IFBD
Institute for Business Development

2027

Schaal je leiderschap op zonder in te boeten aan menselijkheid of resultaat

# Leiding geven aan grote teams

## Hoe je 50 mensen stuurt met de impact die je had bij 10

> Leid 50 mensen niet met 50 gesprekken maar met systemen die werken ook als jij er niet bent.

> Stop met overal bij te zijn en leer sturen op richting, ritme en vertrouwen in plaats van op aanwezigheid.

> Groei van uitputting naar impact met een team dat draait zonder dat jij elke knoop doorhakt.




Onder de deskundige leiding van:

**Johan Van den Branden**
Partner
L&AD


>>> **IFBD.BE** /
leadership & people management

# Waarom dit programma?

**MAANDAGOCHTEND 9U. JE INBOX TELT 47 ONGELEZEN MAILS. JE AGENDA KLEURT ROOD TOT VRIJDAGAVOND.**

Je telefoon trilt. Teamlid A wil overleggen over een beslissing. Teamlid B stuurt een meeting request via Teams. Je tweede lijn klopt aan voor overleg. Ergens, in een vergaderzaal die je niet eens kent, zit een projectteam vast omdat jij de knoop niet hebt doorgehakt. Je baas wacht op dat cruciale rapport. Ondertussen staat je eigen to-do-list stil.
Herkenbaar? Dan zit je midden in de meest onderschatte transitie van je leiderschapscarrière: het moment waarop persoonlijk leiderschap zijn grenzen bereikt.

**JOUW TEAM GROEIDE. JOUW INVLOED KRIMPT.**

Wat gisteren nog werkte – die open deur, die korte check-ins, dat persoonlijke gevoel – houdt geen stand meer. Je kunt niet iedereen bij naam kennen. Je kunt niet overal bij zijn. En toch moet je wél richting geven, beslissingen nemen, cultuur bewaken. De paradox is wreed: hoe groter je team, hoe kleiner jouw directe invloed.
Veel leiders proberen dit op te lossen door harder te werken. Meer meetings. Langere dagen. Overal tegelijk zijn. Maar dat leidt tot uitputting en micromanagement – niet tot impact. Je loopt jezelf voorbij. En je team voelt het.

**DE OPLOSSING ZIT NIET IN MÉÉR DOEN. MAAR IN FUNDAMENTEEL ANDERS LEIDEN.**

Leiderschap op schaal vraagt om een radicale shift: van nabijheid naar richting. Van persoonlijk naar schaalbaar. Van overal bij zijn naar intelligent loslaten. Je moet leren sturen via structuur, ritme, vertrouwen en cultuur – de vier fundamenten van schaalbaar leiderschap.
In deze training doorloop je die transitie bewust en gestructureerd. Je ontdekt welke gewoontes je moet loslaten, welke nieuwe vaardigheden je nodig hebt en hoe je een team bouwt dat draait – ook als jij er even niet bent. Je leert wat je wél moet controleren en wat je kunt delegeren zonder angst. Je ontwerpt communicatie die landt in alle lagen. En je bouwt aan een cultuur die zichzelf handhaaft.

**WAT JE MEENEEMT ...**

> **Een leiderschapskompas voor groeiende teams** – direct toepasbare principes voor schaalbaar leiderschap.
> **Van controle naar richting** – concrete methodes om vertrouwen, ritme en structuur te versterken op alle niveaus.
> **Een persoonlijk transitieplan** – wat doe je anders vanaf morgen en hoe navigeer je je eigen schaalvalkuilen.

# Is deze training voor jou?

Doe de check :

> **Je hebt 20+ mensen onder je hoede (direct of indirect)** – en dat aantal groeit.
> **Je voelt je vaker brandweerman dan leider** – alles komt bij jou terecht.
> **Je weet dat harder werken geen oplossing is** – maar je weet niet wat wél werkt.

**Drie keer ja?** Dan is dit de training die je nodig hebt. Want leiderschap op schaal is een vak apart. En niemand leert het je – tot nu.



# Uw trainer: ervaring die telt …



**Johan Van den Branden** is een doorgewinterde professional met meer dan 30 jaar expertise in leiderschap, operational excellence en organisatieontwikkeling. Als trainer en executive mentor begeleidt hij leiders, teams en organisaties door de moeilijkste transitie van hun carrière: **het moment waarop persoonlijk leiderschap niet meer volstaat.**

Een van Johans kernkwaliteiten is zijn vermogen om leiders te helpen **van uitvoerder naar architect** te groeien. In zijn carrière als CEO van Febelfin Academy en Chief Operating Officer bij Stibbe heeft hij zelf de pijn en complexiteit van schaalgroei meegemaakt. Hij weet uit ervaring wat het betekent om een organisatie te leiden die te groot wordt voor één persoon. Hij kent de verleiding van micromanagement. De angst van loslaten. De uitputting van overal bij willen zijn.

Maar hij kent ook de oplossing. Zijn kracht ligt in de combinatie van **strategisch inzicht en operationele pragmatiek**. Johan begrijpt dat schaalbaar leiderschap niet draait om afstand nemen, maar om **intelligent richting geven**. Hij heeft systemen gebouwd die organisaties laten draaien zonder dat de CEO in elk detail moet duiken. Hij heeft culturen gevormd die zichzelf handhaven. En hij heeft leiders van leiders ontwikkeld die verantwoordelijkheid nemen in plaats van vragen stellen.

Als partner bij Lead ligt zijn focus op executive mentoring en training, waarin hij C-level executives en managementteams helpt om **van teamleider naar organisatieleider** te groeien. Hij ondersteunt leiders bij het ontwikkelen van de innerlijke kracht om los te laten zonder controle te verliezen – en om te sturen via structuur, ritme en vertrouwen in plaats van via aanwezigheid.

Johan onderscheidt zich door zijn overtuiging dat **schaalbaar leiderschap geen luxe is**, maar een noodzaak. Hij inspireert leiders om fundamenteel anders naar hun rol te kijken: niet als uitvoerder, maar als architect van een systeem dat werkt. Als gastdocent aan onder meer IFBD, UGent en Vlerick Business School combineert hij theorie met praktische toepasbaarheid en confronteert hij leiders met hun eigen schaalvalkuilen.

Zijn boodschap is helder: **“Op een bepaald moment kun je niet meer overal bij zijn. En dat is geen falen – dat is het startsein om écht leider te worden.”**

> “Een team van 50 leid je niet met 50 gesprekken. Je leidt het met structuur die vrijheid geeft, vertrouwen dat verantwoordelijkheid creëert en rituelen die richting vasthouden. Grote teams vragen geen grotere agenda – ze vragen een fundamenteel andere aanpak.”

# Voor wie is deze training bestemd?

Deze training is ontwikkeld voor leiders van teams vanaf 20+ medewerkers, tweede lijnmanagers en iedereen die merkt dat persoonlijk leiderschap niet meer volstaat. Voor wie wil leren sturen via systemen in plaats van via aanwezigheid. Voor wie impact wil houden, ook als het team verdubbelt.

# Programma

### MODULE 1: DE SCHAALVALKUIL: WAAROM JE PERSOONLIJK LEIDERSCHAP NIET MEEGROEIT MET JE TEAM

Wat werkte bij 10, faalt bij 50.

- Het schaalmoment herkennen: wanneer jouw natuurlijke leiderschapsstijl zijn grenzen bereikt
- De gevaren van te veel nabijheid: wanneer betrokkenheid micromanagement wordt
- Van uitvoerder naar architect: welke rol je moet loslaten en welke je moet ontwikkelen
- De psychologische transitie: waarom dit moeilijk voelt (en hoe je ermee omgaat)
- Het onderscheid tussen controle en richting: wat blijft, wat verdwijnt
- CASE: bekijk je agenda van de afgelopen maand - hoeveel uur besteed je aan werk dat je tweede lijn zou kunnen doen?

### MODULE 2: STRUCTUUR ALS VERSNELLER: ORDE ZONDER BUREAUCRATIE

Systemen die vrijheid geven in plaats van beperken.

- Hoe je processen bouwt die werken, ook als jij niet kijkt: autonomie zonder anarchie
- De kracht van kaders: duidelijkheid creëren zonder hiërarchie te installeren
- De drie lagen van structuur: strategisch, tactisch en operationeel richting geven
- Verantwoordelijkheidsmatrices die écht werken: wie beslist wat en hoe voorkom je grijze zones
- Structuur als katalysator van snelheid: wanneer regels mensen vrijer maken
- CAS : neem een recent project waar verwarring ontstond over wie wat beslist – en bouw een heldere en bruikbare besluitvormingsmatrix

### MODULE 3: VERTROUWEN ALS HEFBOOM: VAN CONTROLEREN NAAR LOSLATEN

Intelligent delegeren zonder angst voor fouten.

- Waarom micromanagement elk groot team ondermijnt – en hoe je deze verleiding weerstaat
- Van taken naar eigenaarschap: hoe je verantwoordelijkheden delegeert zonder slaap te verliezen
- De kunst van intelligent loslaten: wat wél controleren, wat niet en waarom
- Verantwoordingssystemen die werken: vertrouwen is goed, inzicht is beter
- Van teamleider naar leider van leiders: vertrouwen als managementsysteem
- Omgaan met teleurstellingen: wat doe je als vertrouwen beschadigd wordt?
- CASE: lijst 10 taken op waar je dagelijks mee bezig bent en beslist: welke drie geef je deze week uit handen, aan wie en met welke verantwoording?

### MODULE 4: COMMUNICATIE OP AFSTAND: VAN SPREKEN NAAR DOORDRINGEN

Hoe je richting vasthoudt als je niet overal bij kunt zijn.

- De psychologie van memorabele communicatie: boodschappen die blijven hangen in een zee van ruis
- De communicatiecascade: hoe zorg je ervoor dat jouw boodschap alle lagen bereikt?
- Rituelen, kanalen en storytelling als instrument van verbinding en richting
- Van informeren naar inspireren: leiderschap op afstand vraagt emotionele intelligentie
- Asymmetrische communicatie: hoe je met minder momenten meer impact creëert
- CASE: schrijf de belangrijkste boodschap die je volgende week moet brengen en test of je teamleden die kunnen herhalen zonder jou erbij.

### MODULE 5: CULTUUR ALS MANAGEMENTSYSTEEM: WAARDEN VERANKEREN OP SCHAAL

Een organisatie die zichzelf stuurt – omdat het wil, niet omdat het moet.

- Hoe je cultuur bewust vormgeeft en bewaakt op schaal: van onzichtbaar naar expliciet
- Wat je wél en niet kunt delegeren in cultuurvorming: waar moet jij persoonlijk staan?
- Van voorbeeldgedrag naar een zelfcorrigerend team: cultuur die zichzelf handhaaft
- Rituelen en symbolen: hoe je cultuur tastbaar en herkenbaar maakt
- Cultuurdragers identificeren en versterken: wie zijn jouw ambassadeurs?
- Omgaan met subculturen: diversiteit behouden terwijl je eenheid creëert
- CASE: identificeer welk gedrag je wilt zien in je team, benoem drie mensen die dat al doen en ontwerp één concreet moment waarop je dat gedrag zichtbaar maakt.



## Timing cursus

| | |
|---|---|
| 08.30 | Ontvangst, registratie met koffie/thee. |
| 09.00 | Start van de trainingsdag (met voorstelling docent) |
| 12.30 | Lunch |
| 17.00 | Einde van de cursusdag. |

Zowel in de voor- als namiddag wordt een korte (koffie-)pauze gehouden.

## Verhoogde interactiviteit

De deelnemers krijgen uitgebreid de kans om hun eigen problematiek ter sprake te brengen. Om dit te realiseren, vragen wij op voorhand een beknopte beschrijving van de probleemstelling te formuleren. Op die manier kunnen wij de cursus volledig opstellen volgens uw eigen informatiebehoefte.
U kunt hiervoor steeds contact opnemen met **Dirk Spillebeen** op het nummer: **+32 50 38 30 30** (e-mail: **dirk@ifbd.be**).

# Leiding geven aan grote teams

2027

> **Datum & locatie:** zie hiertoe onze website **www.ifbd.be**
> **Kostprijs: € 795** (excl. BTW)

## >>> INSCHRIJVEN

E-mail:
**info@ifbd.be**



klik hier

Via onze website:
**ifbd.be**



klik hier

Via QR:

Telefoon:
00 32 50 38 30 30



**Voor meer informatie omtrent uw inschrijving ...**

## >>> INSCHRIJVINGSMODALITEITEN

De deelnameprijs aan dit 1-daagse programma bedraagt **795 Euro** excl. 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koude/warme dranken en een uitgebreide lunch tijdens de cursusdag. U ontvangt bovendien een **documentatiemap** die u als naslagwerk kunt raadplegen.

Het IFBD geeft per extra deelnemende collega **5% extra korting** op het **totaalbedrag** met een maximale **korting van 20%** (= 5 deelnemers of meer).

Na ontvangst van uw inschrijving krijgt u een **deelnamebevestiging** en een factuur. Een tweetal weken voor de cursus ontvangt u een **herinnering met nog enige praktische informatie** en een **routebeschrijving**.

Annulatie.
We begrijpen dat andere prioriteiten kunnen optreden tussen uw inschrijving en de cursus. Indien wij minstens **2 weken voor de cursus** uw annulatie ontvangen zoeken we samen met u naar de beste oplossing. **Minder dan 2 weken voor de eerste cursusdag** bent u ons het integrale bedrag verschuldigd en wordt mogelijks een administratieve kost (€ 95) aangerekend. Wij zijn uiteraard steeds verheugd een collega te mogen verwelkomen in uw plaats.

### HOTELOVERNACHTING OP DE LOCATIE VAN DE TRAINING

U kan op onze diverse trainingslocaties veelal een overnachting boeken om de cursus op een ontspannen manier te kunnen aanvatten en/of af te sluiten. Meer informatie hieromtrent vindt u op onze website of via volgende link: www.ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden

### IFBD-DATABASE & GDPR

We houden u graag op de hoogte van de laatste evoluties binnen uw sector. Daarom hebben we uw gegevens opgenomen in onze database. Uw informatie is voor eigen gebruik, wordt beveiligd en nooit aan derden doorgegeven. Hiertoe nemen we alle nodige maatregelen. Te allen tijde heeft u - overeenkomstig de wet "verwerking persoonsgegevens" van 8/12/1992 en de "AVG-reglementering" van 24/5/2016 - recht op inzage, wijziging of verwijdering van uw gegevens. Meer informatie via onze webpagina www.ifbd.be/nl/GDPR of via e-mail: DPO@ifbd.be.

### ALGEMENE VOORWAARDEN

Op onze website op de pagina **ifbd.be/nl/over-ons/algemene-voorwaarden** vindt u al onze modaliteiten terug.