

Faites évoluer votre leadership sans sacrifier l'humain ni les résultats

Diriger de grandes équipes

Comment piloter 50 personnes avec l'impact que vous aviez avec 10...

- > Dirigez 50 personnes non pas avec 50 conversations, mais avec des systèmes qui fonctionnent même en votre absence.
- > Arrêtez d'être partout et apprenez à piloter par la direction, le rythme et la confiance plutôt que par la présence.
- > Passez de l'épuisement à l'impact avec une équipe qui tourne sans que vous deviez trancher chaque nœud.

Sous la direction experte de :

Nicolas Delebois
Partner
L&ED



Pourquoi ce programme ?

LUNDI MATIN, 9H. VOTRE BOÎTE MAIL AFFICHE 47 MESSAGES NON LUS. VOTRE AGENDA EST ROUGE JUSQU'À VENDREDI SOIR.

Votre téléphone vibre. Le collaborateur A veut discuter d'une décision. Le collaborateur B envoie une demande de réunion via Teams. Votre N+2 frappe à la porte pour un échange. Quelque part, dans une salle de réunion que vous ne connaissez même pas, une équipe projet est bloquée parce que vous n'avez pas tranché. Votre responsable attend ce rapport crucial. Pendant ce temps, votre propre to-do list reste figée. Ça vous parle ? Vous êtes alors en pleine transition la plus sous-estimée de votre carrière de leader : le moment où le leadership personnel atteint ses limites.

VOTRE ÉQUIPE A GRANDI. VOTRE INFLUENCE RÉTRÉCIT.

Ce qui fonctionnait hier – cette porte ouverte, ces points rapides, ce sentiment personnel – ne tient plus la route. Vous ne pouvez pas connaître tout le monde par son nom. Vous ne pouvez pas être partout. Et pourtant, vous devez donner la direction, prendre des décisions, veiller à la culture. Le paradoxe est cruel : plus votre équipe grandit, plus votre influence directe diminue.

Beaucoup de leaders tentent de résoudre cela en travaillant plus dur. Plus de réunions. Des journées plus longues. Être partout à la fois. Mais cela mène à l'épuisement et au micromanagement – pas à l'impact. Vous vous épuisez. Et votre équipe le ressent.

LA SOLUTION N'EST PAS DE FAIRE PLUS. MAIS DE DIRIGER FONDAMENTALEMENT AUTREMENT.

Le leadership à grande échelle exige un changement radical : de la proximité vers la direction. Du personnel vers le scalable. D'être partout vers le lâcher-prise intelligent. Vous devez apprendre à piloter via la structure, le rythme, la confiance et la culture – les quatre fondements du leadership scalable.

Dans cette formation, vous parcourez cette transition de manière consciente et structurée. Vous découvrez quelles habitudes vous devez abandonner, quelles nouvelles compétences vous sont nécessaires et comment construire une équipe qui tourne – même quand vous n'êtes pas là. Vous apprenez ce que vous devez effectivement contrôler et ce que vous pouvez déléguer sans crainte. Vous concevez une communication qui porte à tous les niveaux. Et vous construisez une culture qui se maintient d'elle-même.

CE QUE VOUS EMPORTEZ

- > **Une boussole de leadership pour équipes en croissance** – principes directement applicables pour un leadership scalable
- > **Du contrôle vers la direction** – méthodes concrètes pour renforcer confiance, rythme et structure à tous les niveaux
- > **Un plan de transition personnel** – ce que vous faites différemment dès demain et comment naviguer vos propres pièges de croissance

Cette formation est-elle pour vous ?

Faites le test :

- > **Vous avez 20+ personnes sous votre responsabilité** (directement ou indirectement) – et ce nombre augmente.
- > **Vous vous sentez plus souvent pompier que leader** – tout aboutit chez vous.
- > **Vous savez que travailler plus dur n'est pas la solution** – mais vous ne savez pas ce qui fonctionne.

Trois fois oui ? Alors c'est la formation dont vous avez besoin. Car le leadership à grande échelle est un métier à part. Et personne ne vous l'apprend – jusqu'à maintenant.



Votre formateur : une expérience qui compte



Nicolas Delebois est un expert reconnu en leadership et management de grandes structures avec plus de 20 ans d'expérience dans la direction d'équipes complexes et multidisciplinaires. Son parcours inclut la direction opérationnelle de départements de 50 à 200+ personnes dans des environnements exigeants tels que la pharma, la banque, les services et le secteur public, ainsi que le pilotage de structures matricielles dispersées géographiquement à travers l'EMEA et le Benelux.

Sa spécialité réside dans la maîtrise des défis spécifiques aux grandes équipes : architecture organisationnelle pour structurer sans créer de silos, délégation stratégique pour identifier et autonomiser les relais managériaux, communication à grande échelle pour maintenir cohésion et clarté, et transformation culturelle dans des structures à forte inertie. En tant que HR Manager chez GE Security EMEA et après des passages chez Deutsche Bank et GE Avis Fleet Services, il a développé une expertise unique dans la coordination d'équipes internationales et l'harmonisation des pratiques managériales à grande échelle.

Depuis 2003, il est co-proprétaire de L&AD, spécialiste du développement humain dans les organisations, où il accompagne les leaders dans la structuration et le pilotage efficace de grandes équipes. Formateur référent à l'IFBD, il forme les managers sur la délégation stratégique, le développement de leaders intermédiaires et la création de cultures managériales performantes. Sa conviction profonde : même dans les grandes structures, le management doit rester profondément humain. Il aide les organisations à transformer la complexité en performance collective durable, en équilibrant standardisation et autonomie, proximité et efficacité opérationnelle.

« On ne dirige pas une équipe de 50 personnes avec 50 conversations. On la dirige avec une structure qui donne de la liberté, une confiance qui crée la responsabilité et des rituels qui maintiennent le cap. Les grandes équipes n'exigent pas un agenda plus chargé – elles exigent une approche fondamentalement différente. »

Pour qui est cette formation ?

Cette formation a été développée pour les leaders d'équipes de 20+ collaborateurs, les managers N+2 et tous ceux qui constatent que le leadership personnel ne suffit plus. Pour ceux qui veulent piloter via des systèmes plutôt que via la présence. Pour ceux qui veulent maintenir l'impact, même quand l'équipe double.

Programme du cours

MODULE 1: LE PIÈGE DE LA CROISSANCE : POURQUOI VOTRE LEADERSHIP PERSONNEL NE GRANDIT PAS AVEC VOTRE ÉQUIPE

Ce qui fonctionnait avec 10, échoue avec 50.

- ◆ Reconnaître le moment critique : quand votre style de leadership naturel atteint ses limites
- ◆ Les dangers d'une proximité excessive : quand l'engagement devient du micromanagement
- ◆ D'exécutant à architecte : quel rôle vous devez abandonner et lequel vous devez développer
- ◆ La transition psychologique : pourquoi c'est difficile (et comment y faire face)
- ◆ La distinction entre contrôle et direction : ce qui reste, ce qui disparaît
- ◆ CAS PRATIQUE : examinez votre agenda du mois dernier - combien d'heures consacrez-vous à un travail que votre N+2 pourrait faire ?

MODULE 2: LA STRUCTURE COMME ACCÉLÉRATEUR : L'ORDRE SANS LA BUREAUCRATIE

Des systèmes qui donnent de la liberté au lieu de limiter.

- ◆ Comment construire des processus qui fonctionnent même quand vous ne regardez pas : autonomie sans anarchie
- ◆ La force des cadres : créer la clarté sans installer la hiérarchie
- ◆ Les trois niveaux de structure : donner une direction stratégique, tactique et opérationnelle
- ◆ Des matrices de responsabilités qui fonctionnent vraiment : qui décide quoi et comment éviter les zones grises
- ◆ La structure comme catalyseur de rapidité : quand les règles rendent les gens plus libres
- ◆ CAS PRATIQUE : prenez un projet récent où la confusion est apparue sur qui décide quoi – et construisez une matrice de décision claire et utilisable

MODULE 3: LA CONFIANCE COMME LEVIER : DU CONTRÔLE AU LÂCHER-PRISE

Déléguer intelligemment sans craindre les erreurs.

- ◆ Pourquoi le micromanagement sape toute grande équipe – et comment résister à cette tentation
- ◆ Des tâches à la propriété : comment déléguer des responsabilités sans perdre le sommeil
- ◆ L'art du lâcher-prise intelligent : ce qu'il faut contrôler, ce qu'il ne faut pas et pourquoi
- ◆ Des systèmes de redevabilité qui fonctionnent : la confiance c'est bien, la visibilité c'est mieux
- ◆ De team leader à leader de leaders : la confiance comme système de management
- ◆ Gérer les déceptions : que faire quand la confiance est ébranlée ?
- ◆ CAS PRATIQUE : listez 10 tâches qui occupent vos journées et décidez : lesquelles trois déléguez-vous cette semaine, à qui et avec quelle redevabilité ?

MODULE 4: LA COMMUNICATION À DISTANCE : DE PARLER À FAIRE PASSER

Comment maintenir le cap quand vous ne pouvez pas être partout.

- ◆ La psychologie de la communication mémorable : des messages qui marquent dans un océan de bruit
- ◆ La cascade de communication : comment vous assurer que votre message atteint tous les niveaux ?
- ◆ Rituels, canaux et storytelling comme instruments de connexion et de direction
- ◆ D'informer à inspirer : le leadership à distance exige l'intelligence émotionnelle
- ◆ Communication asymétrique : comment créer plus d'impact avec moins de moments
- ◆ CAS PRATIQUE : rédigez le message le plus important que vous devez faire passer la semaine prochaine et testez si vos collaborateurs peuvent le répéter sans vous.

MODULE 5: LA CULTURE COMME SYSTÈME DE MANAGEMENT : ANCRER LES VALEURS À GRANDE ÉCHELLE

Une organisation qui se pilote elle-même – parce qu'elle le veut, pas parce qu'elle le doit.

- ◆ Comment façonner et préserver consciemment la culture à grande échelle : de l'invisible à l'explicite
- ◆ Ce que vous pouvez et ne pouvez pas déléguer dans la formation de la culture : où devez-vous personnellement vous tenir ?
- ◆ Du comportement exemplaire à l'équipe autocorrectrice : une culture qui se maintient d'elle-même
- ◆ Rituels et symboles : comment rendre la culture tangible et reconnaissable
- ◆ Identifier et renforcer les porteurs de culture : qui sont vos ambassadeurs ?
- ◆ Gérer les sous-cultures : préserver la diversité tout en créant l'unité
- ◆ CAS PRATIQUE : identifiez quel comportement vous voulez voir dans votre équipe, nommez trois personnes qui le font déjà et concevez un moment concret où vous rendez visible ce comportement.



Timing

08.30	Accueil - café
09.00	Début du cours (présentation du formateur)
12.30	Déjeuner
17.00	Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

Une interactivité accrue

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat. Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler. En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment Dirk Spillebeen au numéro de téléphone +32 10 20 89 90 – E-mail: dirk@ifbd.be.

Diriger de grandes équipes

2026

> **Date & lieu du cours** : veuillez visiter notre site www.ifbd.be

> **Frais de participation** : € 795 (hors TVA)

>>> INSCRIPTION

Par e-mail :
info@ifbd.be



cliquer ici

Par notre site :
ifbd.be



cliquer ici

Par code **QR** :



Téléphone :
00 32 10 20 89 90



Pour plus d'informations
sur votre inscription...

>>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à cette journée de cours s'élèvent à **€ 795 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.

Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

Annulation

Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 95 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.

Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac.

BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page www.ifbd.be/fr/GDPR ou écrivez à DPO@ifbd.be.

TERMES & CONDITIONS

Consultez notre page www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques pour toutes nos modalités.