

Libérez le potentiel de vos collaborateurs grâce à un leadership basé sur la confiance et l'autonomie.

Responsabilisation et auto-gestion des employés et des équipes

Apprenez à transformer votre équipe en un groupe engagé, agile et orienté vers les résultats.

- > Des outils pratiques pour responsabiliser vos équipes et stimuler leur autonomie.
- > Une approche éprouvée pour renforcer l'engagement et la productivité.
- > Un plan d'action concret pour appliquer immédiatement les concepts appris.

Sous la direction experte de :

Nicolas Delebois
Partner
L&AD



Pourquoi ce programme ?

L'AUTO-GESTION EXIGE LA RESPONSABILISATION : ÊTES-VOUS PRÊT À RELEVÉ LE DÉFI ?

Les organisations performantes reposent sur des collaborateurs engagés et motivés. Des individus qui, non seulement, assument leurs responsabilités, mais travaillent aussi de manière autonome, prennent des initiatives et surpassent les attentes. Cela nécessite une véritable responsabilisation : une attitude fondamentale où les employés ne se contentent pas d'exécuter des tâches, mais se sentent pleinement impliqués dans les objectifs stratégiques de l'organisation. En tant que leader, vous êtes le moteur de ce changement. Mais comment instaurer une culture de responsabilisation durable et efficace ?

LA RESPONSABILISATION : BIEN PLUS QU'UN SIMPLE CONCEPT

La responsabilisation ne se limite pas à la réalisation des tâches assignées. Elle implique aussi le respect des engagements pris et l'appropriation des responsabilités. Elle reflète une véritable "propriété" du rôle joué par chaque collaborateur, visible à travers leurs comportements et leurs résultats. Et dans votre équipe, qu'en est-il ? Vos collaborateurs se sentent-ils vraiment impliqués ? Prennent-ils des initiatives ? Sont-ils orientés vers des solutions et assument-ils leurs responsabilités jusqu'au bout ? Ou bien observe-t-on un manque d'engagement ou de sentiment d'urgence ? En tant que leader, votre rôle est essentiel pour répondre à ces questions et créer un cadre propice à une responsabilisation sincère et pérenne.

POURQUOI LA RESPONSABILISATION RESTE UN DÉFI DE TAILLE

L'auto-gestion et la responsabilisation représentent un défi, même pour les collaborateurs les plus compétents. Beaucoup ont du mal à prendre

pleinement leurs responsabilités ou à atteindre leurs objectifs de manière autonome. De leur côté, les leaders doivent opérer une transition importante : passer d'un style de management directif à une approche fondée sur la confiance et la délégation. Cela demande non seulement des compétences managériales avancées, mais aussi une transformation profonde dans leur façon de penser et d'agir. Êtes-vous prêt à réinventer votre style de leadership pour insuffler plus de responsabilisation dans vos équipes ?

POSEZ-VOUS LES BONNES QUESTIONS POUR ALLER PLUS LOIN

La responsabilisation commence par une introspection, non seulement pour vos collaborateurs, mais aussi pour vous-même. Voici sept questions essentielles à vous poser :

- > **Quels résultats** souhaité-je atteindre avec mon équipe au cours de l'année à venir ? Ai-je une vision claire de ces objectifs et les communique-je de façon inspirante ?
- > **Comment puis-je structurer et organiser** mon équipe pour garantir l'atteinte de ces résultats ?
- > **Comment mon équipe peut-elle apprendre et évoluer** dans le cadre de ces objectifs ?
- > **Quel est mon rôle** dans l'équipe, et comment ce rôle favorise-t-il ou freine-t-il la responsabilisation ?
- > **Comment puis-je encourager davantage la responsabilisation** au sein de mon équipe ?
- > **Comment puis-je inciter mes collaborateurs à se challenger mutuellement** pour progresser ensemble ?
- > **De quelle manière puis-je stimuler la responsabilisation** en tenant mes collaborateurs responsables de leurs résultats ?

En répondant à ces questions, vous jetterez les bases d'une transformation profonde au sein de votre équipe, la conduisant vers l'excellence.

Le formateur



Nicolas Delebois est un professionnel des ressources humaines polyvalent, doté d'une vaste expérience dans divers domaines du secteur RH. Il s'est spécialisé

dans la gestion des rémunérations et avantages (compensation & benefits), le développement organisationnel, le recrutement, la formation, le conseil et le coaching. Pendant de nombreuses années, Nicolas a occupé divers postes RH au sein d'entreprises belges et internationales de premier plan. En 2003, il a choisi de mettre son expertise au service des organisations en tant que formateur et consultant chez Learning & Asset Development (L&AD). Depuis fin 2009, il est associé au sein de cette entreprise.

Chez L&AD, Nicolas se consacre à faciliter des transformations organisationnelles durables en plaçant l'humain au cœur des priorités. Il croit fermement en l'importance de la diversité sur le lieu de travail, de la confiance, de la qualité de vie et d'un management responsable. Son approche vise à créer des environnements de travail inspirants qui favorisent à la fois le bien-être des employés et les performances à long terme des organisations.

En parallèle de ses activités chez L&AD, Nicolas intervient également en tant que conférencier et formateur. Il anime des ateliers et des formations sur des thèmes tels que le leadership, la dynamique d'équipe et le changement de comportements.

Nicolas Delebois reste engagé à promouvoir un management responsable et un développement durable au sein des organisations, dans le but de réaliser des changements positifs et durables dans le monde de l'entreprise.

Apprenez à exceller avec les meilleures pratiques de responsabilisation

Lors de l'atelier animé par Nicolas Delebois, vous découvrirez comment renforcer et stimuler la responsabilisation au sein de vos équipes. À travers des outils concrets et des stratégies éprouvées, vous apprendrez à instaurer un climat de confiance, à favoriser une communication ouverte et à développer un environnement où vos collaborateurs prennent pleinement leurs responsabilités et atteignent des résultats mesurables.

Basé sur des recherches approfondies et d'exemples pratiques, cet atelier vous fournira les clés pour transformer votre leadership et faire de la responsabilisation un levier de performance durable pour votre organisation.



Programme du cours

MODULE 1 : COMPRENDRE LES FONDEMENTS DE LA RESPONSABILITE

- ◆ Identification des 8 facteurs clés de la responsabilité :
 - ❖ Organisationnels : ouverture à l'innovation et aux nouvelles idées, confiance, clarté des rôles, opportunités de développement.
 - ❖ Individuels : responsabilité personnelle, mentalité orientée vers les solutions, confiance en soi, alignement avec les objectifs.
- ◆ Exploration des blocages et leviers pour stimuler la responsabilisation.

MODULE 2 : DEVELOPPER LA RESPONSABILISATION GRACE AU LEADERSHIP

- ◆ Comprendre le rôle crucial du leader dans la responsabilisation.
- ◆ Techniques pour instaurer la confiance et créer un environnement sécurisé pour que la responsabilité s'épanouisse.
- ◆ Encourager un sentiment d'appartenance et d'engagement au sein de l'équipe.

MODULE 3 : ENCOURAGER ET CULTIVER LA RESPONSABILISATION

- ◆ Stratégies spécifiques pour développer l'autonomie et la prise de décision.
- ◆ Techniques pour favoriser la responsabilisation au sein des équipes.
- ◆ Maîtriser l'art de donner des feedbacks constructifs pour renforcer la responsabilité.
- ◆ Mener des conversations productives sur les attentes, les performances et les responsabilités.

MODULE 4 : APPLIQUER LA RESPONSABILISATION EN PRATIQUE

- ◆ Analyse de cas réels pour tirer des enseignements concrets.
- ◆ Élaboration de stratégies d'intervention adaptées à vos équipes.
- ◆ Création d'un plan d'action individuel pour implémenter immédiatement les concepts appris.



Timing

- 08.30 Accueil - café
- 09.00 Début du cours (présentation du formateur)
- 12.30 Déjeuner
- 17.00 Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

Une interactivité accrue

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat. Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler. En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment Dirk Spillebeen au numéro de téléphone **+32 10 20 89 90** – E-mail: **dirk@ifbd.be**.

Responsabilisation et auto-gestion des employés et des équipes

2026

> **Date & lieu du cours** : veuillez visiter notre site www.ifbd.be

> **Frais de participation** : € 795 (hors TVA)

>>> INSCRIPTION

Par e-mail :
info@ifbd.be



cliquer ici

Par notre site :
ifbd.be



cliquer ici

Par code QR :



Téléphone :
00 32 10 20 89 90



Pour plus d'informations
sur votre inscription...

>>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à cette journée de cours s'élèvent à **€ 795 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.

Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

Annulation

Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 95 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.

Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac.

BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page www.ifbd.be/fr/GDPR ou écrivez à DPO@ifbd.be.

TERMES & CONDITIONS

Consultez notre page www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques pour toutes nos modalités.