IFBD
Institute for Business Development

2027

Les indicateurs RH que vos collaborateurs ne vous révèlent pas...

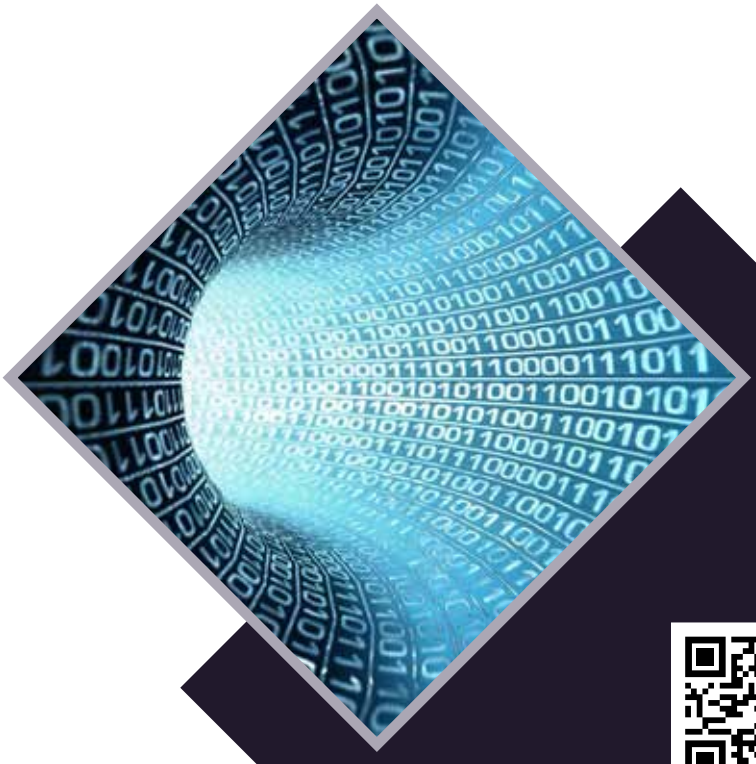
Analytique RH à fort impact

Big data & intelligence artificielle en RH

> Apprenez à mener une politique RH fondée sur les données.

> Apprenez à choisir des indicateurs clés et à les utiliser comme fondement de votre politique RH.

> Apprenez à gérer et analyser ces indicateurs clés RH, et à en assurer le reporting.



Sous la direction experte de :

Renaud De Jonghe
Consultant HR Analytics
STARFISH CONSULTANCY

>>> **IFBD.BE** /
ressources humaines

Pourquoi ce programme ?

AU-DELÀ DES KPI RH TRADITIONNELS

Saviez-vous que les équipes qui prévoient des pauses communes sont beaucoup plus productives ? Mais aussi que votre utilisation du langage prédit votre réussite dans votre fonction ? Ou encore que recevoir beaucoup d'e-mails réduit plutôt qu'augmente le risque de burn-out ? Ce ne sont que quelques-uns des nombreux enseignements surprenants et utiles que des recherches internationales récentes ont permis de faire émerger à partir des données RH.

IMPACT DU BIG DATA & DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE SUR LES RH

Au cours des 20 dernières années, le Big Data et l'intelligence artificielle (IA) ont donné une avance considérable à différents domaines. De grands acteurs technologiques tels qu'Amazon, Google et Facebook démontrent à quel point l'impact du Big Data et de l'IA peut être important.
Dans le domaine des RH également, différentes solutions d'analyse innovantes ont été développées au cours de la dernière décennie. Elles nous fournissent des enseignements surprenants et instructifs à partir des données RH. Pensez notamment à l'analyse de réseau, à l'analyse de sentiment et au deep learning approfondi appliqué aux données RH au sein des entreprises. Pour qu'une entreprise conserve un avenir dans la « guerre des talents », il sera crucial d'exploiter professionnellement ses propres données RH.

LES DONNÉES RH TOUT AU LONG DU PARCOURS COLLABORATEUR

Cet atelier unique vise à inspirer les professionnels RH afin qu'ils appliquent eux-mêmes ces nouveaux enseignements et analyses. Les différents enseignements issus de la recherche internationale sur les HR Data Analytics suivent les étapes du « parcours collaborateur », le trajet typique qu'un collaborateur individuel parcourt au sein d'une entreprise : de la candidature au recrutement, du maintien de l'engagement jusqu'à l'éventuel départ de l'organisation.

OSEZ MENER UNE POLITIQUE RH BASÉE SUR LES DONNÉES

À chaque étape, vous apprendrez comment utiliser les données RH dans votre organisation afin de mettre en place une politique RH plus solide. Dans cette formation, vous apprendrez à mener une politique RH basée sur les données. Et cela ne vaut certainement pas uniquement pour les grandes entreprises…
Dans cet atelier unique, vous apprendrez à choisir des indicateurs clés et à les utiliser comme fondement de votre politique RH. Vous apprendrez en outre à utiliser des outils concrets pour gérer, analyser et présenter ces indicateurs clés dans des rapports.

Le formateur



Renaud De Jonghe est consultant en HR Analytics chez Starfish Consultancy – analyse de données RH. Il accompagne les organisations dans l'exploitation concrète de leurs données RH afin de renforcer leur pilotage, leurs processus et leur prise de décision.
Son expertise couvre l'analyse de données, la modélisation des données, l'ETL, Power BI, Power Query, DAX et Microsoft 365. Chez Xylos, il a formé des utilisateurs finaux à Power BI, Power BI Service, Power Automate et aux outils de collaboration tels que Teams, Planner et SharePoint. En tant que Learning Architect, il a conçu des plans d'adoption utilisateurs et animé des ateliers d'envisioning dans le cadre de trajets de changement.
Auparavant, il a travaillé chez Hudson Benelux comme consultant en gestion des talents et formateur produit. Il y a notamment mené des projets autour du feedback 360°, de la gestion des talents, de la gestion de la clientèle et de formations aux outils RH. Chez HRWeb Solutions et Acerta, il a accompagné des projets d'implémentation de logiciels RH et de solutions SIRH. Ces missions combinaient analyse business, gestion de projet, formation, avant-vente, gestion de bases de données RH et conception d'interfaces. Il dispose en outre d'une expérience en analyse business, en modélisation de processus, en ergonomie des interfaces web et en change management.
Depuis plus de vingt ans, il évolue à l'intersection des ressources humaines, des technologies numériques, de la formation et de la data. Son approche est résolument pratique et centrée sur les utilisateurs.
Il aide les responsables RH à rendre leurs données compréhensibles, utilisables et orientées vers l'action.
Dans ce programme, il relie les concepts de HR Analytics à des cas concrets, à des outils accessibles et à des applications directement transférables à la pratique en entreprise.

Une interactivité accrue

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat. Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler. En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment Dirk Spillebeen au numéro de téléphone **+32 10 20 89 90** – E-mail: **dirk@ifbd.be**.



Programme du cours



BLOC 1 : ENSEIGNEMENTS SUR LES DONNÉES RH

- HR Data Science : faites des choix guidés par les données en tant que responsable RH.
- De quelles données RH et sources de données RH disposez-vous en tant que responsable RH ?
- Quelles sources de données externes, non liées aux RH, sont indispensables ?
- Impact du Big Data & de l'intelligence artificielle sur les RH.
- Outils d'analyse innovants tels que l'analyse de réseau, l'analyse de sentiment, le deep learning…
- Défis pour les RH.

BLOC 2 : INDICATEURS CLÉS IMPORTANTS DANS LES DONNÉES RH

- Quels indicateurs RH vos collaborateurs ne vous révèlent-ils pas ?
- KPI traditionnels versus KPI innovants.
- Avantages structurels de Reinventing HR-Data.
- Impact des données RH sur le recrutement, la satisfaction des travailleurs, la productivité, l'automatisation des tâches, les processus, la rotation du personnel, le développement du personnel…

BLOC 3 : CAS PRATIQUES ISSUS DU TERRAIN

- Données précieuses tout au long du parcours collaborateur.
- De quelles ressources avez-vous besoin pour votre projet HR Data ?
- Comment traduire les données RH en projets d'amélioration concrets ?
- Cas concrets allant de la candidature au recrutement et à l'engagement, jusqu'au départ.

BLOC 4 : EXERCICES PRATIQUES (DANS EXCEL) : TABLEAUX DE BORD DES DONNÉES RH

- Collecte des données.
- Structuration des données.
- Analyse des données.
- Présentation des données.

PLAN D'ACTION PERSONNEL

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Après cette formation, vous connaîtrez :

> Les indicateurs clés relatifs à l'engagement, à la rotation du personnel, à la diversité, à l'absentéisme et au fonctionnement.

> Les outils permettant de gérer et d'analyser les indicateurs clés.

Après cette formation, vous pourrez :

> Collecter des données RH pour soutenir une « question business ».

> Analyser des données RH.

> Rapporter des données RH à la direction.

> Réaliser quelques analyses de base dans Excel.

Timing

08.30	Accueil - café
09.00	Début du cours (présentation du formateur)
12.30	Déjeuner
17.00	Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

Analytique RH à fort impact

2027

> Date & lieu du cours : veuillez visiter notre site **www.ifbd.be**
> Frais de participation : € 795 (hors TVA)

>>> INSCRIPTION

Par e-mail :
info@ifbd.be



cliquer ici

Par notre site :
ifbd.be



cliquer ici

Par code QR :

Téléphone :
00 32 10 20 89 90



Pour plus d'informations sur votre inscription...

>>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à cette journée de cours s'élèvent à **€ 795 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.
Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

Annulation

Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 95 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.
Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : **www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac.**

BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page www.ifbd.be/fr/GDPR ou écrivez à DPO@ifbd.be.

TERMES & CONDITIONS

Consultez notre page **www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations pratiques** pour toutes nos modalités.