IFBD
Institute for Business Development

2027

Leid uw team door transitie zonder frictie, ruis of terugval

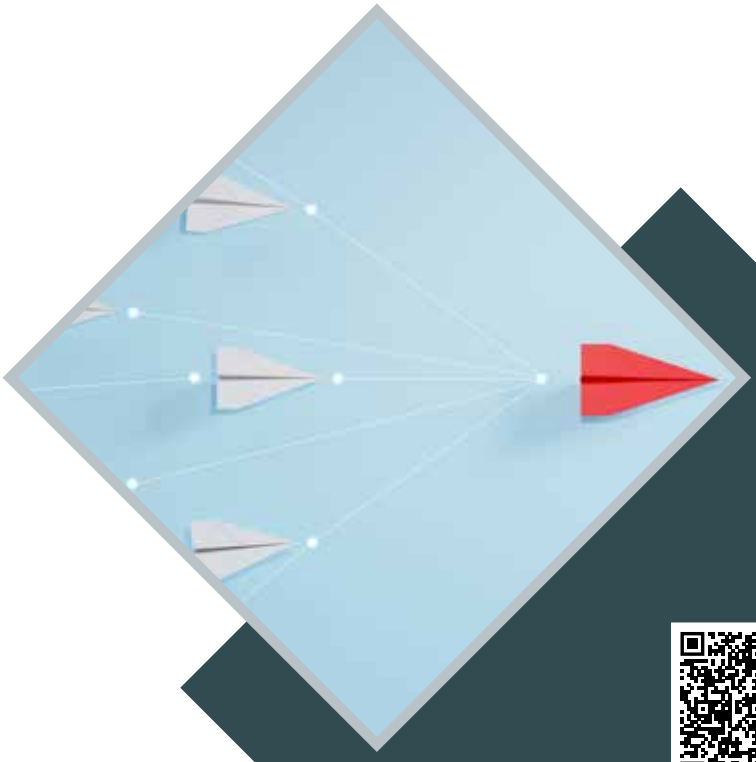
CHANGE LEIDERSCHAP - van weerstand naar beweging

Van strategie naar gedragen verandering — hoe u mensen écht in beweging krijgt

> Krijg een helder veranderkompas voor elk initiatief — van analyse tot uitvoering.

> Leer een concrete communicatiestructuur om medewerkers, collega's en management mee te nemen, te motiveren en weerstand te verminderen.

> Gebruik een praktische toolkit met changemanagement-technieken, dialogen, interventies en borgingsmethodieken.



Onder de deskundige leiding van:

Margo Kosters
Change Management Consultant
STANWICK CONSULTANTS

>>> **IFBD.BE** /
Leadership &
people management

Waarom dit programma?

VERANDEREN GAAT SNELLER DAN UW TEAM KAN VOLGEN

Organisaties zijn in continue verandering, maar de snelheid, complexiteit en emotionele impact van deze verandering zijn vandaag ongezien. Reorganisaties, digitale transformatie, artificiële intelligentie, een nieuwe wereldorde, nieuwe rollen, nieuwe verwachtingen… Mensen voelen onzekerheid, weerstand of verlamming. En precies daar maakt uw changeleiderschap het verschil. Niet de tools of de PowerPoints, maar uw vermogen om richting, rust en houvast te bieden. Deze opleiding geeft u een helder kader om verandering te begeleiden zonder de menselijke kant te verliezen.

DE MEESTE VERANDERTRAJECTEN MISLUKKEN… NIET DOOR STRATEGIE, MAAR DOOR GEDRAG

Verandering mislukt zelden omdat het idee slecht is. Het mislukt omdat medewerkers zich niet betrokken voelen, omdat beslissingen te laat gecommuniceerd worden, omdat weerstand wordt genegeerd of omdat draagvlak ontbreekt. Het zijn precies die 'menselijke' factoren die u leert te begrijpen maar bovenal te beïnvloeden. U ontdekt welke patronen verandering ondermijnen, hoe u weerstand omzet in motivatie en hoe u voorkomt dat uw team terugvalt in oude gewoonten.

UW TEAM VERWACHT LEIDERSCHAP – GEEN AFWACHTEND MANAGEMENT

Medewerkers willen weten: waar gaan we naartoe, wat betekent dit voor mij en waarom nu? Zij verwachten van u duidelijkheid, empathie en richting. Niet als change expert, maar als betrouwbare gids die hen door onzekerheid helpt navigeren. In deze opleiding leert u helder communiceren, moeilijke boodschappen brengen, en tegelijk de psychologische veiligheid bewaken die nodig is om verandering te aanvaarden.

VERANDEREN ZONDER RUIS, WEERSTAND EN PERFORMANTIEVERLIES

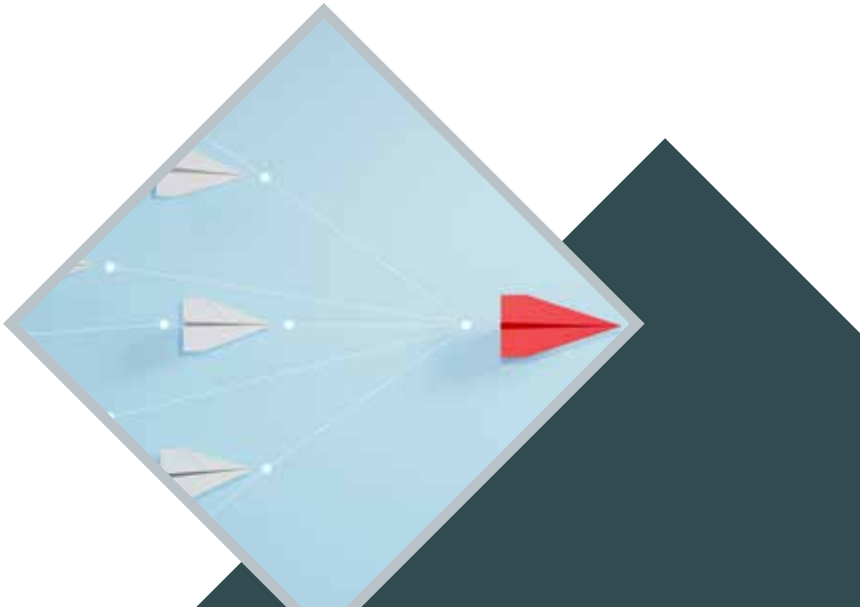
Veel organisaties verliezen onderweg mensen, energie en snelheid omdat verandering ad hoc wordt aangepakt. Te weinig structuur. Te weinig diagnose. Te veel aannames. U leert hoe u vanaf dag één helderheid creëert: een heldere rode draad, een analyse van uw team, de juiste gesprekstechnieken, interactieve tools om te coachen, sturen en ondersteunen … Kortom: een aanpak die performantie en prestaties bewaart én gedrag en attitude duurzaam verandert.

U WORDT DE CHANGELEIDER WAAR UW ORGANISATIE VANDAAG ÉCHT NOOD AAN HEEFT

U krijgt inzicht in courante changemanagementtheorieën, maar vooral in wanneer u welke elementen gebruikt. Geen modellenfetisjisme, maar praktische toepasbaarheid. U vertrekt met een toolkit vol technieken, een concreet stappenplan en een veranderstrategie die u meteen toepast op uw eigen team of afdeling. Dit is geen theoretische opleiding. Dit is een professioneel kompas voor elke leider die verandering correct, mensgericht en duurzaam wil realiseren.

Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).



Geef eerlijk antwoord op deze vier vragen

> Gebeurt het dat stakeholders u verwijten dat ze te laat of niet betrokken zijn bij verandering?
> Hebt u weleens het gevoel dat u dezelfde boodschap al vier keer bracht — en dat ze nog steeds niet aankomt?
> Merkt u dat emoties en weerstand bij medewerkers u soms verrassen of zelfs blokkeren?
> Wil u verandering mensgerichter begeleiden, maar hebt u nood aan een heldere structuur, technieken en taal?

Drie of meer keer 'ja'?

Dan gaat deze tweedaagse u precies geven wat vandaag ontbreekt: richting, structuur, houvast en resultaat.

Voor wie is dit programma bestemd?

U geeft leiding — hiërarchisch of vanuit een expertrol — en staat waar verandering landt: bij mensen. U zoekt geen theorie, maar een aanpak die morgen werkt. U gelooft dat echte verandering niet afdwingbaar is. Dat mandaat niet volstaat. Dat mensen pas meebewegen als ze willen, niet omdat ze moeten.

Is voorkennis vereist?

Geen enkele. U hoeft geen PROSCI-certificaat te hebben of changemodel te kennen. De essentiële concepten leert u tijdens de opleiding — en vooral: hoe u ze vertaalt naar úw team, úw context, úw gesprekken.

Wat wél nodig is: ervaring als leidinggevende of expert. Niet om theorie te begrijpen, maar om ze toe te passen.

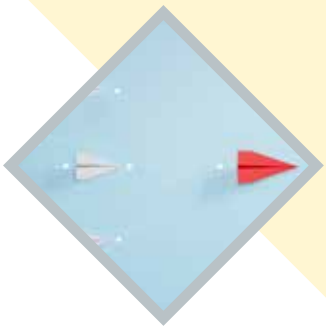
De docent



Margo Kosters is een ervaren management consultant bij Stanwick Management Consultants, gespecialiseerd in change management, (team)leiderschap en human dynamics. Met een passie voor het begeleiden van organisaties door complexe verandertrajecten, richt zij zich op het ontwikkelen van projectgerichte organisaties waarin strategie en uitvoering naadloos op elkaar aansluiten. Haar expertise ligt in het faciliteren van transformaties die niet alleen procesmatig, maar ook mensgericht zijn.
Margo gelooft sterk in de kracht van psychologische veiligheid binnen teams en benadrukt het belang van een cultuur waarin open communicatie en vertrouwen centraal staan. Haar aanpak combineert analytisch denken met empathisch leiderschap, waardoor zij in staat is om zowel de harde als zachte aspecten van organisatieverandering te adresseren. Haar trainingen zijn praktisch en interactief, gericht op het versterken van leiderschapsvaardigheden binnen projectteams. Margo maakt gebruik van realistische cases en stimuleert deelnemers om actief bij te dragen aan hun leerproces.Haar doel is om professionals uit te rusten met die tools en inzichten essentieel om effectief leiding te geven aan projecten in dynamische omgevingen.
Met een achtergrond in bedrijfskunde en een scherp oog voor zowel mens als organisatie, is Margo Kosters een gewaardeerde partner voor organisaties die streven naar duurzame verandering en excellent projectmanagement.

Projecten leiden heeft twee kanten: de harde kant en de zachte kant. De harde kant gaat over de structuur, de voorwaarden en de middelen van een project. De zachte kant gaat over mensen, over interactie en over jouw houding als projectleider.

Programma



INTRO: SETTING THE STAGE, WAAROM

- Waarom deze opleiding en vooral waarom nu?
- Kennismaking
- De noodzaak om mensgericht te veranderen

MODULE 1: VERANDERING INITIËREN

- De rode draad voor jouw veranderinitiatief
- Hoe 'het grotere plaatje' begrijpen en vertalen naar communicatieboodschappen wanneer u zelf niet de trekker bent van het veranderinitiatief
- Analyseer de AS IS situatie van uw team/departement en de bredere organisatiecontext om uw verandering geen valse start te geven. Diagnose voor uw team: wat is de huidige individuele change positie en team startpositie?
- Een gevoel van urgentie aanwakkeren, een heldere visie formuleren en een veranderteam samenstellen (guiding coalition)

MODULE 2: IEDER Z'N VERANDERROUTE

- Leer waar iemand staat in zijn/haar veranderroute en wat de achterliggende redenen zijn waarom iemand niet mee wil veranderen (op het gewenste tempo)
- Fixed versus growth mindset
- Collega's empoweren om in actie te schieten
- Interventiemethoden en gesprekstechnieken bij weerstand

MODULE 3: DE KUNST VAN BEÏNVLOEDEN

- Stakeholder mapping en -analyse en beïnvloedingsstrategieën. Maak een sponsorship plan en denk na hoe u sponsors gaat ondersteunen.
- De basis van psychologische veiligheid, verbindend communiceren en aanspreken op gedrag
- Sociale invloed als leider

MODULE 4: VERANDERCOMMUNICATIE

- Wat wekt mijn communicatie op: overleefmodus of bloeimodus?
- Het juiste communicatiemiddel, toon en de juiste timing
- Storytelling technieken inzetten zodat boodschappen blijven hangen
- 'Prepare your townhall'; pas geleerde theorie toe in een praktische oefening

MODULE 5: VERANDERING BORGEN

- Coaching vaardigheden en de juiste begeleiding per medewerker
- Successen en tussentijdse resultaten bij aanvang integreren in mijn change management plan
- Mijn team niet in oude gewoonten terug laten vallen en de nieuwe cultuur borgen

MODULE 6: UW ROL ALS LEIDER

- Self-assessment: uw change leadership vaardigheden en ontwikkelpunten
- Emotionele intelligentie en veerkracht
- Intervisie en praktijkoefening

OUTRO: NEXT STEPS

- Persoonlijke change leadership toolkit
  - Uw peroonlijke 90-dagen change leadership roadmap, vertrekkend vanuit uw sterktes en ontwikkelpunten uit deze opleiding.
  - Welke skills hebben meer training nodig op basis van uw inzichten na deze twee dagen?
- Blijf verbonden: connect met uw mede-deelnemers

Timing cursusdagen

08.30	Ontvangst, registratie met koffie/thee.
09.00	Start van de trainingsdag (met voorstelling docent)
12.30	Lunch
17.00	Einde van de cursusdag.

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

CHANGE LEIDERSCHAP - van weerstand naar beweging

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 1.495** (excl. BTW)

>>> INSCHRIJVEN

E-mail:
info@ifbd.be



klik hier

Via onze website:
ifbd.be



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...

>>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 2-daagse programma bedraagt **1.495 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdagen. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.