

Transformer l'incertitude en clarté et le chaos en cap stratégique.

Leadership dans le chaos et l'incertitude

Là où d'autres se figent, vous apprendrez à avancer avec courage et lucidité et résilience.

- > Des outils et une posture pour naviguer le chaos avec calme et clarté.
- > Une meilleure connaissance de vous-même en situation d'incertitude.
- > Une véritable expérience de la pensée prospective.

Sous la direction experte de :

Nicolas Delebois
Partner
L&AD



Pourquoi ce programme ?

MOINS DE REPONSES, PLUS DE QUESTIONS

Dans un monde en perpétuelle turbulence, saturé de volatilité, d'incertitude, de complexité et d'ambiguïté, nous n'avons plus besoin de plus de réponses toutes faites. Nous avons besoin de meilleures questions – et d'une colonne vertébrale plus solide. La disruption n'est plus un phénomène extérieur : nous vivons en son cœur. Au-delà de l'acronyme VUCA (Volatilité, Incertitude, Complexité, Ambiguïté), le monde est désormais qualifié de BANI (Brittle, Anxious, Nonlinear, Incomprehensible – un univers fragile, anxieux, non-linéaire et incompréhensible).

DU CONTROLE AU SANG-FROID

Le leadership aujourd'hui, ce n'est plus une affaire de contrôle absolu – c'est une question de sang-froid. La véritable autorité ne se mesure plus à la capacité de tout contrôler, mais à celle de rester calme, lucide et maître de soi en plein chaos.

DE LA PREDICTION A LA PREPARATION

Être leader, ce n'est plus prédire l'avenir à coup sûr, mais se préparer à l'imprévisible. Plutôt que de chercher à tout planifier, il s'agit de développer une agilité stratégique et émotionnelle pour faire

face aux surprises. Mieux vaut être prêt à n'importe quel scénario que s'accrocher à des certitudes rapidement dépassées.

DES PLANS A LA PRESENCE

Les plans rigides ne suffisent plus. Il faut désormais de la présence (être pleinement attentif au moment présent et aux signaux faibles), de la perspective (prendre du recul pour voir l'ensemble du tableau) et le sens du possible (imaginer des voies nouvelles là où d'autres ne voient que le blocage). En un mot, le leadership moderne exige d'incarner une vision souple et ancrée plutôt que de suivre aveuglément un plan figé.

S'ANCER QUAND TOUT BOUGE

Leadership dans le chaos, c'est une invitation à appuyer sur pause et à prendre du recul quand tout le reste s'accélère. C'est apprendre à diriger à partir de ce qui compte vraiment, de vos valeurs fondamentales, pendant que tout autour de vous est en mouvement constant. Ce programme vous offre l'espace pour vous recentrer sur l'essentiel de votre leadership, afin de gagner en clarté et en courage quand le monde vacille.

Le formateur



Nicolas Delebois est un professionnel polyvalent des Ressources Humaines, spécialiste en compensation & avantages, développement organisationnel, recrutement, formation, conseil et coaching. Il a exercé dans de grandes entreprises belges et internationales, avant de devenir formateur-consultant chez Learning & Asset Development (L&AD) dès 2003, puis associé dès fin 2009. Il intervient comme conférencier et formateur sur des sujets de leadership, dynamique d'équipe et changement de comportements. Il s'engage à promouvoir un management responsable et durable, axé sur la diversité, la confiance et la qualité de vie au travail.

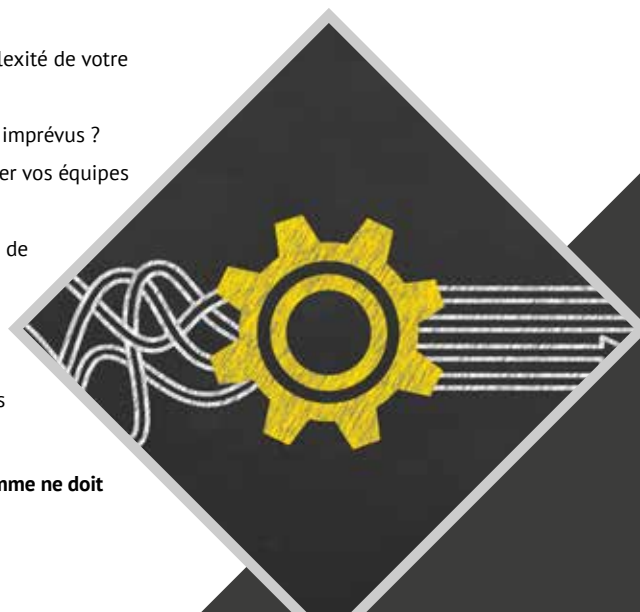
« L'une des expériences de leadership les plus puissantes que j'aie vécues. À la fois ancrante, confrontante, profondément humaine — et étonnamment stratégique. »

Ce programme est-il fait pour vous ?

Posez-vous les questions suivantes :

- > Vous arrive-t-il de vous sentir dépassé(e) par la volatilité et la complexité de votre environnement professionnel ?
- > Voulez-vous renforcer votre capacité de résilience face aux crises et imprévus ?
- > Aimerez-vous disposer d'outils pour mieux anticiper l'avenir et guider vos équipes à travers l'incertitude ?
- > Cherchez-vous à donner plus de sens et de cohérence à votre action de leader dans un contexte chaotique ?
- > Aspirez-vous à transformer les changements subis en opportunités à saisir pour votre organisation ?
- > Souhaitez-vous développer un leadership plus serein, ancré dans vos valeurs, même quand tout bouge autour de vous ?

Si vous avez répondu "oui" à plus de trois de ces questions, alors ce programme ne doit pas vous échapper !



Programme du cours

JOUR 1 : DIRIGER DANS L'INCERTITUDE

- > **Thème** : L'incertitude comme terrain d'exercice du leadership
- > **Focus** : Posture VUCA, profils de talents Map & Match, simulation immersive du chaos

MODULE 1 – CERCLE DE LANCEMENT

- ◆ Accueil, cadrage collectif et question fondatrice :
« Quel futur suis-je en train de créer inconsciemment – et vers quel futur est-ce que je veux mener ? »
- ◆ Mise en confiance du groupe et clarification de l'intention de chacun.

MODULE 2 – JEU DU CHAOS (SIMULATION IMMERSIVE)

- ◆ Simulation en équipe d'un scénario de crise réaliste.
- ◆ Utilisation des talents naturels (Map & Match) pour élaborer une réponse rapide.
- ◆ Introduction d'un élément imprévu (« bloqueur caché ») pour tester la robustesse des décisions.

MODULE 3 – DEBRIEF INTENSIF

- ◆ Analyse des rôles instinctifs adoptés sous la pression.
- ◆ Identification des talents dominants ou manquants.
- ◆ Évaluation collective : robustesse ou fragilité de l'équipe face au chaos.
- ◆ Extraction d'enseignements concrets pour son propre leadership en crise.

MODULE 4 – REFLEXION AU COIN DU FEU

- ◆ Partage d'expériences et de leçons de la journée en cercle.
- ◆ Réflexion sur les signaux faibles « manqués » et « captés » dans son parcours de leader.
- ◆ Moment d'introspection collective pour ancrer les apprentissages.

JOUR 2 : EXPLORER LES FUTURS & RENFORCER LA RÉSILIENCE

- > **Thème** : Possibilité, prospective et design de résilience
- > **Focus** : Pensée prospective (Futures Thinking), scénarios stratégiques, robustesse individuelle et collective

MODULE 5 – ATELIER “FUTURES THINKING”

- ◆ Introduction à la prospective stratégique en contexte VUCA/BANI.
- ◆ Découverte et cartographie des tendances émergentes.
- ◆ Utilisation du canevas Robustesse & Résilience pour décider ce qu'il faut préserver, adapter ou abandonner.
- ◆ Exercice réflexif : « Quelle tendance me fragilise ? Laquelle fortifie ma colonne vertébrale de leader ? »

MODULE 6 – LABORATOIRE DES FUTURS

- ◆ Travail en petits groupes sur un défi tourné vers l'avenir (travail hybride, leadership régénératif, IA, ...).
- ◆ Création de deux scénarios contrastés : plausible (continuité) et souhaitable (changement courageux).
- ◆ Reverse mapping : décisions, comportements et structures à mettre en place dès aujourd'hui.
- ◆ Intégration de pratiques de résilience dans la culture d'équipe.

MODULE 7 – SIMULATION “NEXT NORMAL”

- ◆ Exercice immersif combinant crise soudaine et transformation structurelle.
- ◆ Mission : élaborer en 30 minutes un plan d'action à 30 jours intégrant la résilience.
- ◆ Introduction possible d'un événement surprise (« spirale de la résilience ») : burnout, perte d'un talent clé, effondrement de la confiance...
- ◆ Présentations croisées et débrief collectif : flexibilité, inventivité, points de rupture et leçons pour son leadership.

MODULE 8 – FEUILLE DE ROUTE & CLOTURE

- ◆ Élaboration d'une feuille de route personnelle :
 - ❖ 1 pari stratégique pour l'avenir
 - ❖ 1 talent à activer différemment
 - ❖ 1 pratique d'équipe pour renforcer la robustesse
- ◆ Rédaction d'une Lettre du Futur (datée dans 3 ans).
- ◆ Rituel de clôture : partage des engagements et choix d'un objet symbolique représentant son « backbone » de leader résilient.



Timing

08.30	Accueil - café
09.00	Début du cours (présentation du formateur)
12.30	Déjeuner
17.00	Fin du cours

Le matin et l'après-midi, une courte pause(-café) est prévue.

Une interactivité accrue

Les participants se voient offrir de multiples occasions de soumettre leur propre problématique au débat. Pour ce faire, nous demandons à recevoir au préalable un descriptif succinct du problème à formuler. En procédant de la sorte, nous pouvons intégralement adapter le cours en fonction de vos propres besoins d'informations. À cette fin, il vous est possible de contacter à tout moment Dirk Spillebeen au numéro de téléphone +32 10 20 89 90 – E-mail: dirk@ifbd.be.

Leadership dans le chaos et l'incertitude

> **Date & lieu du cours** : veuillez visiter notre site www.ifbd.be

> **Frais de participation** : € 1.495 (hors TVA)

2027

>>> INSCRIPTION

Par e-mail :
info@ifbd.be



cliquer ici

Par notre site :
ifbd.be



cliquer ici

Par code **QR** :



Téléphone :
00 32 10 20 89 90



Pour plus d'informations
sur votre inscription...

>>> INFORMATIONS PRATIQUE

Les frais de participation à ces **deux jours de cours** s'élèvent à **€ 1.495 hors 21 % TVA**. Par participant supplémentaire, vous bénéficierez de **5% de réduction** sur le montant total, avec une **réduction maximale de 20% (= 5 participants ou plus)**. Ce montant comprend les boissons chaudes/froides et un lunch copieux. Vous recevrez en outre un **précieux dossier documentaire** que vous pourrez consulter ultérieurement comme ouvrage de référence.

Après réception de votre inscription, nous vous faisons parvenir **une confirmation d'inscription** ainsi qu'une facture. Deux semaines avant la date du cours, vous recevez **une lettre de rappel**, ainsi qu'un plan descriptif pour vous rendre à l'hôtel.

Annulation

Nous comprenons parfaitement que d'autres priorités puissent survenir entre le moment de votre inscription et la date du cours. Dès lors, si nous pouvons enregistrer votre annulation écrite **deux semaines avant la date du cours**, seul un montant de 95 euros vous sera porté en compte. **Moins de deux semaines avant le cours**, vous nous serez redevable de l'intégralité de la somme due. Bien entendu, nous serons toujours enchantés d'accueillir l'un de vos collègues à votre place.

HÉBERGEMENT À L'HÔTEL

Un hébergement sur place est possible, ainsi vous pouvez entamer et/ou finir la formation de manière détendue.

Vous pouvez réserver une chambre d'hôtel sur le site suivant : www.martinshotels.com/fr/hotel/chateau-du-lac.

BASE DE DONNÉES DE L'IFBD & GDPR

Nous souhaitons vous tenir informé des dernières évolutions dans votre secteur. Pour ce faire, nous avons enregistré vos données dans notre base de données. Vos informations sont destinées à notre propre usage, sont protégées et ne sont jamais communiquées à des tiers. Nous prenons toutes les mesures nécessaires à cet effet. Conformément au GDPR, vous avez à tout moment le droit de consulter vos données, de les faire corriger et de les faire supprimer. Pour en savoir plus, consultez notre page www.ifbd.be/fr/GDPR ou écrivez à DPO@ifbd.be.

TERMES & CONDITIONS

Consultez notre page www.ifbd.be/fr/qui-sommes-nous/informations-pratiques pour toutes nos modalités.