IFBD
Institute for Business Development

2027

Van wederzijds onbegrip naar krachtige samenwerking

Leidinggeven aan generaties op de nieuwe werkvloer

> Verbind de generaties en geef uw team nieuwe energie.

> Begrijp wat jonge medewerkers écht drijft — en vertaal dat naar actie.

> Ontwikkel een leiderschapsstijl die elke generatie inspireert en versterkt.



Onder de deskundige leiding van:

Johan Van den Branden
Partner
L&AD

>>> **IFBD.BE** /
leadership & people
management

Waarom dit programma?

Herkent u dit?
"Waarom komt ze altijd te laat op kantoor?" moppert Jan, 52, afdelingshoofd met vijfentwintig jaar ervaring.
"Waarom maakt hij zich zo druk over die vaste uren?" zucht Emma, 24, pas afgestudeerd, gedreven en hyper verbonden.

Jan wil toewijding en discipline. Emma zoekt zingeving, flexibiliteit en impact. Twee generaties, één missie — maar twee totaal verschillende opvattingen over werk, leiderschap en succes. Na drie maanden botst het … onvermijdelijk. Jan vindt Emma wispelturig en weinig betrokken. Emma noemt Jean controlerend en ouderwets. Emma verlaat het bedrijf en Jan blijft gefrustreerd achter…

Herkenbaar? Dan is het tijd om generaties niet langer te laten botsen, maar ze te leren verbinden.

DE NIEUWE WERKVLOER KENT GEEN LEEFTIJD — ALLEEN VERSCHILLEN DIE ERTOE DOEN

Nog nooit werkten zoveel generaties zij aan zij in één team. Babyboomers, Generatie X, Millennials en Generatie Z delen dezelfde werkvloer — elk met hun eigen ritme, waarden en verwachtingen. En wat sommigen zien als rijkdom, ervaren anderen als wrijving.
Ervaren medewerkers vinden jongeren soms veeleisend en weinig loyaal. Jongeren zien hun leidinggevenden als rigide, bureaucratisch of losgekoppeld van de realiteit. Het resultaat? Onbegrip, energieverlies en onbenut potentieel.
Deze masterclass laat zien hoe u verschillen omzet in kracht en spanningen in innovatie.
Want leiderschap vandaag draait niet meer om directief aansturen, maar om verbinden, inspireren en richting geven.

VAN VERSCHILLEN NAAR VERSTERKING

Elke generatie brengt iets unieks mee. De Babyboomers staan voor loyaliteit en doorzettingsvermogen, Generatie X voor autonomie en realisme, Millennials voor zingeving en groei en Generatie Z voor impact en authenticiteit.
Maar diversiteit wordt pas kracht wanneer u als leider begrijpt wat elke generatie drijft — en hoe u dat in harmonie brengt. Tijdens deze dag ontdekt u hoe u spanningen omzet in synergie, hoe u jong enthousiasme koppelt aan ervaring en hoe u diversiteit inzet als katalysator voor innovatie en prestaties.
U leert waarom generaties elkaar soms misverstaan, hoe dat zich vertaalt in gedrag en communicatie. Maar vooral: hoe u als leider de brug slaat tussen "ervaren" en "nieuw", tussen "controle" en "vertrouwen".

GENERATIE Z DAAGT U UIT — EN VERSTERKT UW LEIDERSCHAP

Want de nieuwe generatie medewerkers wil meer dan een salaris. Ze zoekt betekenis, flexibiliteit en een reële bijdrage aan iets dat er echt toe doet. Ze wil gehoord worden, in eigen tempo groeien en samenwerken met leiders die inspireren in plaats van controleren.
In deze sessie leert u hoe u die verwachtingen niet als bedreiging ziet, maar als hefboom voor groei en een kans voor uw leiderschap. U ontdekt hoe u vrijheid en structuur in balans houdt, hoe u autonomie geeft zonder de samenhang te verliezen en hoe u talenten bindt door hun eigenheid te erkennen — niet door uniformiteit op te leggen.

MENTALE VEERKRACHT: DE SLEUTEL TOT DUURZAME PRESTATIES

Jongere generaties worden vaker geconfronteerd met prestatiedruk en stress, terwijl ervaren medewerkers soms moeite hebben het tempo bij te houden van een permanent veranderende werkplek. U leert het verschil tussen gezonde spanning en schadelijke stress — en hoe u als leider mentale veerkracht stimuleert in uw team.
U leert burn-out te voorkomen — ongeacht leeftijd of ervaring — door een werkklimaat te creëren waarin iedereen zich gesteund, gehoord en verbonden voelt. Want een sterk team ontstaat niet door controle, maar door een leider die niet alle antwoorden heeft maar wel de juiste vragen stelt en zo een klimaat van vertrouwen schept.

Leiderschap herdenken in het tijdperk van meerdere generaties

Generatie Z is geen last maar een kans. Ze brengt zingeving, wendbaarheid en impact — en dwingt organisaties om leiderschap opnieuw te definiëren. In deze masterclass leert u hoe u hun taal spreekt, zonder de uwe te verliezen. Hoe u management vervangt door mentorschap. Hoe u een cultuur bouwt waarin alle generaties — van Babyboomers tot digital natives — zich herkennen, verbinden en bijdragen. Zo wordt u een leider die verenigt in plaats van verdeelt. Een leider die zin geeft in plaats van regels. Een leider die inspireert in plaats van controleert.

Kortom: **een leider die generaties niet aanstuurt, maar laat samenwerken. En dit zonder uw waarden overboord te gooien.**



Herkent u uw realiteit?

> Worden beslissingen in uw team nog te vaak top-down genomen, met frustratie en verlies aan motivatie als gevolg?
> Vindt u het moeilijk om jonge medewerkers te motiveren of ze voor langere tijd te behouden?
> Kijken uw ervaren collega's soms met sceptische blik naar "de jeugd van vandaag" en hun nieuwe manier van werken?
> Vraagt u zich af hoe u alle generaties tegelijk kunt inspireren, zonder te moeten kiezen tussen jong en oud?

Als u minstens **drie keer 'ja'** antwoordde, dan is deze masterclass gemaakt voor u.
Het is tijd om generatieverschillen niet langer als een uitdaging te zien, maar als **een bron van energie, vernieuwing en gedeeld leiderschap.**

Waarom deelnemen?

Omdat de toekomst van werk vandaag wordt gebouwd — en bij u begint.

Voor u als leider of manager:

> U krijgt een scherp en actueel inzicht in het gedrag, de waarden en verwachtingen van Generatie Z.
> U beschikt over concrete tools om een wendbare, mensgerichte en inspirerende leiderschapsstijl te ontwikkelen.
> U leert strategieën toepassen om samenwerking, communicatie en prestaties tussen generaties duurzaam te versterken.

Voor uw organisatie:

> U versterkt uw employer brand en maakt uw organisatie aantrekkelijker voor jong talent.
> U vermindert verloop en verhoogt betrokkenheid en retentie.
> U bouwt aan geëngageerde, innovatieve teams die klaar zijn voor de uitdagingen van een continu veranderende werkwereld.

De docent



Johan Van den Branden is een doorgewinterde professional met meer dan 30 jaar expertise in leiderschap, operational excellence en organisatieontwikkeling. Als trainer inspireert en begeleidt hij leiders, teams en organisaties naar duurzame groei en complexe verandertrajecten. Zijn kracht ligt in de combinatie van harde managementvaardigheden met mensgerichte strategieën, waarmee hij niet alleen structuur en governance verbetert, maar ook persoonlijke en professionele ontwikkeling stimuleert.

Zijn carrière omvat zowel strategische als operationele rollen, zoals CEO van Febelfin Academy, waar hij het instituut uitbouwde tot hét competentiecentrum voor de financiële sector, en Chief Operating Officer bij Stibbe, waar hij de operationele efficiëntie en digitale transformatie vormgaf. Johan blinkt uit in het toegankelijk maken van complexe onderwerpen en vertaalt deze naar praktische inzichten en leertrajecten.

Als partner bij Lead ligt zijn focus op executive mentoring en training. Hij ondersteunt C-level executives en managementteams bij het omzetten van strategische doelen in concrete acties, altijd met aandacht voor de menselijke kant van transformatie. Johan onderscheidt zich door zijn overtuiging dat succesvolle verandering begint bij mensen. Hij inspireert leiders om verantwoordelijkheid te nemen en motiveert teams om eigenaarschap te tonen.

Als gastdocent aan onder meer IFBD, UGent en Vlerick Business School combineert hij theorie met praktische toepasbaarheid, wat hem tot een veelgevraagde trainer maakt.

Programma

Van inzicht naar actie: één dag om uw leiderschap te herdenken



OCHTEND – DE SLEUTELS TOT GENERATIE Z ONTCIJFEREN

Nieuw gedrag begrijpen om beter te motiveren en te verbinden

- Ontdek wat Generatie Z écht verwacht: een gezonde balans tussen werk en privé, welzijn, zingeving en maatschappelijke impact.
- Vergelijk en verbind generaties: herken de raakpunten tussen babyboomers, Generatie X, millennials en Z — en anticipeer op mogelijke spanningsvelden.
- Leer de hefbomen van inclusief leiderschap kennen: hoe brengt u verschillende generaties samen rond één gemeenschappelijke visie, met respect voor hun eigenheid?
- Analyseer concrete praktijkcases: succesverhalen én mislukkingen van organisaties die Generatie Z integreren — en wat u daarvan kunt leren voor uw eigen context.

NAMIDDAG – INSPIREREND LEIDERSCHAP IN DE PRAKTIJK BRENGEN

Van inzicht naar impact: word de leider die generaties verbindt

- Geef betekenis aan werk: integreer MVO-, milieu- en maatschappelijke thema's in uw dagelijkse praktijk om betrokkenheid te versterken.
- Ontwikkel individueel potentieel: bouw aan een cultuur van voortdurende feedback, levenslang leren en op maat gemaakte opdrachten.
- Stimuleer intergenerationele intelligentie: gebruik praktische tools om verschillen om te zetten in samenwerking, complementariteit en innovatie.
- Ontwikkel uw leiderschap: word de mentor die Generatie Z verwacht — aanwezig, mensgericht, inspirerend en impactvol.

NA DEZE TRAINING BENT U IN STAAT OM:

> **de nieuwe verwachtingen van Generatie Z écht te begrijpen:** U leert persoonlijke en professionele waarden op elkaar af te stemmen en integreert zingeving, flexibiliteit en maatschappelijke impact in uw dagelijkse leiderschapspraktijk.

> **uw leiderschapshouding te herdefiniëren:** U stapt over van hiërarchisch management naar participatief, transparant en inspirerend leiderschap. U herkent het unieke potentieel van elk individu en personaliseert loopbanen om betrokkenheid, motivatie en groei te versterken.

> **een stimulerende intergenerationele werkplek te creëren**: U bevordert samenwerking, vertrouwen en verbondenheid tussen alle generaties — van babyboomers tot Generatie Z — en maakt van diversiteit een dagelijkse realiteit.

> **talenten te binden, te ontwikkelen en te behouden**: U past innovatieve strategieën toe om retentie en duurzame betrokkenheid te verhogen en leert generatieverschillen om te zetten in een motor voor innovatie, wendbaarheid en collectieve prestatie.

Timing cursus

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

Leidinggeven aan generaties op de nieuwe werkvloer

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 795** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.