble.

### FACILITER LA PRISE DE DÉCISION COLLECTIVE

- ◆ Méthode de décision par consentement et élection sans candidat.
- ◆ Étude de cas : Pratique de la décision par consentement pour une situation fictive.
- ◆ Objectif : Savoir appliquer des méthodes participatives pour des décisions engageant l'ensemble du groupe.

### PLAN D'ACTION PERSONNEL POUR LA MISE EN ŒUVRE

- ◆ Élaboration d'un plan d'action concret et réaliste pour appliquer l'intelligence collective en équipe.
- ◆ Coaching en binôme : Partenaires de discussion pour affiner le plan d'action et bénéficier de retours.
- ◆ Partage en groupe des engagements.
- ◆ Objectif : Construire un plan d'action pour instaurer des pratiques d'intelligence collective au sein de l'équipe.

### CLÔTURE ET RETOURS D'EXPÉRIENCE

Ronde de clôture pour recueillir les impressions et apprentissages des participants.

## SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- > Fiches outils : Explications des outils et méthodes abordés (Word Café, chapeaux de Bono, cercle de décision).
- > Diaporama : Synthèse des concepts et pratiques.
- > Plan d'action : Modèle de plan d'action pour encourager l'intelligence collective au sein de l'équipe.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Ateliers pratiques et mises en situation pour ancrer les apprentissages.
- > Discussions de groupe et échanges en binôme pour favoriser l'intégration des techniques vues.
- > Feedback structuré pour affiner le plan d'action personnel de chaque participant.



## Timing

- 08.30 Accueil - café
- 09.00 Début du cours (présentation du formateur)
- 12.30 Déjeuner
- 17.00 Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

## Interactivité accrue

Les participants sont invités à partager leurs propres problématiques d'équipe et à expérimenter des solutions en utilisant les outils collaboratifs. Les échanges interactifs permettent de s'entraîner à utiliser l'intelligence collective dans des situations réelles.

# Cultivez l'intelligence collective dans vos équipes

2026

> **Date & lieu du cours** : veuillez visiter notre site [www.ifbd.be](http://www.ifbd.be)

> **Frais de participation** : € 795 (hors TVA)

## >>> INSCRIPTION

Par e-mail :  
[info@ifbd.be](mailto:info@ifbd.be)



[cliquer ici](#)

Par notre site :  
[ifbd.be](http://ifbd.be)



[cliquer ici](#)

Par code **QR** :



Téléphone :  
**00 32 10 20 89 90**



Pour plus d'informations  
sur votre inscription...

## >>> INFORMATIONS PRATIQUES

Les frais de participation à cette journée de cours s'élèvent à **€ 795 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.

Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

### Annulation

Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 95 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

### **HÉBERGEMENT À L'HÔTEL**

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.

Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : [www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac](http://www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac).

### **BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR**

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page [www.ifbd.be/fr/GDPR](http://www.ifbd.be/fr/GDPR) ou écrivez à [DPO@ifbd.be](mailto:DPO@ifbd.be).

### **TERMES & CONDITIONS**

Consultez notre page [www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques](http://www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques) pour toutes nos modalités.