

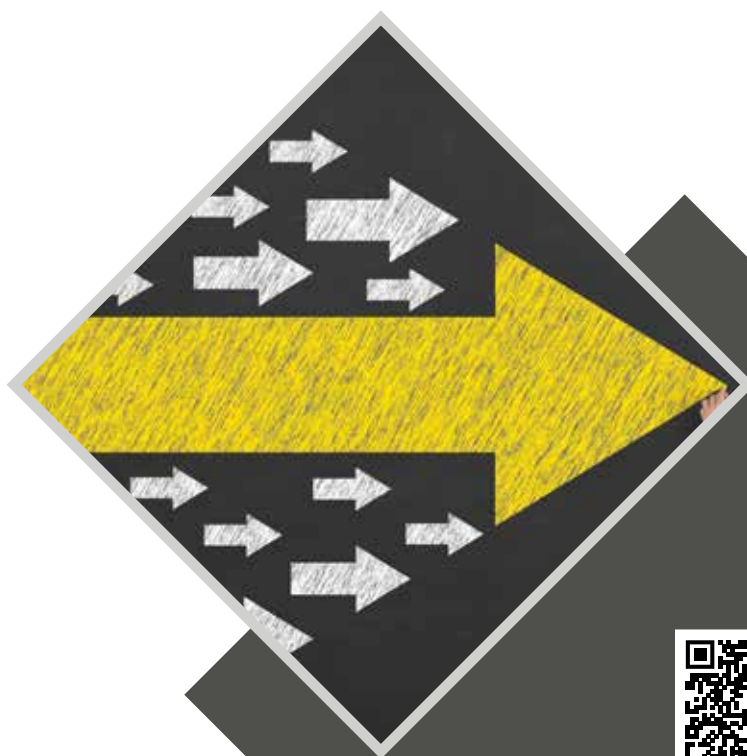
# Leadership courageux

## Osez, décidez & inspirez ...

- > Renforcez votre leadership personnel en développant votre connaissance de soi et votre résilience pour diriger avec authenticité et assurance, même dans les situations complexes.
- > Créez une culture d'équipe psychologiquement sécurisée où les collaborateurs partagent ouvertement leurs idées, prennent des risques et apprennent de leurs erreurs.
- > Développez des stratégies efficaces pour piloter les transitions, transformer les résistances en adhésion et guider votre équipe à travers le changement.

Sous la direction experte de :

**David Maegerman**  
Coach & Formateur  
BETTER MINDS AT WORK



# Pourquoi ce programme ?

---

## EST-CE VOTRE ÉQUIPE ? ALORS IL EST TEMPS D'ADOPTER UN LEADERSHIP COURAGEUX

---

### *Restez-vous spectateur ou prenez-vous les rênes ?*

Votre équipe est enfermée dans une zone de confort sécurisante, mais souvent paralysante. Personne ne prend de risques, personne n'ose réellement faire preuve d'initiative. Lors des réunions, les idées restent inavouées, les décisions sont repoussées, et tous les regards se tournent vers vous pour la prochaine étape. Et même lorsqu'ils savent que les choses pourraient être améliorées, le silence est assourdissant.

Et vous ? Vous portez toute la pression. Vous endossez toutes les responsabilités, mais vous sentez que votre équipe pourrait en faire plus. Qu'ils ont le potentiel de réfléchir avec vous, de grandir, de prendre des responsabilités – s'ils en avaient le courage.

Mais comment briser cette impasse ? Comment instaurer une culture où la confiance est la norme, où les collaborateurs osent s'exprimer, faire des erreurs et progresser plutôt que d'attendre passivement ? Tout commence par vous.

## LEADERSHIP COURAGEUX : ÊTES-VOUS PRÊT À PASSER À L'ACTION ?

---

### *Jouez-vous la sécurité ou prenez-vous les commandes ?*

Le leadership n'est pas un titre, c'est un choix. Le choix d'assumer ses responsabilités, d'oser décider, d'affronter les conversations difficiles et de tenir bon lorsque les autres vacillent. En période de changement, un leadership courageux n'est plus un luxe, mais une nécessité absolue.

- > Celui qui hésite, perd.
- > Celui qui se cache derrière des excuses, laisse filer les opportunités.
- > Celui qui se satisfait du statu quo, devient invisible.

Êtes-vous un leader qui embrasse le changement ou préférez-vous rester en retrait ?

## RÉSILIENCE, PRISE DE DÉCISION ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

---

### *Qui fera le premier pas : vous, ou attendez-vous encore qu'un autre le fasse ?*

Le leadership courageux exige de la résilience, une prise de décision forte et une intelligence émotionnelle affûtée. Les leaders courageux embrassent l'incertitude et voient le changement comme une opportunité de croissance. Ils favorisent l'authenticité, l'innovation et encouragent leurs équipes à expérimenter et à apprendre de leurs erreurs, créant ainsi une culture de développement continu.

Ces leaders restent calmes sous pression et prennent des décisions rapides, mais réfléchies, pour guider leurs équipes à travers des périodes turbulentes. Leur transparence renforce la confiance et la sécurité psychologique, car ils partagent ouvertement les défis et travaillent collectivement à des solutions.

Créer un climat d'équipe résilient, flexible et connecté est la clé d'un leadership courageux. Ces leaders inspirent confiance et espoir et guident leurs équipes avec détermination à travers les défis technologiques et les incertitudes de demain.

## Une interactivité accrue

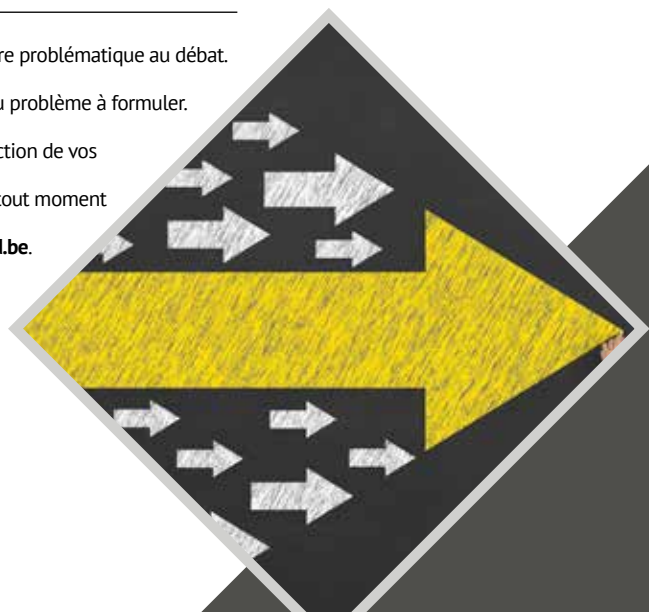
---

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat.

Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler.

En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment

Dirk Spillebeen au numéro de téléphone **+32 10 20 89 90** – E-mail: **dirk@ifbd.be**.



# Pourquoi ce programme ?

---

## LEADERSHIP COURAGEUX : OSEZ-VOUS VOUS REGARDER DANS LE MIROIR ?

---

*Votre équipe est le reflet de votre leadership. Qu'y voyez-vous ?*

Il est facile de dire que les autres doivent changer. Mais qu'en est-il de vous ? Acceptez-vous le feedback ?

Osez-vous engager des conversations difficiles, même sans en maîtriser l'issue ? Ou préférez-vous jouer la sécurité et rester neutre ?

Les leaders courageux ne fuient pas les situations complexes, ils les affrontent. Ils restent calmes sous pression, font preuve de transparence face aux défis et encouragent leur équipe à prendre ses responsabilités. Ils prouvent que vulnérabilité et détermination peuvent aller de pair.

## OSEZ-VOUS SUIVRE CE PROGRAMME, OU CHERCHEZ-VOUS DES EXCUSES ?

---

Il existe deux types de leaders : ceux qui évoluent et ceux qui s'accrochent au statu quo. La différence entre un leadership moyen et un leadership inspirant ? Le courage.

- > Le courage de remettre en question son propre style de leadership.
- > Le courage de reconnaître où son équipe est bloquée.
- > Le courage de ne pas attendre, mais de décider – même sans garantie de succès.

Ce programme est destiné aux leaders qui veulent avoir de l'impact, qui ne cherchent pas d'excuses et qui veulent progresser en prise de décision, intelligence émotionnelle, dynamique d'équipe et stratégie de gestion du changement.

## VOUS RECONNAISSEZ-VOUS DANS CES SITUATIONS ? ALORS REJOIGNEZ-NOUS !

---

**Si vous répondez "oui" à au moins 3 questions, ce programme est fait pour vous.**

- ◆ Évitez-vous parfois les conversations difficiles par peur des résistances ?
- ◆ Votre équipe dépend-elle trop de vous et manque-t-elle d'initiative ?
- ◆ Avez-vous du mal à prendre des décisions rapides et réfléchies sous pression ?
- ◆ Souhaitez-vous instaurer une culture d'ouverture et de sécurité psychologique, mais ne savez pas comment ?
- ◆ Ressentez-vous le besoin de vous affirmer en tant que leader, mais manquez-vous d'outils ou d'insights pour franchir le cap ?

Si ces questions résonnent en vous, il est temps de passer à l'action !

# Le formateur

---



**David Maegerman** est à la fois coach de carrière et formateur chez Better Minds at Work. Fort de 20 ans d'expérience dans des fonctions opérationnelles et managériales dans des secteurs variés, il intervient également en tant que formateur et coach d'équipe dans des environnements divers, ce qui lui permet de s'immerger facilement dans la réalité concrète des participants. David est convaincu qu'une meilleure performance passe par le développement personnel et l'évolution des équipes et des organisations. C'est pourquoi, lors de ses coachings et workshops, il met l'accent sur la connexion, l'écoute et l'empathie, afin d'aider les individus et les équipes à progresser à partir de leurs propres forces et à atteindre leurs objectifs. Sa passion réside dans l'accompagnement des équipes et des organisations sur des thématiques essentielles telles que la communication, la collaboration et le leadership.

Grâce à un savant mélange de bienveillance, d'humanité, d'humour et d'une capacité à tenir un miroir parfois confrontant, David garantit des workshops dynamiques et interactifs. Il dispense ses formations et coachings avec aisance en néerlandais, français et anglais.

# Programme du cours

Dans un monde où le changement est la seule constante, un leader courageux se distingue par sa résilience, sa capacité de décision et son intelligence émotionnelle. Ce programme vous aide à apprivoiser l'incertitude, à garantir la sécurité psychologique de votre équipe et à mener le changement avec impact.

## MODULE 1 : SE GÉRER SOI-MÊME PAR LE LEADERSHIP DE SOI – AFFIRMEZ-VOUS EN TANT QUE LEADER AUTHENTIQUE ET RÉSILIENT

*Si vous ne pouvez pas vous diriger vous-même, comment pourriez-vous inspirer les autres ?*

Un leadership fort commence par la connaissance de soi et la résilience. Les leaders courageux refusent le pilotage automatique et analysent de manière critique leur posture et leur style de leadership. Ils comprennent ce qui les motive, restent fidèles à leur boussole intérieure et osent faire des choix, même en période d'incertitude. En maîtrisant leurs émotions et leurs réactions, ils restent clairs et décisifs sous pression.

### Ce que vous en retirez :

- ◆ Une compréhension limpide de votre posture de leader et de votre boussole intérieure
- ◆ Un renforcement de votre authenticité et une plus grande conscience de soi, même dans des situations complexes
- ◆ La capacité à identifier et contrôler vos déclencheurs émotionnels pour rester concentré et orienté vers vos objectifs
- ◆ Une meilleure adaptation aux différences individuelles et aux diverses personnalités

## MODULE 2 : MANAGER LES AUTRES – CRÉEZ UNE ÉQUIPE OÙ RÈGNE LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE

*Votre équipe ose-t-elle vraiment s'exprimer, expérimenter et même faire des erreurs ?*

Un leader courageux bâtit un environnement de travail où chacun se sent libre de partager ses idées, d'expérimenter, de prendre des risques et d'apprendre de ses erreurs. La sécurité psychologique n'est pas un luxe, c'est une nécessité. Sans cette base, les équipes hésitent, se contentent de suivre plutôt que de diriger et évitent l'innovation. Dans ce module, vous apprendrez à instaurer une culture de confiance, d'ouverture et de développement, où chacun ose donner le meilleur de lui-même.

### Ce que vous en retirez :

- ◆ Une compréhension approfondie de la dynamique de votre équipe et des leviers d'amélioration
- ◆ Les clés pour instaurer une culture de sécurité psychologique où l'expérimentation et le feedback sont encouragés
- ◆ Une meilleure lecture des comportements interpersonnels et de leur impact sur la collaboration
- ◆ Des outils stratégiques pour créer des boucles de feedback efficaces et dynamiser vos équipes

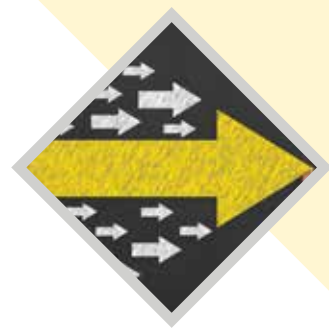
## MODULE 3 : PILOTER LE CHANGEMENT – METTEZ LA TRANSFORMATION EN MOUVEMENT

*Maîtrisez-vous le changement ou vous contentez-vous de le subir ?*

Le changement n'est pas un obstacle, mais une opportunité – à condition de savoir comment l'aborder. Les leaders les plus performants ne se contentent pas de vivre le changement, ils le façonnent. Dans ce module, vous apprendrez à accompagner votre équipe et à vous guider vous-même à travers des transitions majeures. Vous découvrirez comment utiliser des interventions émotionnelles stratégiques, mener des discussions difficiles et transformer les résistances en adhésion et en croissance.

### Ce que vous en retirez :

- ◆ Une vision aiguisée du changement et des outils pour l'analyser efficacement
- ◆ La maîtrise d'interventions émotionnelles stratégiques pour canaliser les transitions
- ◆ Des techniques pour poser les bonnes questions et gérer les émotions de manière constructive
- ◆ La capacité à gérer les conflits interpersonnels avec impact, plutôt que de les éviter



## Timing

|       |                                               |
|-------|-----------------------------------------------|
| 08.30 | Accueil - café                                |
| 09.00 | Début du cours<br>(présentation du formateur) |
| 12.30 | Déjeuner                                      |
| 17.00 | Fin du cours                                  |

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

# Leadership courageux

> **Date & lieu du cours** : veuillez visiter notre site [www.ifbd.be](http://www.ifbd.be)

> **Frais de participation** : € 795 (hors TVA)

2027

## >>> INSCRIPTION

Par e-mail :  
[info@ifbd.be](mailto:info@ifbd.be)



[cliquer ici](#)

Par notre site :  
[ifbd.be](http://ifbd.be)



[cliquer ici](#)

Par code **QR** :



Téléphone :  
**00 32 10 20 89 90**



Pour plus d'informations  
sur votre inscription...

## >>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à cette journée de cours s'élèvent à **€ 795 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.

Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

### Annulation

Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 95 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

### **HÉBERGEMENT À L'HÔTEL**

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.

Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : [www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac](http://www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac).

### **BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR**

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page [www.ifbd.be/fr/GDPR](http://www.ifbd.be/fr/GDPR) ou écrivez à [DPO@ifbd.be](mailto:DPO@ifbd.be).

### **TERMES & CONDITIONS**

Consultez notre page [www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques](http://www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques) pour toutes nos modalités.